SM 대한해운

STEERING TOWARDS A SUSTAINABLE FUTURE

SM대한해운 지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

대한해운은 2024년도 지속가능경영보고서 발간을 통해 다양한 이해관계자에게 지속가능경영 활동과 성과를 투명하게 공유하고자 합니다. 대한해운은 앞으로도 매년 지속가능성보고서 발간을 통해 기업의 지속가능성을 신뢰성 있게 전달하고, 환경, 사회, 지배구조 전 영역에 걸쳐 이해관계자 여러분과 적극적인 소통을 약속드립니다.

보고원칙

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards에 따라 작성되었습니다. 또한, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UN SDGs의 지표를 함께 반영하고 있습니다. 보고서에 포함된 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)에 근거하여 작성하였으며, 기준 단위는 한국의 원(₩)입니다.

보고기간

본 지속가능성보고서의 보고기간은 2024년 회계연도(2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지)를 기준으로 하여, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 2025년의 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 성과의 추이 분석이 가능하도록 일부 지표의 경우 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

보고범위

본 보고서의 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS, Korean International Financial Reporting Standards)상 연결대상인 케이엘씨에스엠, 대한상선, 한덕철광산업, 한국선박금융, 대한해운엘앤지, 창명해운을 포함하고 있습니다. 비재무 데이터의 경우 대한해운 및 주요 자회사(대한해운엘앤지, 케이엘씨에스엠)을 포함하고 있습니다. 보고범위가 상이한 경우 또는 보고 데이터의 변화가 존재하는 경우 별도로 기재하였습니다.

보고서 발행 정보

보고서 발행월 : 2025년 6월
발행인 : 이동수
발행처 : 대한해운 ESG TF
서울특별시 서대문구 신촌역로30, 신촌민자역사 3층
E-MAIL : esg@korealines.co.kr

INTERACTIVE PDF

SM대한해운의 지속가능경영보고서 2024는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

검색 목차 인쇄 이전페이지

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

CONTENTS

OVERVIEW

CEO's Message 05
경영진 소개 06
Company Profile 07
Business Overview 12
경제가치 19

ESG HIGHLIGHTS

ESG History & Highlights 21
이해관계자 참여 22
중대성 평가 23

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

대한해운 Environment 중장기 로드맵 27
Environmental Challenges 28
환경경영 체계 29
친환경 선박투자 36
온실가스 배출 관리 43
기후변화 대응 45
에너지효율성 향상 46
환경보호 48

SOCIAL

Social Challenges 55
안전보건 56
지역사회 및 다양한 이해관계자 63
인권존중 69
인재채용 및 육성 72
일과 삶의 균형 75
발전적이고 협력적인 노사문화 77

GOVERNANCE

지배구조의 건전성 79
윤리경영 87
통합리스크 관리 91
정보보안 관리 94

APPENDIX

ESG DATA 97
GRI Index 105
SASB Index 109
TCFD Index 110
제3자 검증보고서 111

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

Overview

05 CEO's Message
06 경영진 소개
07 Company Profile
12 Business Overview
19 경제가치

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
● CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

CEO'S MESSAGE

존경하는 대한해운 이해관계자 여러분,

안녕하십니까, 대한해운 대표이사 이동수입니다.
2022년 첫 지속가능경영보고서 발간 후 네 번째 발간을 맞아 인사드리며, 대한해운에 대한 변함없는 응원과 지지에 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

2024년은 유럽 및 중동에서의 전쟁으로 인한 국제 경제의 불안전성과 통화긴축, 고금리 등이 맞물리며 대내외적으로 예측할 수 없었던 많은 변화와 어려움이 산재한 한 해였습니다. 대한해운은 이러한 전 세계적 불확실성의 위기 속에서도 '지속 가능한 미래를 도모하는 신뢰받는 모범기업'이라는 장기적 미션을 근간으로 기업과 이해관계자가 함께 지속 가능한 성장을 할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.

2050년 온실가스 배출 넷 제로를 위한 친환경 경영

대한해운은 IMO(국제해사기구)의 온실가스 감축 목표에 발맞춰 친환경 경영에 힘쓰고 있습니다. 친환경 연료로의 전환이라는 해운업계의 큰 시대적 흐름에 발맞춰 대한해운은 친환경 LNG 선박을 도입하며 LNG 운반 및 벙커링 사업의 역량을 강화하고 있으며, 환경규제로부터 경쟁력이 없는 노후 선박을 매각하고 있습니다. 또한 다양한 글로벌 에너지 기업들과의 협력을 통해 친환경 신사업 확대 방안을 검토 중입니다.
이외에도 현재 당사 보유 전체 선대에 선박 평형수 처리 장치(BWTS)를 설치했으며, 황산화물의 배출 규제를 준수하기 위해 탈황장치(Scrubber)를 도입하고 저유황유를 사용하는 등 선제적인 대응을 하고 있습니다. 또한, 에너지 효율을 높이기 위해 신조선의 설계 기준을 강화하고 에너지 절감 장치(ESD)를 설치하는 등 지속가능한 해운업 발전에 기여하고 있습니다.

임직원의 안전보건과 지역사회와의 상생 강화

대한해운은 안전보건경영 고도화를 위해 전담팀을 구성하고 있으며, 전 사업장에 안전보건경영 체계를 구축하여 산업재해를 예방함은 물론, 안전보건경영방침을 제정하여 준수하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 2021년 안전보건과 관련한 국제 표준 인증인 ISO 45001인증을 취득하였으며, 매년 정기적인 사후심사를 통해 검증받을 계획입니다. 또한, 대한해운은 기업의 성장과 더불어 지역사회의 지속가능한 발전을 중요한 가치로 삼고 있습니다. 이에 해운 산업 인재 육성을 위한 장학금 지원 및 사학재단과 업무 협약을 체결하고, 지역사회 환경 보호 활동 강화와 취약계층 지원 프로그램 운영 등 지역사회와의 상생을 위한 노력을 지속적으로 확대할 방침입니다.

ESG 경영 고도화

ESG와 관련한 글로벌 규제와 제도가 구체화 · 가속화되고 있는 가운데, 기업은 ESG에 대한 의지 표명을 넘어 실질적인 ESG 성과를 보여주어야 하는 시대가 도래했습니다. 이에 대한해운은 최근 대표이사 직속으로 ESG TF 조직을 재정비하여 대한해운 ESG 운영을 전담하고 ESG 경영 내재화를 지원할 수 있도록 했습니다. 또한, 이사회 산하에 ESG 위원회를 신설하여 대한해운이 직면한 ESG 이슈가 이사회 수준에서 철저히 관리되고 ESG 경영 강화를 위한 핵심 역할을 수행할 수 있도록 했습니다. ESG 위원회와 ESG TF가 중심이 되어 ESG 경영전략을 구체화하고, 회사가 마주한 ESG 분야 주요 이슈에 적극적으로 대응하여 이해관계자들과 진정성 있게 소통하는 모습을 보여드리며 더욱 신뢰받는 모범기업으로 거듭나도록 힘쓰겠습니다.

대한해운은 창사 이래 지금껏 수많은 도전과 어려움 속에서 이해관계자 여러분들과 함께 성장해 왔습니다. 앞으로도 이해관계자 여러분들과 함께 지속 가능한 성장을 위한 노력과 의지를 실질적 성과로 보여드릴 수 있도록 최선을 다하겠습니다.
대한해운과 함께하는 지속 가능한 여정에 따뜻한 관심과 격려를 부탁드립니다.
감사합니다.

대한해운 대표이사
이 동 수

OVERVIEW
CEO's Message
● 경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

경영진 소개

대한해운의 경영진은 글로벌 해운 산업의 변화와 도전에 능동적으로 대응하며, 지속가능한 미래를 이끌어가는 핵심 리더들입니다. 각 분야에서 풍부한 경험과 전문성을 갖춘 경영진은 환경, 사회, 지배구조(ESG) 전반에 걸쳐 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 친환경 선박 도입, 안전한 운항 문화 정착, 투명한 기업지배구조 확립 등 다양한 혁신 과제를 주도하며, 회사의 지속가능경영 전략 수립과 실행을 이끌고 있습니다. 또한, 임직원 모두가 역량을 발휘할 수 있는 건강한 조직문화를 조성하고, 지역사회와의 상생 및 사회적 책임 실현에도 적극적으로 참여하고 있습니다. 대한해운 경영진은 급변하는 해운 환경 속에서도 미래지향적 리더십과 혁신적 사고로, 회사의 지속가능한 성장과 글로벌 경쟁력 강화를 위해 최선을 다하고 있습니다. 앞으로도 대한해운의 경영진은 ESG 경영 원칙에 기반한 책임 있는 의사결정과 투명한 경영을 통해, 주주와 고객, 임직원, 사회 모두로부터 신뢰받는 기업을 만들어가겠습니다.

THE SEA MASTER! KOREA LINE CORPORATION!

배연성 WET BULK 사업실장(상무)

학력사항 동국대학교

경력사항

2024. 12 ~ 현재: WET BULK 사업실장 겸 집행임원
2024. 01 ~ 2024. 12 : WET BULK 본부장 겸 집행임원
2020. 12 ~ 2023. 12: 대한해운엘엔지㈜ LNG영업본부장 겸 집행임원
2020. 07 ~ 2020. 12 : 대한해운㈜ 영업실장
2015. 01 ~ 2019. 06 : 대한해운㈜ LNG선팀장
2013. 11 ~ 2014. 12 : 대한해운㈜ 전용선팀장

김명익 전용선사업실장

학력사항 명지대학교

경력사항

2024. 12 ~ 현재 : 대한해운㈜ 전용선사업실장
2024. 01 ~ 2024. 12 : 대한해운㈜ 전용선본부장 (국내영업2팀장 겸)
2020. 10 ~ 2023. 12 : 대한해운㈜ 국내영업2팀장
2019. 07 ~ 2020. 10 : 대한해운㈜ DRY팀
2003. 04 ~ 2019. 07 : 대한해운㈜ 전용선팀

이의경 부정기선사업실장

학력사항 경희대학교

경력사항

2024.12 ~ 현재 : 대한해운㈜ 부정기사업실장 (중형선팀장 겸)
2024. 01 ~ 2024. 12 : 대한해운㈜ 부정기본부장 (중형선팀장 겸)
2020. 01 ~ 2023. 12 : 대한해운㈜ 부정기선팀장
2014. 05 ~ 2019. 12 : 대한해운㈜ 대형선팀
2006. 05 ~ 2014. 02 : 대보해운㈜ 부정기본부

원태희 재무실장

학력사항 경희대학교

경력사항

2024. 12 ~ 현재 : 대한해운㈜ 재무실장
2024. 06 ~ 2024. 12 : 대한해운㈜ 재무본부장
2019. 11 ~ 2024. 05 : 대한해운㈜ 내부회계관리팀장
2009. 01 ~ 2019. 10 : 대한해운㈜ 회계팀

류정완 기획관리실장

학력사항 중앙대학교

경력사항

2024. 12 ~ 현재 : 대한해운㈜ 기획관리실장
2024. 06 ~ 2024. 12 : 대한해운㈜ 기획관리본부장
2020. 03 ~ 2024. 11 : 대한해운㈜ 기획팀장
2009. 01 ~ 2020. 02 : 대한해운㈜ 기획팀

SM 대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

COMPANY PROFILE

일반현황

기업명	대한해운 주식회사
소재지	서울특별시 서대문구 신촌역로 30, 신촌민자역사 3층
대표이사	이동수
홈페이지	http://www.korealines.co.kr
주요사업	해상화물 운송업
창업일	1968년 12월 12일

임직원수
(대한해운,대한해운엘엔지 합산)

631명 육상직 112명, 해상직 519명

자산총계
(연결재무제표 기준)

4조 5,804억 원

매출액
(연결재무제표 기준)

1조 7,472억 원

선박보유수
(대한해운, 대한해운엘엔지)

40척

* 한수한 前 대한해운 대표이사는 일신상의 이유로 사임의사를 밝힌 바, 2025년 9월 5일 임시주주총회를 통하여 이동수 대표이사를 선임할 예정입니다.

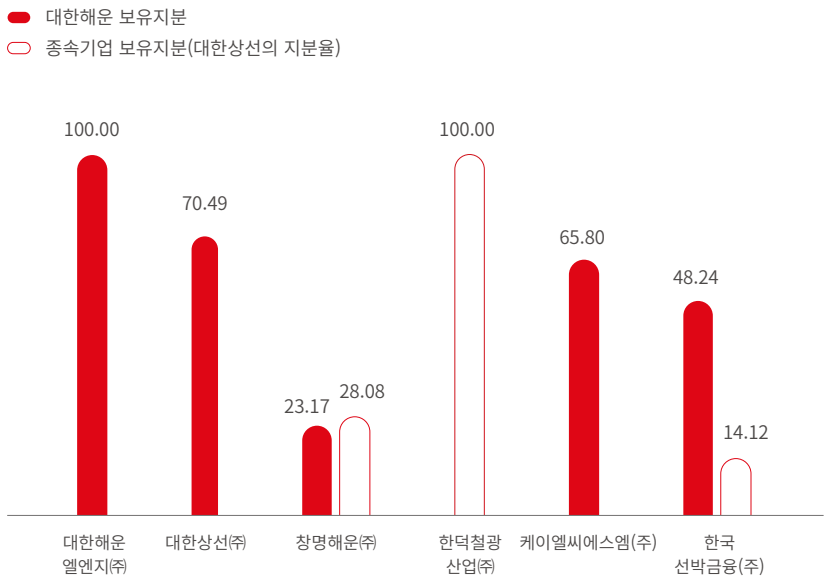
연결대상 종속회사현황

(2024년 12월말 기준)

상호	주요 사업	대한해운 지분율(%)	종속기업 지분율(%)
대한해운엘엔지(주)	해운업	100.00	-
대한상선(주)	해운업	70.49	-
창명해운(주)	해운업	23.17	28.08
한덕철광산업(주)	광업	-	100.00
케이엘씨에스엠(주)	선원, 선박관리 사업, 선용품 공급원	65.80	-
한국선박금융(주)	서비스업	48.24	14.12

보유지분

(단위: %)



SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는 홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
• Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

COMPANY PROFILE

HISTORY

1960-1970

1968
회사 설립

1976
국내 최초 전용선 영업 개시(포항종합제철과 광탄선 장기수송계약 체결)

1978
미주서안에 정기선 서비스 개시

1980

1984
해운합리화 정책에 따른 대한해운 그룹 탄생 (코리아상선 합병, 유공 / 범주해운 주식 취득 및 대한통운 선박 인수)

1985
포스코 연안해송권 획득

1986~1990
계획조선 4척, 국취부 나용선 5척 총 9척 포스코 COA 투입

1990

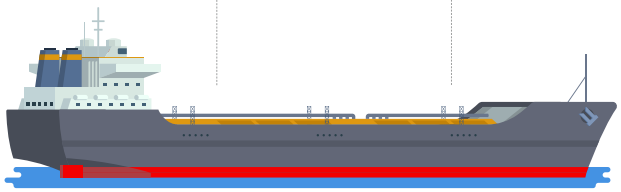
1991~1992
핫코일 전용선 2척 포스코 COA 투입

1992
ISM코드및 ISO 9001 : 2000 인증 동시획득

1994
KLC-SQM(대한해운 안전품질 시스템) 수립 및 시행, ISM코드 및 ISO 9001 : 2000 인증 동시 획득

1996
경영정보시스템 구축 완료

1996~1997
한국가스공사 LNG 전용선 2척 운영선사로 선정



2000

2000
한국가스공사 LNG 전용선 2척 투입

2004
한국남부발전과 석탄 장기운송계약 체결

2005
한국가스공사 LNG 전용선 추가 2척 운영선사로 선정

2006
• AFRAMAX탱커 2척, MR탱커 4척 등 총 11척 발주 및 유조선사업 본격 진출
• ISO 14001 : 2004 인증

2007
• VLOC 1척, CAPE BULK 11척 등 총 16척 발주
• 안전보건경영시스템 K-OHSMS 18001 : 2001 인증 획득

2008
• 한국남동발전 및 현대글로비스와 석탄 / 철광석 장기운송계약 체결
• VLCC 7척, VLOC 1척, MR탱커 1척 등 총 9척 발주

2009
대한민국 최고기업대상 수상 (운수창고 부문)

2010

2013
SM그룹 편입

2014
• 한국가스공사 LNG 전용선 2척 운영선사로 선정
• SNNC 니켈광석 2척 장기운송계약 체결
• 한국남동발전, 동부발전 유연탄 각 1척 장기운송계약 체결

2015
GS동해전력 유연탄 2척 장기운송계약 체결

2017
한국가스공사 LNG 전용선 2척 운영 선사로 선정

2018
• 대우조선해양에 VLCC 2척, 현대중공업에 VLCC 2척 발주
• 에쓰오일과 VLCC 2척 장기운송계약 체결
• GS칼텍스와 VLCC 2척 장기운송계약 체결
• 브라질 VALE사와 VLOC 2척 장기운송계약 체결

2019
• 7.5K LNG선 1척, VLCC 3척 인수
• SHELL 174K LNG선 2척, SHELL 18K LNG 벙커링선 1척 장기대선계약 체결
• 에쓰-오일, GS 칼텍스 항해운송계약 투입

2020~

2020
대한해운 엘엔지㈜ 물적분할

2021
• VLOC 1척, PANAMAX BULK 2척 인수
• 1,865 억원 유상증자 및 신용등급 A3 획득
• ESG 경영 및 중대재해예방팀 신설, ESG TFT(테스크포스팀) 구성
• 안전보건경영시스템 인증서 획득

2022
• 18K LNG 벙커링선 1척 인도
• 174K LNG선 2척 인도

2023
• 대한해운 PCTC 대선 연장계약 체결
• 18K LNG 벙커링선 1척 인도, 174K LNG선 2척 인도

2024
• 한국가스공사 LNG 수송계약 연장 2척
• 환경규제로부터 경쟁력이 없는 노후 벌크선 6척 매각 진행

2025
• ESG 위원회 설치
• 중고 케이프 선박 2척 도입

2027
LNG 벙커링선 1척 국내항만 운영예정

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

COMPANY PROFILE

SM대한해운

대한해운은 전용선, 부정기선, 탱커선, 자동차선, 원유선 등 글로벌 에너지 자원 전문수송 분야를 선도하는 기업입니다.

BULK 전용선사업은 1976년 포스코 전용선 사업의 시작으로 포스코, 한국전력공사, 한국가스공사, 현대글로비스 등 국내 우량 화주와 다수의 장기 운송계약을 맺고 있으며, 국내 최대 전용선사로서 전용선 사업을 통해 수년간 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. TANKER 전용선사업은 국내 메이저 정유사와의 장기 운송계약을 시작으로, 국내외 기간산업의 주요 원자재인 원유 운송까지 사업 영역을 확장하고 있습니다. 부정기본부는 항로 및 화물에 한정하지 않고 세계 전역 다양한 화주의 요구에 따른 맞춤형 수송 서비스를 제공하고 있으며, 다양한 영업 활동을 통해 꾸준하게 사업영역을 확대하고 있습니다.

SM대한해운엘엔지

대한해운엘엔지는 친환경 에너지 전문 운송선사로, LNG 수송 및 글로벌 LNG 벙커링 시장을 선도하는 기업입니다.

대한해운엘엔지는 친환경 에너지 전문 운송 선사로, LNG 수송 및 글로벌 LNG 벙커링 시장을 선도하는 기업입니다. 환경규제와 친환경 연료 발전 흐름에 신속히 대응하기 위해 모회사인 대한해운 주식회사의 LNG 사업부문을 2020년 7월 1일에 분할하여 출범하였습니다. 1990년 한국가스공사의 LNG 선박 컨소시엄에 참여하며 LNG 운송 사업에 처음 발을 디뎠으며, 이후 꾸준한 선대 확충과 장기 운송 계약을 통해 LNG 수송 산업의 중추적 역할을 수행하고 있습니다. 친환경 경영 확대에 따라 전세계 지역에서 LNG 운송 및 LNG 벙커링 서비스 영역을 확장해가고있습니다.

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

COMPANY PROFILE

SM 케이엘씨에스엠

KLCSM은 선박관리, 신조감리, 선원교육, 선원관리를 주요사업으로 하는 대한해운의 종속회사 입니다.

선박관리

KLCSM은 1977년 설립 이후 축적된 전통과 기술력, 노하우를 바탕으로 선원 및 선박관리, 신조감리, 중고선 개조감리, 선박 수리 및 해사기술 컨설팅 등 선박 운용 전반에 걸친 전문 서비스를 제공하고 있습니다. 특히, 해운업계의 전문가로 구성된 임직원들이 국내외 선주사로부터 위탁 받은 LNG선, 벌크선, 탱커선, 컨테이너선, 자동차선 등 다양한 선종의 선박에 대해 종합 선박관리 서비스를 수행하며 고객 신뢰를 이어가고 있습니다.

또한, 통합 선박관리 전산시스템과 ICT 기반의 스마트 선박관리 시스템, 그리고 선박관제센터를 통해 선박의 품질 향상과 운항 효율성을 제고하고 있으며, 안전 캠페인 [3 ZERO 3 TAKE] 활성화를 통해 안전운항 관리에도 기여하고 있습니다. 아울러, 점차 심화되는 환경 문제에 대한 인식과 함께 강화되는 국제 환경규제에 능동적으로 대응함으로써, 지속 가능한 해운 생태계 구축과 글로벌 선박관리사로서의 책임을 성실히 수행하고 있습니다.

신조감리

풍부한 선박관리 기술력과 노하우 및 전문성을 바탕으로, 선박 신조 과정 전반에 걸친 감리 서비스를 제공합니다. 설계 검토부터 건조 감독, 시운전, 인도까지 전 단계를 체계적으로 관리하며 100여 척에 달하는 다양한 선종의 신조감리 실적을 보유하고 있어 선종별 특성에 맞춘 맞춤형 감리가 가능합니다.

SAFETY CAMPAIGN 3 ZERO 3 TAKE

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

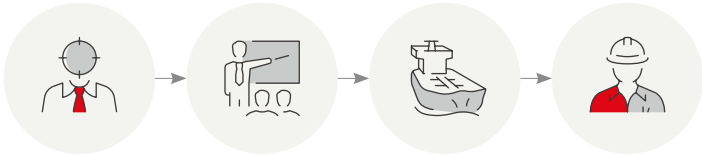
COMPANY PROFILE

SM 케이엘씨에스엠

선원교육

체계적인 교육 프로그램을 통해 전문 해기인력을 양성하여 선박의 안전 운항 달성 및 품질 관리 서비스 유지에 기여하고 있습니다. 특히, 자체 선원교육센터를 통한 시뮬레이터 기반 실습 등 실효성 높은 교육 환경을 갖추고 있으며, 이를 바탕으로 교육의 전문성과 내실을 지속적으로 강화하고 있습니다.

선원교육 프로세스



선발 및 채용 → 승선 전 교육 → 승선 중 교육 → 전문인력 육성

경력직원	인력 선발 ㅣ 직무 교육, 시스템 교육, 안전 교육 ㅣ 직무 숙련도 향상, 현장 실습, 심화 안전 교육
신입직원	신규 채용 및 연수 교육 ㅣ 입사 교육, 직무 교육, 시스템 교육, 안전 교육 ㅣ OVERLAP 교육, MENTORING 제도, 직무 숙련도 향상, 현장 실습, 심화 안전 교육

선원관리

안정적인 선원 공급과 관리를 보장하고 선원비 절감을 위한 다양한 MODEL을 운영하고 있습니다.

구분	단위	필리핀	인도네시아	미얀마	대한민국	합계
사관	%	4	2	6	36	**48**
부원	%	10	5	20	17	**52**
합계	%	14	7	26	53	**100**

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

BUSINESS OVERVIEW

글로벌 네트워크

2024년 12월말 기준 대한해운은 국내 11개 항구와 더불어 해외 각지의 항구에 화물 노선을 운영하고 있습니다. 전 세계에 걸쳐 구축된 해운 인프라를 바탕으로 사업의 시너지 효과를 창출하고 나아가 대한민국의 해운 산업에 대한 위상을 드높이고자 합니다.

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

BUSINESS OVERVIEW

BULK 전용선 사업

BULK 전용선 사업은 철강 원료, 제품 등을 운송하기 위한 목적으로 건조된 벌크선을 운항하여 특정 화주의 니즈에 맞는 화물을 전용으로 적시에 수송하는 서비스입니다. 대한해운은 1976년 포스코 전용선 사업을 시작으로 포스코, SNNC, GS동해전력, 한국전력공사, 현대글로비스, VALE 등 국내외 우량 화주와 다수의 장기운송계약을 맺고 있으며, BULK 전용선 사업을 통해 수년간 안정적인 수익을 창출하고 있습니다. 창립이래 누적된 다양한 노하우를 기반으로 미주, 남아프리카, 오세아니아 등 다양한 항로를 통해 고객들에게 안전한 운송 서비스를 제공하고 있으며, 2050 탄소중립 정책 및 국제적 규격(IMO)에 적합한 탈황설비 설치로 서비스품질 강화를 위해 노력하고 있습니다.

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

BUSINESS OVERVIEW

BULK 부정기선 사업

BULK 부정기선 사업은 특정 항로와 화물에 국한되지 않고, 전 세계적으로 광범위한 서비스를 제공하는 것이 특징입니다. 이 사업은 정해진 노선이나 일정에 얽매이지 않으며, 국내외 다양한 화주의 수요에 따라 유연하게 운항 일정을 조정할 수 있다는 장점이 있습니다. 대한해운은 이러한 부정기선 사업에서 2척의 전용 선박을 운영하고 있으며, 고객의 요청에 따라 시의적절하게 화물을 운송하는 맞춤형 서비스를 제공합니다. 특히, 국내외 화주들의 다양한 니즈를 충족시키기 위해 시장 동향을 지속적으로 모니터링하고, 각 화물의 특성과 운송 조건을 면밀히 분석하여 최적의 운송 솔루션을 제시하고 있습니다.

부정기선 사업을 통해 대한해운은 기존의 정기선 서비스로는 대응하기 어려운 다양한 화물과 항로에 적극적으로 진출하고 있습니다. 대한해운은 미주, 남아프리카, 오세아니아, 동남아 등 주요 글로벌 항로를 중심으로 부정기선 서비스를 확대하고 있으며, 각 지역의 물동량 변화와 시장 특성에 맞춰 영업 전략을 수립하고 있습니다. 또한, 선박 운항의 효율성을 극대화하기 위해 첨단 운항 관리 시스템을 도입하고, 선박의 안전 운항과 환경 규제 준수에도 만전을 기하고 있습니다. 이와 같은 노력 덕분에 대한해운의 부정기선 사업은 꾸준히 사업 영역을 확장하고 있으며, 다양한 영업 활동을 통해 새로운 고객을 유치하고 장기적인 거래 관계를 구축하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 변화하는 글로벌 해운 시장에 능동적으로 대응하며, 부정기선 사업의 경쟁력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다. 이를 통해 고객에게 더욱 신뢰받는 해운 파트너로 자리매김하고, 회사의 성장과 수익성 향상에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

BUSINESS OVERVIEW

LNG 사업

대한해운의 종속회사인 대한해운엘엔지는 친환경 에너지 전문 운송 선사로서, 전 세계적으로 LNG(액화천연가스) 수송 및 LNG 벙커링 시장을 선도하고 있습니다. 회사는 강화되는 환경 규제와 글로벌 친환경 에너지 전환 흐름에 발맞추어, 친환경 연료 운송의 중요성을 누구보다 깊이 인식하고 있습니다. 현재 대한해운엘엔지는 한국가스공사와의 전용선 계약을 통해 8척의 LNG 전용선을 안정적으로 운항하고 있으며, 이를 통해 국내 에너지 수급 안정에 기여하고 있습니다. 또한, LNG 선박 4척과 LNG 벙커링 선박 2척이 각각 Shell과의 장기 대선계약에 따라 글로벌 항로에 투입되어, 안정적이고 예측 가능한 수익을 창출하고 있습니다. 2020년에는 아시아 최초로 LNG 벙커링 겸용 선박인 SM JEJU 2호를 성공적으로 운영하기 시작하여, 국내 LNG 벙커링 시장을 선도하는 기반을 마련하였습니다. 이후에도 K.LOTUS호(2022년)와 FUELNG VENOSA호(2023년)를 차례로 투입함으로써, 유럽과 싱가포르 등 세계 주요 벙커링 거점에서 LNG 벙커링 서비스를 제공하고 있습니다. 이러한 선박 운영 역량과 글로벌 네트워크를 바탕으로, 대한해운엘엔지는 다양한 국가와 고객의 요구에 신속하게 대응하며, 친환경 해운 시장에서 확고한 입지를 다지고 있습니다. 회사는 선박 운항의 효율성을 높이기 위해 첨단 운항 시스템을 도입하고, 안전 운항과 환경 보호에도 각별한 노력을 기울이고 있습니다. 뿐만 아니라, LNG 운송과 벙커링 사업을 중심으로 수익성과 성장성을 동시에 갖춘 사업 포트폴리오를 지속적으로 확장하고 있습니다.
앞으로도 대한해운엘엔지는 주주 가치 극대화를 위해 최선을 다하는 한편, 친환경 해운 산업의 미래를 이끌어가는 글로벌 리더로 성장해 나가고자 합니다. 이와 같은 노력을 통해 회사는 지속가능한 성장과 더불어, 사회적 책임을 다하는 친환경 기업으로서의 위상을 더욱 공고히 할 것입니다.

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

BUSINESS OVERVIEW

TANKER 전용선 사업

대한해운은 국내외 정유사 및 트레이더와의 장기운송계약과 대선계약을 기반으로, 화주의 다양한 니즈에 맞추어 원유 및 제품유를 신속하고 안정적으로 수송하고 있습니다. 아시아, 중동, 유럽, 미주 등 주요 지역에 원유 및 제품유를 포함한 에너지 자원 운송 서비스를 제공하며, 안정적인 장기 계약을 통해 수익 구조를 최적화하고 있습니다. 회사는 높은 안전 기준을 철저히 준수하며, 지속 가능한 미래를 위해 친환경적이고 효율적인 해운 서비스를 제공하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 대한해운은 미주 지역, 오세아니아, 남아프리카 지역 등 다양한 글로벌 시장에 원유 및 에너지 운송 서비스를 확대해 나가고 있습니다. 특히, 각 지역의 시장 특성과 고객 요구에 맞춘 맞춤형 운송 솔루션을 제공하여 고객 만족도를 높이고 있으며, 첨단 운항 관리 시스템을 도입하여 선박 운항의 효율성과 안전성을 극대화하고 있습니다. 또한, 환경 보호와 관련된 국제 규제를 철저히 준수하며, 친환경 연료 사용과 탄소 배출 저감 기술 도입에도 앞장서고 있습니다.대한해운은 이러한 노력을 바탕으로 글로벌 에너지 운송 시장에서 경쟁력을 강화하고, 지속 가능한 성장과 수익성 향상을 동시에 추구하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 변화하는 글로벌 에너지 시장 환경에 능동적으로 대응하며, 고객과 주주에게 신뢰받는 파트너로서의 역할을 충실히 수행할 것입니다. 회사는 지속적인 투자와 혁신을 통해 친환경 해운 서비스를 확대하고, 장기적인 기업 가치 제고에 기여할 계획입니다.대한해운은 안전과 환경을 최우선으로 고려하는 경영 방침 아래, 글로벌 해운 산업의 지속 가능한 발전을 선도해 나갈 것입니다.

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

BUSINESS OVERVIEW

주요 선대 소개(벌크선, 탱커선, LNG선, 기타)

BULK 전용선

선형 : VLOC, CAPE, PANAMAX, ULTRAMAX
화물 : 철광석, 석탄, 곡물, 시멘트, 비료, 철제품 등

고객사(CLIENT)	선박명(VESSEL NAME)	재화중량톤수(DWT)	화물(CARGO)
포스코	SM PUMA	206,938	철광석 / 석탄
	SM DRAGON	206,938	
	SM LION	206,938	
	SM TIGER	180,784	
	TBN	180,000	
	K. ASTER	207,942	
	WHITE ROSE	171,827	
소계	**7척**	**1,361,367**	
한국전력	ROSEMARY	179,742	석탄
	SM VISION	176,838	
	SM HARMONY2	80,895	
	SM CHALLENGER	93,273	
소계	**4척**	**530,748**	
현대글로비스	TBN	180,000	철광석 / 석탄
	K. ASIAN BEAUTY	13,308	자동차 / 트럭
소계	**2척**	**193,308**	
발레(VALE)	SM GEMINI1	324,972	철광석
	SM GEMINI2	324,972	
소계	**2척**	**649,944**	
SNNC	SM DIAMOND	63,800	니켈광석
	SM EMERALD	63,800	
소계	**2척**	**127,600**	
GS 동해전력	SM DONGHAE	76,099	건화물
	SM DONGHAE2	72,867	
소계	**2척**	**148,966**	
합계	**19척**	**3,011,933**	

TANKER 전용선

선형 : VLCC, MR
화물 : 원유

고객사(CLIENT)	선박명(VESSEL NAME)	재화중량톤수(DWT)	화물(CARGO)
GS CALTEX	SM VENUS2	299,696	원유
소계	**1척**	**299,696**	
S-OIL	SM WHITE WHALE1	300,758	원유
소계	**1척**	**300,758**	
합계	**2척**	**600,454**	

부정기선

선형 : PANAMAX, SUPRAMAX, MR
화물 : 건화물, 석유제품 등

고객사(CLIENT)	선박명(VESSEL NAME)	재화중량톤수(DWT)	화물(CARGO)
BULK	ADONIS	171,743	건화물
	SM HARMONY1	80,895	
소계	**2척**	**252,638**	
TANKER	SM NAVIGATOR	50,376	석유제품
	SM OSPREY	50,035	
	SM FALCON	50,017	
소계	**3척**	**150,428**	
합계	**5척**	**403,066**	

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

BUSINESS OVERVIEW

주요 선대 소개(벌크선, 탱커선, LNG선, 기타)

LNG선

고객사(CLIENT)	선박명(VESSEL NAME)	재화중량톤수(DWT)	화물(CARGO)
한국가스공사 (KOGAS)	K.ACACIA	138,000	LNG
	K.FREESIA	138,000	
	K. JASMINE	145,000	
	K. MUGUNGHWA	151,000	
	SM EAGLE	174,000	
	SM SEAHAWK	174,000	
	SM JEJU LNG1	7,500	
	SM JEJU LNG2	7,500	
소계	**8척**	**935,000**	
SHELL	SM ALBATROSS	174,000	LNG
	SM BLUEBIRD	174,000	
	SM GOLDEN EAGLE	174,000	
	SM KESTREL	174,000	
	FUELNG VENOSA	18,000	
	K. LOTUS	18,000	
소계	**6척**	**732,000**	
합계	**14척**	**1,667,000**	

주요계약현황

운항형태		사선	용선*	총계
BULKER	포스코 장기운송계약	7척	-	5척
	한국전력 장기운송계약	4척	1척	5척
	현대글로비스 장기운송계약	1척	1척	2척
	GS동해전력 장기운송계약	2척	-	2척
	SNNC 장기운송계약	2척	-	2척
	VALE 장기운송계약	2척	-	2척
	부정기 중 / 단기 대선계약	2척	62척	64척
소계		**20척**	**64척**	**84척**
TANKER	장기 대선계약	3척	-	3척
	S-OIL 장기운송계약	1척	-	1척
	GS CALTEX 장기운송계약	1척	-	1척
소계		**5척**	**-**	**5척**
LNG	한국가스공사 장기운송계약	8척	1척	9척
	SHELL 장기 대선계약	6척	-	6척
소계		**14척**	**1척**	**15척**
자동차운반선	현대글로비스 장기대선계약	1척	-	1척
소계		**1척**	**-**	**1척**
합계		**40척**	**65척**	**105척**

*용선선박의 척 수는 보고기간인 2024년 중 계약에 투입된 선박 기준입니다.

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
CEO's Message
경영진 소개
Company Profile
Business Overview
● 경제가치
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

경제가치

대한해운은 1968년 창립 이래 반세기 넘는 시간 동안 최상의 고객 서비스를 제공하기 위해 임직원 모두가 한마음으로 최선을 다해왔습니다. 특히, 2024년에는 SM그룹에 편입된 이후 사상 최고의 경영 실적을 달성하며, 회사의 성장 잠재력을 다시 한 번 입증하였습니다. 4년 연속으로 매출액 1조 원 이상, 영업이익 2천억 원 이상의 우수한 실적을 기록하며, 대한해운은 국내 해운업계를 대표하는 선도 기업으로 자리매김하고 있습니다. 이러한 성과는 임직원 모두의 헌신과 고객 중심 경영, 그리고 끊임없는 혁신 노력이 어우러진 결과입니다.

대한해운은 안정적인 수익 구조를 바탕으로, 글로벌 해운 시장의 변화와 도전에 유연하게 대응하며 지속적인 성장세를 이어가고 있습니다. 회사는 친환경 선박 도입, 운항 효율성 제고, ESG 경영 강화 등 미래 지향적인 전략을 적극 추진하고 있으며, 이를 통해 업계 내 경쟁력을 한층 더 강화하고 있습니다. 또한, 주주와 고객, 협력사, 임직원 등 다양한 이해관계자들과의 소통을 중시하며, 상생과 협력을 통한 지속 가능한 발전을 추구하고 있습니다.

대한해운은 앞으로도 세계적인 에너지 수송 전문 선사로서, 글로벌 시장에서의 입지를 더욱 공고히 하고, 고객에게 신뢰받는 파트너가 되기 위해 최선을 다할 것입니다.

대한해운 사업별 매출

대한해운은 엔데믹 이후 글로벌 경기침체에도 불구하고 지속적인 영업이익률 신장을 이뤄내며 지속 가능한 성장의 토대를 마련하고 있습니다.
나아가 2023년 LNG 신조선 3척을 인수하여 운영선대를 확장하였고, 이에 따른 효율적인 선대 운영을 통해 대한해운의 경제가치를 지속 성장시키고자 합니다.

구분	단위	2022	2023	2024
벌크선	백만 원	848,784	609,627	717,704
LNG선	백만 원	326,924	355,899	366,732
탱커선	백만 원	133,538	136,631	127,771
기타	백만 원	302,768	295,208	534,979
합계	백만 원	**1,612,014**	**1,397,365**	**1,747,186**

구분	단위	2022	2023	2024
영업이익률	%	16.6	17.9	20.4
영업이익	백만 원	267,672	249,957	328,635
당기순이익	백만 원	172,294	46,354	164,824

주요 이해관계자 배분

대한해운은 이해관계자를 대상으로 적정한 배분이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 향후 지속적인 배분이 가능하도록 기업의 재무 안정성을 강화해 나가겠습니다.

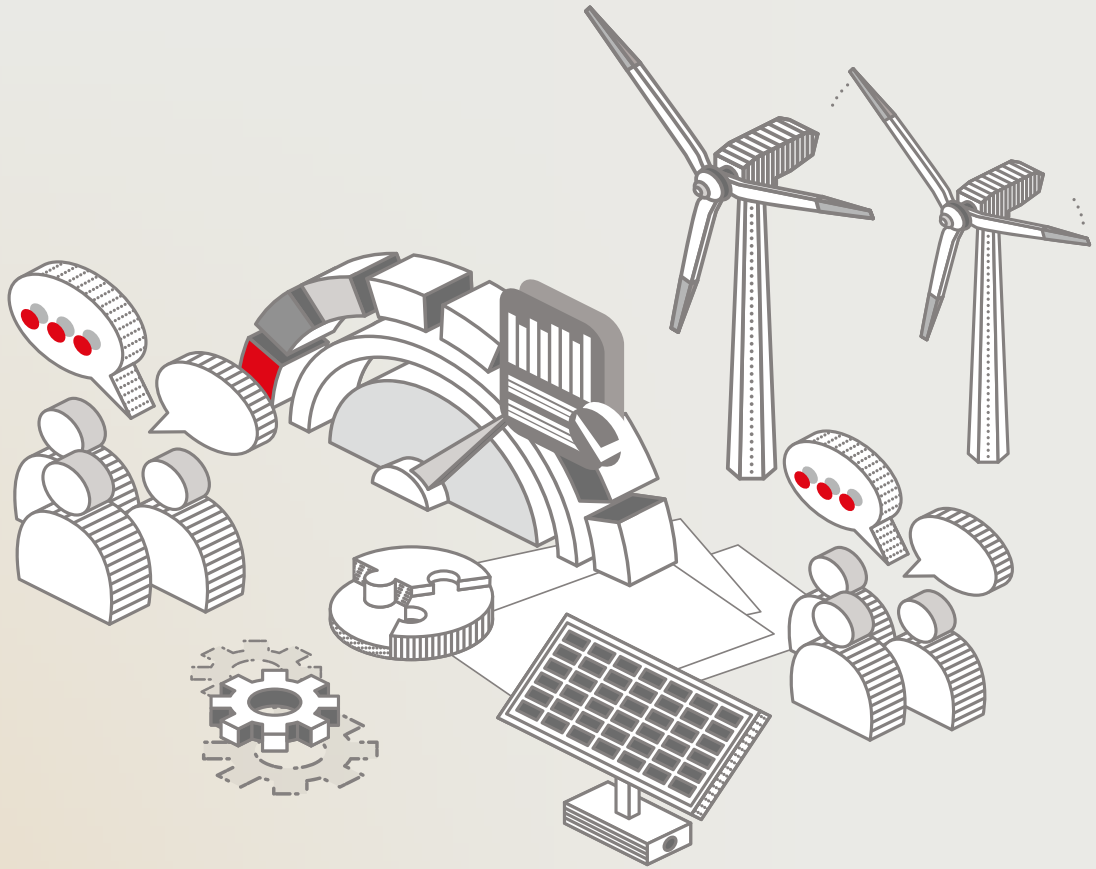
구분	단위	2022	2023	2024
법인세비용	백만 원	12,689	13,643	8,818
지역사회 사회공헌비용	백만 원	98	62	28
협력사 구매비용	백만 원	75,378	74,668	65,793

대한해운의 이해관계자

임직원	고객	협력사	정부 및 유관기관	지역사회	주주 및 투자자

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG History & Highlights
이해관계자 참여
중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG Highlights



21 ESG History & Highlights
22 이해관계자 참여
23 중대성 평가

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
● ESG History & Highlights
이해관계자 참여
중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

ESG HISTORY & HIGHLIGHTS

대한해운은 지속 가능한 성장을 실현하기 위해 경영 전반에 ESG 요소를 최우선적으로 반영하고 있습니다. 이해관계자에게 ESG 경영활동을 보다 투명하게 공개하고자 2021년 첫 지속가능경영보고서를 발간하였으며, 이후 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전반에 걸쳐 다양한 지속가능경영 활동을 적극적으로 추진하고 있습니다.

2024

E Environmental

환경경영체계 수립

- 환경경영 거버넌스 재정비
- 환경경영방침 제·개정
- 전사 친환경교육 커리큘럼 수립

친환경선박투자 증대

- 친환경 선박 엔지니어링 기술 및 바이오 오일 개발 MOU
- 자율운항 선박 기술 개발 MOU
- 친환경 LNG 선박 인증 확대

자원순환 프로젝트 시행(2024년 3월)

S Social

안전보건 경영체계 확립

- 안전보건 중장기 목표 수립
- 전 사업장 위험성평가 시행 및 위험저감조치 수립
- 협력사 안전보건 준수능력 평가 및 안전보건
- 고위험군에 대한 추가 안전보건교육 실시

사회공헌활동 강화

- 지역사회 참여를 위한 정책 수립 및 중장기 목표 설정
- 연탄 나눔봉사 및 지역상권 활성화 활동 참여로 지역사회와의 접점 강화

G Governance

ESG 거버넌스 강화

- 이사회 내 위원회로 ESG 위원회 신설
- 최고리스크관리자 신규선임 및 리스크 관리프로세스 고도화
- 여성 사외이사 신규선임

2023

친환경 LNG 선박 운용선대 확대 (글로벌 시장 확장)

조직문화 개선(2023년 7월)
· 소통활성화 프로그램 · 조직문화캠페인 실시

2022

국내최초 국제항해 선박 친환경 인증 (2022년 6월)

부패방지 지침 및 인권헌장 제정(2022년 5월)

부패방지 지침 및 인권헌장 제정(2022년 5월)

기업지배구조 헌장 제정(2022년 5월)

2021

지속가능경영보고서 첫 발간

ESG 경영 실무조직(ESG 경영파트) 구성

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG History & Highlights
이해관계자 참여
중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

이해관계자 참여

대한해운은 다양한 이해관계자들과의 긴밀한 협력을 통해 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이해관계자는 회사의 경영활동에 직간접적으로 영향을 미칠 뿐만 아니라, 회사의 의사결정과 장기적인 지속가능성에도 중요한 역할을 하는 주체들입니다. 이에 따라 대한해운은 주주, 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 정부 및 규제기관 등 다양한 이해관계자들과의 소통을 매우 중요하게 여기고 있습니다. 회사는 정기적으로 주주총회, 사내 소통 프로그램, 고객 만족도 조사, 협력사 간담회 등 다양한 채널을 통해 각 이해관계자들의 의견을 청취하고, 이를 경영에 적극 반영하고 있습니다. 특히, 주주와 투자자들에게는 경영 현황과 재무 정보를 투명하게 공개함으로써 신뢰를 쌓고, 임직원들에게는 공정한 평가와 성장 기회를 제공하여 동기부여와 조직의 결속력을 강화하고 있습니다. 고객과는 지속적인 서비스 품질 개선과 맞춤형 솔루션 제공을 통해 신뢰를 구축하고 있으며, 협력사와는 상생 협력과 공정 거래를 실천하여 동반성장을 도모하고 있습니다.
또한, 지역사회와의 협력을 통해 사회공헌 활동을 활발히 전개하고, 환경 보호와 안전 경영에도 앞장서고 있습니다. 정부 및 규제기관과는 관련 법규를 성실히 준수하며, 투명한 경영과 윤리적 책임을 다하는 기업으로서의 역할을 충실히 이행하고 있습니다. 이와 같은 다양한 이해관계자들과의 소통과 협력은 대한해운이 책임 있는 기업 시민으로서 사회적 가치를 창출하고, 지속가능한 미래를 만들어가는 데 중요한 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 이해관계자들과의 신뢰와 협력을 바탕으로, 기업의 사회적 책임을 다하고, 지속가능한 성장과 발전을 위해 최선을 다하겠습니다.

이해관계자	주요 관심사	회사의 대응 계획
정부 및 유관기관	• 해운 관련 법규 및 국제규제 준수 • 환경 보호 및 탄소배출 저감 • 안전 운항 및 해양사고 예방	• 국제해사기구(IMO) 규정 준수 및 선박 친환경 기술 도입 • 탄소중립 목표 설정 및 단계별 감축 이행 • 정기적 안전 점검 및 교육 시행
임직원	• 안전한 근무환경 • 복지 및 보상 체계 • 경력 개발 및 교육 기회	• 선내 안전관리 시스템 운영 및 무재해 캠페인 실시 • 성과 기반 보상 체계 운영- 직무별 교육 프로그램 및 리더십 트레이닝 강화
지역사회	• 해양환경 보호 • 고용 창출 및 지역경제 기여 • 사회공헌 활동	• 해양오염 방지를 위한 장비 및 프로세스 도입 • 지역 인재 채용 확대 • 지역사회 연계 환경·교육·복지 활동 지속 확대
고객	• 안정적 운송 서비스 제공 • ESG 이행 정보 요구 증가	• 정시성 향상을 위한 운항 최적화 및 디지털 운항관리 시스템 적용 • ESG 정보 공개 확대 및 고객 요구 반영- 고객 대응 전담 조직 운영
주주 및 투자자	• 재무적 성과 및 수익성 • 기후리스크 대응 전략 • 투명한 지배구조	• 중장기 성장 전략 및 수익 모델 제시 • 기후 관련 재무정보 공시(TCFD 등) 검토 및 확대 • ESG 위원회 운영 및 주주 소통 강화
협력사	• 공정거래 및 계약의 투명성 • ESG 기준 적용 확대 • 장기적 협력 관계	• 공정한 협력사 선정 및 거래 원칙 수립 • ESG 평가 기준 도입 및 교육 지원 • 정기적 협력사 간담회 및 공동 개선활동 추진

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG History & Highlights
이해관계자 참여
● 중대성 평가
ESG PERFORMANCE
APPENDIX

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

대한해운은 지속가능경영의 핵심 이슈를 식별하고, 이에 전략적으로 대응하기 위해 중대성 평가(Materiality Assessment)를 정기적으로 수행하고 있습니다. 중대성 평가는 이해관계자의 기대와 산업 특성, 경영환경 변화를 반영하여 기업의 지속가능성에 중대한 영향을 미치는 이슈를 체계적으로 도출하고 우선순위를 정하는 과정입니다.

STEP.1 이슈 도출

- 글로벌 ESG 기준(GRI Standards, SASB, TCFD 등), 동종 업계의 지속가능성 이슈, 정부 정책 및 규제, 언론 보도, 내부 자료 분석 등을 통해 잠재적 지속가능경영 이슈를 광범위하게 수집합니다.
- 해운업 특성과 회사의 경영환경을 반영한 맞춤형 이슈 도출을 위해 관련 부서와 협의를 진행합니다.

STEP.2 이해관계자의 의견 수렴

- 내부 이해관계자(임직원, 경영진) 및 외부 이해관계자(주주, 협력사, 산업전문가 등)를 대상으로 설문조사, 인터뷰 등을 통해 주요 이슈에 대한 중요도를 평가합니다.
- 이해관계자별 관심사와 기대를 반영하여 이슈별 상대적 중요도를 정량화합니다.

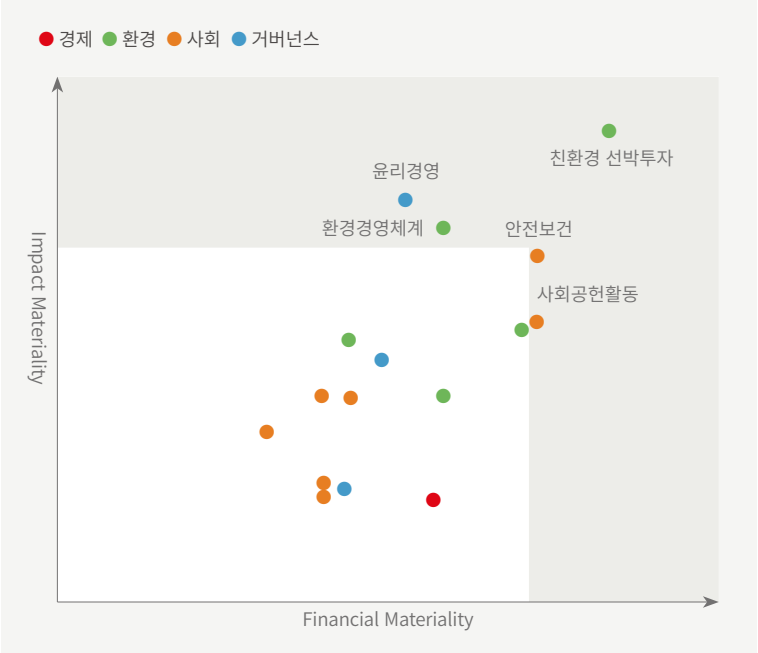
STEP.3 이슈평가 및 우선순위 결정

- 각 이슈에 대해 다음의 두가지 관점에서 평가합니다.
  1) 이해관계자 관심도
  2) 회사에 미치는 재무적·비재무적 영향도
- 평가 결과를 기반으로 중대성 매트릭스를 작성하여 핵심이슈를 도출하고 이슈의 우선순위를 결정합니다.

STEP.4 핵심이슈 도출

- 중대성 평가 결과를 토대로 최종 핵심 이슈를 선정하며, 이는 당사의 ESG 전략 수립과 지속가능경영보고서의 콘텐츠 구성에 직접적으로 반영됩니다.
- 도출된 중대 이슈는 연차적으로 모니터링하고, 외부 환경 변화 및 이해관계자의 요구에 따라 정기적으로 갱신합니다.

중대성 평가 결과



High ●●● Medium ●● Low ●

2024 대한해운 중대 이슈	영향결과 평가	
	사회 / 환경	재무
친환경 선박투자	●●●	●●●
환경경영체계	●●	●●
안전보건	●●	●●
사회공헌활동	●	●●●
윤리경영	●●●	●

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

중대성 평가

대한해운은 지속가능경영보고서 작성을 위해 내·외부의 이해관계자 및 전문가와 인터뷰 및 설문조사를 수행하였으며, 이해관계자의 관심도 및 회사에 미치는 재무적·비재무적 중요도를 고려하여 5개의 중대 이슈를 선정하였습니다.

중대 이슈 관리

중대이슈	리스크 및 기회요인	관리방안 및 주요성과	GRI INDEX	보고페이지
친환경 선박투자	• 친환경 선박 건조에 따른 재무 부담 • 기술적 불확실성 및 시장 불확실성 • 규제 준수 압박 • 정부의 금융지원 확대 • 시장 선점을 통한 경쟁력 강화 및 신기술 시장 성장 • 중장기 선대 운용 효율성 증대	• 친환경 LNG 선박 투자 증대 • 친환경 기술연구 조직 운영 및 기술개발 확대 • 친환경 선박 기술 기술협약 확대	조직 고유 지표	36-42
환경 경영체계	• 규제 강화 및 대응 부담 • 기후변화 관련 물리적 리스크 • 환경경영체계 고도화를 통한 경쟁력 강화 • 리스크 사전 관리에 따른 비용 절감 및 안정성 확보	• 환경경영 거버넌스 재정비 • 환경경영방침 제·개정 • 환경경영예산 확대 계획 수립 • 환경경영교육 강화	조직 고유 지표	29-35
안전보건	• 산업 재해 및 작업장 사고 발생 • 법적 규제 미준수로 인한 벌금 등의 처벌 조치 • 생산성 저하 및 작업 중단 위험	• 안전보건경영방침 확립 및 중장기 목표 수립 • 정기적인 위험성평가 / 사업장 순회점검 후 리스크요인 식별 및 조치 • 협력업체 안전보건 준수능력 평가 및 식별된 고위험군에 대한 추가 교육 실시	GRI 403	56-62
사회공헌 활동	• 지역사회 요구와의 불일치로 인한 평판 및 신뢰도 저하 • 단발성 활동 위주 진행으로 인한 지속성 및 임팩트 부족 • 사회공헌활동을 비용 지출의 관점에서 바라보는 시각 존재	• 지역사회 참여를 위한 정책 및 중장기 목표 수립 • 해운산업 인재 육성을 위한 해양대학과의 산학협력, 신촌상권 상생프로젝트 참여 등 신규 사회공헌활동 적극 발굴	GRI 413	63-68
윤리경영	• 비윤리 행위로 인한 기업 평판, 경쟁력 저하등 악영향 가능성 • 상장사로서 투자자, 고객등 외부에서 기대하는 책임과 역할 강화 • 각종 법률의 강화와 엄격한 규제로 인한 경제적 비용 발생	• 윤리경영 체계 확립을 통한 기업 신뢰도 제고 • 컴플라이언스시스템 운영 및 보호조치 강화 • 협력사 대상 ESG 경영활동 강화 • 통합리스크관리조직 구축으로 리스크 점검 및 조기대응 • 이사회 및 ESG위원회를 통한 윤리경영 모니터링 강화	GRI 205, 206	87-90

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

ESG Performance

26 Environmental
54 Social
78 Governance

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

27 Environment 중장기 로드맵
28 Environment Challenges
29 환경경영체계
36 친환경 선박투자
43 온실가스 배출관리
45 기후변화 대응
46 에너지 효율성 향상
48 환경보호

Environmental

대한해운은 국제사회의 공동 과제인 기후변화 위기를 포함한 환경 이슈에 대응하기 위한 ESG 위원회를 신설하여 전사적 대응체계를 마련하였습니다. 대한해운은 2024년을 본격적인 ESG 경영 체계의 원년으로 선포하고, 글로벌 사회의 일원으로서 환경 이슈에 책임 있는 대응을 위한 노력을 할 것입니다.

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
● 대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

대한해운 Environment 중장기 로드맵

2050 탄소 배출 Net Zero 로드맵

대한해운은 온실가스 및 탄소 배출 감축에 대응하기 위하여 2050 Net Zero 로드맵 수립하였습니다. 각 연도별로 환경규제를 분석하고 이에 대응되는 전사적인 차원의 목표와 실행방안을 설정하였습니다. IMO에서 요구하는 단기적인 규제(EEXI, CII)에 대해서는 규제 조건에 충족할 수 있도록 고효율 ESD 장비 설치 및 화주와의 협업, 운항 효율성 확보 등으로 대응 중에 있으며, 2024년도에는 자체적으로 CII 등급이 저조한 노후 벌크선박 6척을 매각하였습니다. 2028년부터 구체화 될 중장기 규제(탄소세 부과)를 위해 바이오 연료 도입, 저탄소 선박 도입, 탄소 배출 선박 처분 등의 계획을 검토 중에 있습니다. 이렇게 하여 2050년까지 탄소 배출 Net Zero를 달성이라는 국제사회의 요구에 따라 NET ZERO 달성을 위해 노력해나갈 예정입니다.

	2025	2030	2040	2050
IMO	단기조치 선박운항탄소집약도지수(CII) 규제 시행	탄소 배출 30% 감축	탄소 배출 70% 감축	NET ZERO
목표	바이오 연료 도입	탈탄소 선박도입	탄소배출 선박처분	2050 NET ZERO 달성
실행	HD현대오일뱅크 바이오연료 기술 협약 체결	SM GREEN호 SM ECO호	전체선대의 80% 저탄소선박 도입	수소추진선박 도입

- 기존 선박 고효율 ESD 장비 설치 (SAVER FIN, 전기 보일러 등)
- 저속 운항(SLOW STEAMING) 시행
- 바이오 연료, 전용 선대 위주 적용
- 운항효율 향상 위한 최적 항로 검토
- LNG 벙커링선 사업 확장

- 2027년 ~ 탄소배출 선박 발주 금지, 친환경 연료 사용 선박 발주
- ~ 2030년 탄소배출 선박 매각 진행
- 저효율 선박 친환경 연료 엔진으로 개조 검토
- 온실가스 배출 자체 검증 프로그램 개발하여 실시간 관리 시행
- 친환경 연료에 대한 다양한 이니셔티브 및 연구에 참여

* 2022년도 온실가스 배출량(1,555,874tCO_2eq) 대비 2030년도 30%, 2040년도 70% 감축 목표 수립

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

Environmental Challenges

Challenge 1 : 환경경영 체계

Key Issue

2024년 중대성 평가 결과, 환경 측면에서 '환경경영 체계'가 주요 이슈로 평가되었습니다. 비즈니스 영향도와 내부/외부 이해관계자의 관심도가 모두 높게 평가되었으며, 이는 최근 해운사가 준수해야 하는 IMO 등 규제 수준이 엄격해지는 사업 환경과 이해관계자들의 환경경영에 대한 높은 관심이 반영된 것으로 보입니다. 대한해운은 이러한 '환경경영 체계'를 key Environmental Challenge로 평가하고 구체적인 목표와 대응 방안을 마련하였습니다.

대한해운 목표 및 대응

2025년 3월 ESG 위원회를 신설하고, 환경 이슈를 포함한 ESG 주요 이슈를 안건으로 의결하여 전사적인 차원의 환경경영 체계를 수립하였습니다. 대한해운은 기후변화 대응, 온실가스 배출 등 환경 이슈에 대한 중장기 목표를 수립하고, 전사적인 차원에서 대응할 수 있도록 환경경영을 위한 거버넌스를 강화할 것입니다.

대한해운 환경경영체계 관련 전략

목표	상세 전략	보고 페이지
환경이슈 KPI 연계	최고 경영진을 포함한 임직원 대상 환경 이슈 대응 핵심성과지표(KPI) 도입 및 관련 성과보상체계 확대 적용	30
ESG 조직 확대	ESG위원회 신설 및 ESG TFT의 기능 확대를 통해 전사 차원의 환경경영체계 고도화	29
내부 환경교육 확대	내부 필수 환경교육 확대 및 교육 품질 향상을 통한 전사 환경경영체계 강화	33
친환경 구매 확대	친환경 구매 정책 마련과 친환경 제품 구매 확대를 통한 환경경영체계 구축	35

Challenge 2 : 친환경 선박투자

Key Issue

2024년 중대성 평가 결과, 이슈풀 중 '친환경 선박 투자'가 비즈니스 영향도 측면에서 가장 높은 수준으로 평가되었습니다. 이는 효율적인 운항, 연료의 효율적 사용 등 비용 절감 측면, 친환경 선박 도입에 따른 인센티브 등에 따라 비즈니스 영향도가 높게 평가된 것으로 보입니다. 대한해운은 이러한 '친환경 선박 투자'를 key Environmental Challenge로 평가하고 구체적인 목표와 대응 방안을 마련하였습니다.

대한해운 목표 및 대응

대한해운은 2024년 친환경 선박 투자와 관련하여 6억 6,800만 원의 예산을 투입하였으며, 2025년에는 약 15억 원의 비용을 집행할 계획입니다. 앞으로 점차 강화되는 규제에 대응하기 위해 더 높은 수준의 예산을 편성하여 투자를 점진적으로 확대할 예정입니다. 또한, 대한해운은 LNG 벙커링 사업 확장, 친환경 기술 연구개발을 위한 조직 구성, 친환경 인증 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 친환경 선박 투자를 통해 기후변화에 적극적이고 책임감 있게 대응하고자 합니다.

친환경 선박투자 실적

대한해운은 2024년도 친환경 선박투자 실적으로 SM JEJU LNG 2호에 대한 친환경 선박 인증을 받았으며, 이러한 친환경 선박 투자활동을 확대하고 있습니다.

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
● 환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경경영 체계 Key Challenge 1

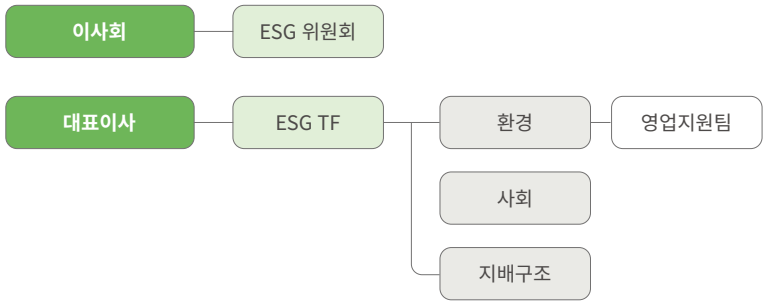
환경경영 거버넌스

환경경영 거버넌스 체계

대한해운은 기업의 지속가능한 성장을 위해 환경경영의 중요성을 깊이 인식하고, 이를 실질적으로 실현하기 위한 환경경영 거버넌스 체계를 구축하고 있습니다. 특히, ESG 위원회를 신설하여, 전사적인 차원에서 환경경영이 체계적으로 이루어질 수 있도록 환경경영 거버넌스를 재정비하였습니다. ESG 위원회는 회사의 최고 의사결정기구인 이사회 산하에 설치되어, 환경 관련 주요 정책과 전략 수립, 실행 및 모니터링에 이르기까지 환경경영 전반을 총괄하고 있습니다. 이 위원회는 각 부서와의 긴밀한 협업을 통해 환경 이슈를 신속하게 식별하고, 회사 경영에 미치는 위험과 기회를 체계적으로 분석합니다. 또한, 환경 리스크와 기회 요인을 선제적으로 도출하여, 이에 대한 구체적인 대응 방안을 마련하고 실행함으로써 적극적인 환경경영을 실천하고 있습니다.

대한해운은 환경경영 거버넌스 체계를 기반으로, 온실가스 감축, 친환경 선박 도입, 에너지 효율화 등 다양한 환경 친화적 경영 활동을 추진하고 있습니다. 뿐만 아니라, 환경 관련 법규와 국제 기준을 철저히 준수하며, 이해관계자와의 소통을 강화하여 투명하고 책임 있는 환경경영을 실현하고 있습니다. 정기적으로 환경경영 성과를 점검하고, 주요 이슈와 성과를 이사회 및 ESG 위원회에 보고함으로써, 경영진의 관심과 책임을 높이고 있습니다. 이와 같은 환경경영 거버넌스 체계는 대한해운이 변화하는 글로벌 환경 규제와 시장 요구에 선제적으로 대응할 수 있는 기반이 되고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 환경경영 거버넌스 체계를 지속적으로 고도화하여, 친환경 해운 산업을 선도하고, 기업의 지속가능성과 사회적 책임을 동시에 실현해 나가겠습니다.

환경경영 거버넌스



SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

환경경영 체계 Key Challenge 1

이사회 및 ESG 위원회

대한해운은 환경경영 체계 수립을 위하여 최고 의사결정기구인 이사회에서 환경 관련 중장기 목표를 수립하고 대응 방안을 논의하고 있습니다. 특히, 대표이사를 위원장으로 하는 ESG 위원회를 이사회 내에 신설하였으며, 기후변화 및 탄소중립과 같은 환경 이슈에 대한 리스크를 주기적으로 보고하고 그에 대응하는 전략을 수립해 나가고 있습니다.
대한해운의 핵심 이슈인 친환경 선박 투자를 포함하여 환경 이슈에 대해서는 이사회 및 ESG 위원회의 보고 및 승인 절차를 거치고 있습니다.

ESG TF 및 실무팀(영업지원팀)

ESG TF는 대한해운의 환경경영을 위하여 설립된 조직으로 환경과 관련된 위험을 모니터링하고 있으며, 관련 활동에 따른 성과를 모니터링하고 있습니다. 영업지원팀은 대한해운의 지속 가능한 기후변화 대응 역량 강화와 IMO (국제해사기구) 환경 규제 변화에 선제적으로 대응하고자 선박에 적용할 친환경 기술 장비의 기술 검토와 설치 예산 확보를 추진하고 있습니다. 또한, 중장기적으로 바이오 연료 도입 및 저탄소 선박 도입을 위한 기술 검토를 각 유관부서와 협의하여 지속적으로 수행함으로써, 글로벌 해운 환경규제에 능동적으로 대응하고 친환경 선대 전환을 위한 기반을 마련하고 있습니다

ESG위원회 주요 의결 및 보고사항

대 상	의결 및 보고사항
제 1차	1. ESG위원회 위원장 선임 2. ESG위원회 운영규정 제정 3. ESG 중대성 평가결과 보고
제 2차	1. 2024년 기업지배구조보고서 보고 2. 대한해운 리스크 관리 활동 계획 보고 - 리스크 관리 조직, 관리 프로세스 - ESG 리스크 모니터링 계획 보고

환경경영 성과에 따른 KPI 설정

대한해운은 2024년부터 팀장을 포함한 직원들의 환경 성과를 KPI로 설정하여 성과 보상으로 반영하고 있으며, 2025년부터는 최고 경영진의 핵심성과지표(KPI)에도 반영하여 전사적인 차원의 환경경영을 추진하고 있습니다.

대 상	성과보상	KPI
CEO 본부장	상여금 반영	• ESG 환경 관련 평가 결과
팀장(영업지원팀) 직원(영업지원팀)	진급점수 반영, 상여금 반영	• 환경장비 기술검토 설치 및 성과 • 내외부 교육 참여

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
● 환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경경영 체계 Key Challenge 1

환경경영방침

대한해운은 2024년 '환경경영방침'을 새롭게 제정하였습니다. 새로운 방침은 탄소중립 실현을 비롯한 다양한 환경 이슈에 대한 대한해운의 핵심 원칙과 실천 의지를 대내외에 명확히 천명하는 한편, 전사적인 환경경영의 기반을 더욱 확고히 다지는 계기가 되었습니다. 환경경영방침에는 온실가스 감축, 자원 효율화, 오염물질 저감 등 구체적인 환경 목표와 실천 방안이 명시되어 있어, 임직원 모두가 일상적으로 환경경영을 실천할 수 있는 기준이 되고 있습니다. 방침 제정 이후 대한해운은 체계적인 환경경영 시스템 구축을 위해 다양한 노력을 지속해오고 있습니다. 기후변화와 각종 환경 위기에 능동적으로 대응하기 위해, 해상과 육상 전 영역에서 환경에 미치는 영향을 최소화하는 방안을 적극적으로 모색하고 있습니다. 친환경 선박 도입, 연료 효율화, 폐기물 관리 강화 등 구체적인 실천 과제를 추진하고 있으며, 환경 관련 법규 및 국제 기준 준수에도 만전을 기하고 있습니다.

또한, 임직원 대상 환경 교육과 캠페인을 정기적으로 실시하여, 전사적인 환경 인식 제고와 실천 문화 확산에 힘쓰고 있습니다. 이와 더불어, 이해관계자와의 소통을 강화하고, 환경경영 성과를 투명하게 공개함으로써 신뢰받는 친환경 기업으로 자리매김하고 있습니다.

앞으로도 대한해운은 환경경영 체계의 지속적인 고도화를 통해 기후변화와 환경 위기에 선제적으로 대응하고, 관련 규제 준수 및 책임 이행에 앞장설 것입니다. 대한해운은 친환경 해운 산업의 미래를 선도하는 기업으로서, 지속가능한 성장과 사회적 책임 실현을 위해 최선을 다하겠습니다.

환경경영방침 바로가기

환경경영방침

대한해운은 에너지 / 자원 전문 수송선사로서 에너지 사용량 감축, 친환경 자원의 활용을 선도하여 지속 가능한 탄소 중립 사회의 실현을 경영의 핵심 가치로 두고 다음과 같은 환경경영방침을 준수한다.

1. 모든 임직원은 환경경영에 대한 의식을 확고히 하여 환경 관련교육 및 다양한 활동에 적극적으로 참여한다.
   환경경영체계 – 친환경교육
2. 환경경영방침을 이행하기 위하여 환경을 개선할 수 있는 목표를 수립하고 환경경영 성과를 지속적으로 개선해 나간다.
   환경경영 거버넌스
3. 해양환경 보호 및 생물 다양성 보전을 위한 활동을 이행하기 위하여 시행할 수 있는 기술적 조치를 선도적으로 도입해 나간다.
   환경보호 – 생물다양성 보호 활동
4. 국내외 친환경 관련 법규 및 협약을 성실히 이행한다.
   환경경영체계 – 환경사고 및 환경법규
5. 에너지의 효율적인 사용을 통하여 사업장에서 발생하는 온실가스 배출을 감축, 중장기적으로 지속 가능한 탄소 중립 목표를 달성한다.
   대한해운 중장기 로드맵

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
● 환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경경영 체계 Key Challenge 1

환경경영 추진체계

대한해운은 체계적인 환경경영 추진을 위해 선박 관리 자회사인 케이엘씨에스엠의 2010년 ISO14001인증을 획득한 이후 꾸준히 유지해오고 있습니다. 대한해운은 ESHQ(환경, 안전, 보건, 품질) 내부 원칙에 따라 전반적인 환경영향을 비롯한 안전, 보건 전 영역에 대하여 관리합니다. 아울러 환경 분야 업무 전반은 전담조직인 영업지원팀에서 담당하며 환경경영시스템 유지관리에 힘쓰고 있습니다. 또한 환경경영을 위한 전반적인 계획 수립부터 교육, 모니터링 등 지속적인 개선활동을 통해 환경경영 체계를 확립하고 있습니다.

ESHQ 내부 원칙

자원 절약 방침
경제성을 추구하고 환경을 보호하기 위한 효율적인 방법으로 자원을 절약

안전 및 보건관리
중대산업재해 예방을 위한 선제적 대응 및 지원체계 구축

약물 및 알코올 방침
선박 내 마약 및 음주에 대한 지침을 자체적으로 구축하여 이를 준수함

국내외 제반 법규 및 요구사항 준수
국제표준 및 기국의 법령, 회사의 ESHQ 경영시스템을 통한 규정 준수

환경방침
환경 보호를 위한 협약 및 법규 준수를 위한 선제적 대응 체계의 구축

품질방침
지속적인 품질 개선을 통한 고객이 만족하는 서비스의 제공

보안방침
선박 내 SOLAS* 및 ISPS** 법규를 준수하여 높은 수준의 보안 시스템을 유지

*SOLAS(Safety of Life at Sea, 해상에서의 인명 안전에 관한 국제 협약) :
국제적으로 선박의 건조, 장비, 운항에 관한 최소한의 안전 기준을 규정하는 가장 중요한 해상 안전 국제 조약
** ISPS(International Ship and Port Facility Security, 국제선박 및 항만시설 보안규칙) :
국제해사기구(IMO)가 제정한 국제 규정으로, 해상에서의 테러와 같은 불법 행위로부터 선박과 항만시설의 보안을 강화하기 위해 마련된 국제 표준

환경경영시스템 인증서 ISO14001

증서발급일 : 2023.09.25
인증기관 : 한국선급(Korea Register)
인증범위 : Ship Management Service
유효기간 : 2023. 09. 25 ~ 2026. 10. 13

KOREAN REGISTER

환경경영시스템 인증서

인증서 번호: B 0578

케이엘씨에스엠 (주)

본사: 부산광역시 중구 중앙대로5번길 22

인증표준
KS I ISO 14001 : 2015 ISO 14001 : 2015

인증범위
선박관리 서비스

인증대상 : 본사
심사원 : 박종춘, 김무정, 김민희, 백수길, 연효홍
발행일 : 2023.09.25

이 인증서는 회사가 관련 규정에 따라 정해진 주기의 사후관리심사 및 환경경영시스템을 만족하게 유지하는 조건으로 2023.09.25 부터 2026.10.13 까지 유효합니다.

한국선급회장

KOREAN REGISTER

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

환경경영 체계 Key Challenge 1

환경경영 실적

대한해운은 2023년 친환경 경영 실현을 위해 310만 달러의 예산을 투입하여 선박 탈황장치(SCRUBBER) 및 엔진 출력 제한 장치(EPL / SHAPOLI) 설치 등 다양한 친환경 설비 도입을 추진하였습니다. 이어 2024년에는 예산을 630만 달러로 대폭 확대하여, 자사 선박 1척에 탈황장치와 선박평형수 처리 장치를 설치하고, 5척의 선박에는 정박 중 전기로 보일러를 구동하는 ELECTRIC HEATING SYSTEM을 도입함으로써 에너지 효율을 극대화하고 환경경영 활동을 한층 강화할 계획입니다. 대한해운은 앞으로도 환경 관련 예산을 지속적으로 확대하여, 환경경영 체계의 고도화와 함께 환경 이슈 및 규제에 선제적으로 대응할 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
에너지저감장비	백만 원	-	163.6	666.5
SCRUBBER	백만 원	-	3,125.5	3,079.8
BWTS	백만 원	6,399.3	-	1,144.9
EPL / SHAPOLI	백만 원	50.0	1,307.9	-
BIO 윤활유	백만 원	178.7	199.7	177.8
친환경 세제	백만 원	10.9	8.0	7.4
친환경 페인트	백만 원	-	167.8	409.0

친환경 교육

대한해운은 환경 관련 업무 담당자를 대상으로 정기적인 친환경 교육을 실시하며, 임직원의 환경의식 제고와 전문성 강화를 위해 힘쓰고 있습니다. 선박 선원관리사인 케이엘씨에스엠의 안전품질팀 산하 해상인력 교육파트를 통해 선박 승선 인력을 대상으로 환경보호 및 관련 규정 준수에 관한 체계적이고 전문적인 교육을 운영하고 있습니다. 또한, 해양수산부와 선박안전 관리공단 등 유관기관이 주최하는 환경규제 세미나 및 교육 프로그램에 적극적으로 참여함으로써, 최신 환경규제 동향을 신속히 파악하고, 관련 법규 준수와 환경경영 역량 강화를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

2025년부터는 모든 임직원이 반드시 이수해야 하는 필수 환경 교육 커리큘럼을 새롭게 도입하여, 전사적인 환경경영 실천의 토대를 더욱 견고히 다졌습니다. 대한해운은 앞으로도 임직원 교육과 역량 개발을 통해 지속 가능한 미래를 선도하는 친환경 경영을 실현해 나가겠습니다.

대한해운 환경교육 과정

육상직원 환경교육

- 마리나체인 x Aither '2024 EU ETS & FUEL EU Maritime 실무 대응 전략 및 디지털 전환
- 2024 한국해양진흥공사 마리타임 컨퍼런스
- ESG 경영과 IR활동 전략
- 해운업계 AI 역량강화 교육
- IMO 해양환경보호위원회 회의 결과 세미나

해상직원 환경교육

- 해양오염방지관리인 교육
- 액화가스탱커 직무교육
- 액화가스탱커 기초교육
- 탈황장비 / 질소산화물저감장비 실무교육
- 선박평형수처리장비 실무교육
- CARGO SAFETY OFFICER 교육

대한해운 2024년 환경교육 이수 현황

구분		단위	2024
육상 직원	수강인원	명	13
	이수율	%	30
해상 직원	수강인원	명	107
	이수율	%	20

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
● 환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경경영 체계 Key Challenge 1

환경사고 대응 및 환경법규

환경사고에 대한 대응

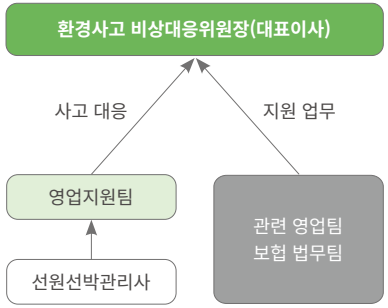
대한해운은 대표이사를 비상대응위원장으로 하는 환경사고 대응 조직체계를 구축하고 있습니다. 환경사고 발생 시 명확하게 수립된 대응절차에 따라 신속하게 조치할 수 있도록 정기적인 대응훈련을 실시하고 있습니다. 특히, 환경사고에 신속하고 효과적으로 대응하기 위해 국제 기준에 부합하는 선박 기름오염 비상대응체계(SOPEP, Ship Oil Pollution Emergency Plan)를 구축하고 있습니다. 실제 상황에 준하는 정기적인 월간 대응훈련을 실시함으로써, 잠재적 환경사고에 대한 대응 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다

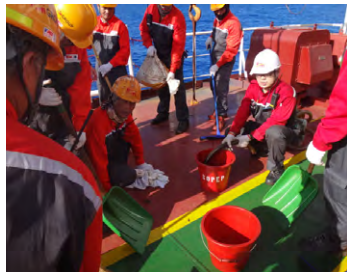
* SOPEP(Ship Oil Pollution Emergency) : 국제해사기구(IMO)에서 정한 규범 및 방침에 따라 수행해야하는 기름 유출 방지 계획

환경법규

대한해운은 환경경영체계의 일환으로 요구되는 환경법규를 준수하기 위하여 국내 및 글로벌 법규를 모니터링하고 환경에 미치는 영향을 최소하기 위한 절차를 수립하고 있으며 이에 대응되는 대응 전략을 수립하고 있습니다. 특히 최근 국제해사기구(IMO)의 CII, EEXI 및 EU ETS, FUEL EU MARITIME 적용과 같은 선사에 적용되는 글로벌 규제에 대응하기 위한 절차를 수립하고 있습니다. 대한해운은 최근 3개년 간 환경 법규 위반에 따라 납부한 벌과금 등은 존재하지 않습니다.

대한해운 환경사고 대응 조직




환경사고 대응 훈련

환경법규 위반

구분	단위	2022	2023	2024
환경법규 위반 건	건 수	0	0	0
환경법규 위반에 따른 벌과금 등	억 원	0	0	0

환경법규에 대응하기 위한 전략

규 제		내 용	대 응
IMO	EEXI	현존선 에너지 효율 규제	24척 선박에 EPL, SHAPOLI(엔진출력제한장비) 설치
	CII	현존선 운항실적에 따른 에너지 효율 등급부여	실시간 CII 등급 모니터링 시스템 개발 관리
	선박평형수관리협약	생태계 보호를 위한 선박 평형수 배출 규제	2024년 전선대(내항선 제외) BWTS 설비 설치 완료
LOCAL	EU ETS	유럽 기항 선박 탄소 배출 규제 시행	장기계약 용선주와 배출권 부담 추가계약 완료 부정기 선박 EU ETS 부담 관련 TRADING AGENT인 AITHER사와 계약하여 정산 업무 진행
	ECA	황산화물 배출 규제지역 발효	SCRUBBER 및 저유황유(LSMGO) 사용하여 대응

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
● 환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경경영 체계 Key Challenge 1

친환경 구매

대한해운은 사업에 필요한 윤활유 또는 선용품 등을 구매 시 환경에 미치는 영향을 고려하여 구매하고 있으며, 친환경 구매를 확대하기 위하여 별도의 정책을 수립하여 관리하고 있습니다. 대한해운은 친환경 구매 정책에 부합하는 제품을 우선 구매하는 것을 정책으로 하고 있으며, 해당 실적을 집계하고 있습니다.
특히 선박 선미부의 PROPELLER SHAFT가 구동하여 해저와 직접적으로 연결되는 선미관에 친환경 윤활유인 바이오 윤활유를 구매하여 선박을 운항 중에 있으며, 윤활유가 해상에 유출될 리스크에 대응하여 해양 생태계를 보호하고자 하는 목적입니다. 또한 해상으로 배출되는 오수에 포함되는 각종 세제 및 비누 등을 친환경제품으로 인증된 물품만 선별하여 선박에 보급하여 사용하고 있습니다.

친환경 구매 정책 바로가기

친환경 구매 정책

대한해운은 선박을 기반으로 한 해상운송 전문선사로서 지속 가능한 해양 생태계 보호 및 시시각각으로 변하는 기후 변화에 대응하기 위하여 선도적으로 친환경제품 구매를 통한 녹색구매방침을 다음과 같이 시행한다.

1. 해상으로 직접 배출되는 오수, 윤활유, 구리스 등에 미국 환경보호국에서 제정하는 기준에 부합하는 친환경 인증이 된 제품만 구매한다.
2. 해양 생물에 악영향을 미칠 수 있는 선체 외판 페인트 사용을 최소화 하기 위해 선박의 입거수리시 친환경 페인트만 구매하여 사용한다.
3. 선박에서 사용하고 있는 모든 화학물질은 산업안전보건법의 물질안전보건자료인 MSDS(Material Safety Data Sheet) 기준에 부합하는 물품만을 구매한다.
4. 선박에 보급하고 있는 물품은 인체에 해로운 유해물질인 석면, 중금속이 포함되지 않았다는 정부에서 승인된 공식 증서를 발급받은 물품만을 구매한다.
5. 선박에서 발생하는 탄소배출 저감을 위하여 향후 대한해운은 친환경 연료 도입을 위한 다양한 활동을 통하여 선도적으로 바이오 연료를 구매하여 사용한다.
6. 에너지 효율이 좋은 친환경 기자재 및 장비에 대한 구매 적용을 확대한다.

친환경 제품 구매 실적

구분	단위	2022	2023	2024
친환경 윤활유 구매	백만 원	178.67	199.71	177.76
친환경 페인트 구매	백만 원	-	167.81	409.00
친환경 생활용품 구매	백만 원	10.88	7.95	7.43
친환경 제품 구매 비율	%	2.36	3.72	6.43

바이오 윤활유 사용에 따른 친환경 효과

선박에서 사용되는 바이오 윤활유는 기존의 석유계 기유가 아닌, 식물성 또는 동물성 기름 등 바이오매스에서 추출된 친환경 윤활유입니다. 바이오 윤활유는 해상 유출 시 바다에서 쉽게 유화되며, 해수에 유입될 경우 60% 이상의 높은 생분해도를 보입니다. 또한 수생 생물에 대한 독성이 낮고, 원재료의 생산 및 사용 과정에서도 탄소 배출 저감 효과가 있어 친환경 제품으로 주목받고 있습니다. 대한해운은 친환경 구매 정책에 따라 바이오 윤활유의 사용을 지속적으로 확대하고 있습니다.

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

친환경 선박투자 Key Challenge 2

WHY? LNG 벙커링

최근 기후변화 등에 따라 전세계적으로 환경오염을 최소화하고자 하는 움직임 이 활발해지고 있습니다. 그에 따라, 국제해사기구(IMO)에서는 선박에서 발생하는 SOx(황산화물), NOx(질소산화물), CO_2(이산화탄소)에 대해서 배출 감축 조치를 취하고 있습니다. 또한, 국제적으로 환경에 대한 관심이 증대됨에 따라, 친환경 원칙 및 전략에 따른 경영을 수행해야 할 필요성이 대두되고 있습니다.

국제해사기구(IMO)를 중심으로 선박에 대한 환경규제가 강화되고 있는 추세

국제 선박연료 규제통합

2020년 공해상 선박에 사용하는 연료의 황 함유량을 현행 3.5%에서 **0.5%로 강화**	2050년 온실가스 배출 **NET ZERO에 대한 국제적 합의**	미국, 유럽, 중국 등 주요 국가들은 IMO 규제보다 **강화된 배출규제해역을 지정**하여 운영 중

국내 선박연료 규제통합

국제 황산화물 배출 규제를 국내법에 반영하여 현행 3.5%에서 **2020년 0.5%로 강화**	공공기관 LNG 등 **친환경적 선박조달 의무부과**	2021년 부산 등 **2021년 부산 등 5대 항만 배출 제한 지역(ECA) 지정**

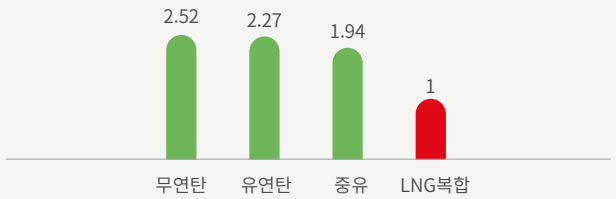
LNG 연료의 친환경 효과

LNG는 탄소중립의 완전한 대안은 될 수 없으나, 타 대체연료(암모니아, 수소 등) 대비 풍부성, 가격안전성, 공급 인프라, 기술적 성숙도, 안전성 등 종합적인 측면에서 우수함에 따라 대체 연료가 선박의 주 연료로써 공급되기 전까지는 유일한 친환경 연료로 사용될 전망입니다.

① 높은 수준의 대기환경 보호 효과

LNG 연료의 경우, 석탄 및 석유와 같은 전통적인 화학연료에 비해 미세먼지(PM) 99%, 황산화물(SOx) 99%, 질소산화물(NOx) 40%-70%, 이산화탄소(CO_2) 25% 이상의 저감효과가 존재합니다.

(LNG복합을 1로 했을 때)

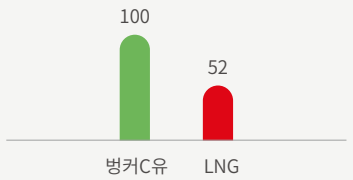


② 낮은 산성화 영향

LNG 연료의 경우, 기존 벙커C유 대비 52% 수준의 산성화 물질 배출량 저감효과가 존재합니다.

(산성화물질(So_2eq) 배출량)

(단위 : %)

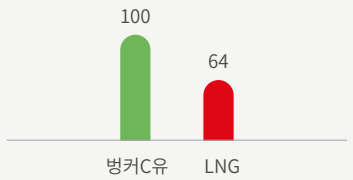


③ 낮은 자원소모 영향

LNG 연료의 경우, 천연자원의 고갈 정도를 나타내는 자원 소모 영향이 기존 벙커C유 대비 64% 수준의 저감효과가 존재합니다.

(천연자원 고갈 지수)

(단위 : %)



SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

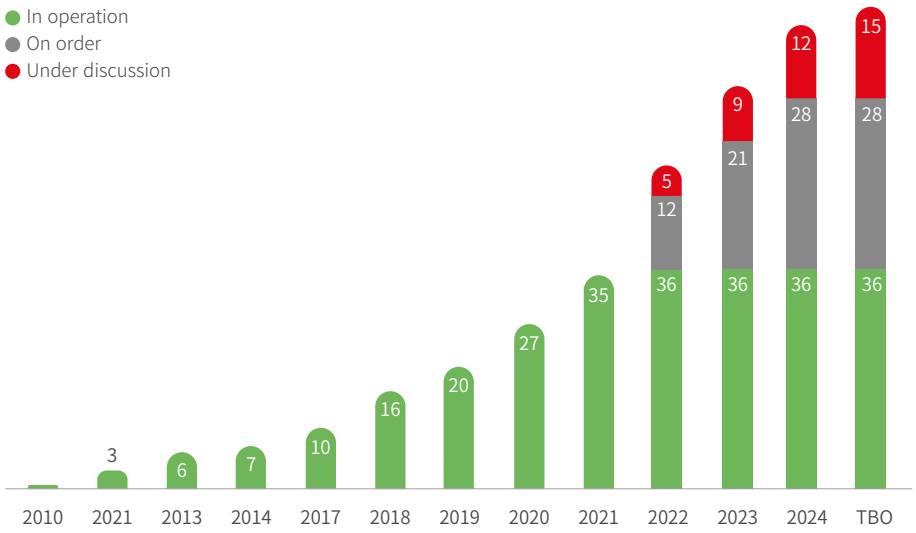
OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
● 친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

친환경 선박투자 Key Challenge 2

환경규제에 대응하는 가장 친환경적인 방안

환경규제와 이해관계자의 친환경경영에 대한 요구사항을 충족시킬 현실적인 대체연료인 LNG의 사용량 증대에 따라 LNG 연료 추진선은 지속적으로 증가하는 추세에 있으며, LNG 벙커링 수요 역시 동반 성장할 것으로 예상됩니다. 이러한 시장 흐름과 국내 최초로 글로벌 시장에서 LNG 벙커링 선박운용을 시작한 경쟁력을 바탕으로 LNG 벙커링 시장을 선도하고 더 나아가 해운업 친환경경영을 선도하고자 합니다.
국내에선 한국가스공사와의 계약을 통한 LNG 벙커링을 수행하고 있으며, 현재 진행중인 쉘(Shell)사와의 장기계약을 토대로 다양한 글로벌 에너지 기업들과 장기계약 추진을 모색하고 있습니다. 대한해운은 향후 글로벌 LNG 벙커링 사업의 확대와 더불어 새로운 친환경 사업 확장을 검토 중입니다. 이러한 계획을 통해 대한해운은 글로벌 해운 흐름, 친환경 경영 흐름에 발맞춰 시장경쟁력 강화와 함께 지속가능경영의 강화를 지속 추진하겠습니다.

LNG 벙커링선 시장 규모



1호

국내 최초 LNG 벙커링선 | 국내 최초 LNG 벙커링선 "SM JEJU LNG2호"를 필두로 청정 에너지 시대로의 전환이라는 새로운 변화에 발 맞추어 선제적으로 대응하고 있습니다. 친환경 연료인 LNG를 선박 연료로 공급하는데 앞장서며, 대한민국이 동북아 LNG 벙커링 산업 발전에 중요한 교두보 역할을 할 것입니다.

7,500CBM급

NEW TANK TYPE | 국내 최초 LNG 벙커링선 "SM JEJU LNG2호"는 국책사업으로 진행 중인 7500 CBM급 한국형 KC-1 화물창을 탑재하였으며, 이는 SM JEJU LNG 1호선과 함께 LNG 화물창 핵심기술 국산화의 출발점이 될 것입니다.

18,000CBM급

글로벌 LNG 벙커링 | 글로벌 메인 에너지 기업인 SHELL사와 18,000 CBM급 LNG 벙커링선 2척의 대선 계약을 체결하였으며, 유럽의 로테르담과 싱가폴에서 활발한 LNG 벙커링 업무를 수행 중에 있습니다. 이는 국내선사 최초로 글로벌 에너지 기업과 손을 잡은 첫 사례입니다. 이로써 대한해운엘엔지(주)는 국내뿐 아니라 전세계적인 LNG 운송 및 벙커링 전문 선사로 거듭날 것입니다.

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

친환경 선박투자 Key Challenge 2

LNG 벙커링 사업 확장

대한해운은 2050년 탄소중립(Net Zero) 달성을 목표로 한 중장기 로드맵에 따라, 친환경 해운의 미래를 선도하기 위해 LNG 벙커링 사업을 적극적으로 확장하고 있습니다. 글로벌 에너지 기업인 SHELL과 협력하여, 국내 최초로 유럽 지역에서 LNG 벙커링 사업을 수행할 수 있도록 18,000㎥급 세계 최대 규모의 K.LOTUS호를 건조해 네덜란드 로테르담항을 기점으로 본격적인 벙커링 서비스를 제공하고 있습니다. 2023년에는 FUELNG VENOSA 호를 건조하여 싱가포르 지역에 LNG 벙커링 사업을 확장, 아시아 주요 항만에서도 친환경 연료 공급 역량을 강화하였습니다.

대한해운은 2027년 국내 항만에서 LNG 벙커링 사업 개시를 목표로, 현대미포조선소에서 12,500㎥급 LNG 벙커링선을 건조 중입니다. 이러한 선제적 투자를 바탕으로, 자회사 대한해운엘엔지는 글로벌 시장에서 200회 이상의 LNG 벙커링을 무사고로 성공적으로 수행하며 세계적인 경쟁력을 입증하고 있습니다.

또한, 당사가 운용 중인 브라질 VALE사 투입 32만 톤급 VLOC 벌크선은 LNG 추진선으로 개조가 가능하도록 설계되어 있어, 향후 대한해운의 LNG 벙커링선이 연료를 공급할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

LNG는 국제 환경 규제와 이해관계자의 친환경 경영 요구에 부합하는 현실적인 대체 연료로, 전 세계적으로 LNG 추진 선과 벙커링 수요가 빠르게 증가하고 있습니다. 대한해운엘엔지는 국내 최초로 글로벌 시장에서 LNG 벙커링 선박 운용 경험을 축적해왔으며, 이를 바탕으로 LNG 벙커링 시장을 선도하고 해운업계의 친환경 경영을 주도하고자 합니다.

또한, 다양한 글로벌 에너지 기업과의 협력을 확대하며 신규 프로젝트 계약을 모색하고, 친환경 신사업 발굴에도 박차를 가하고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 시장 경쟁력을 강화하고, 전 세계적인 친환경 경영 트렌드에 발맞춰 지속 가능한 미래를 실현해 나갈 것입니다.

국내 최초
유럽 지역 LNG 벙커링 사업 수행

대한해운 LNG 벙커링 선박 – K.LOTUS

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

친환경 선박투자 Key Challenge 2

친환경 선박 시장 선도

대한해운의 선원선박 관리 자회사인 케이엘씨에스엠은 2023년부터 친환경 선박 시장의 선도적 입지 확보를 위해 HD현대글로벌서비스와 전략적 기술협약(MOU)을 체결하였습니다. 이번 협약을 통해 케이엘씨에스엠은 대한해운이 보유한 선박에 친환경 선박 엔지니어링 기술을 적용하고, 바이오 오일의 상용화를 위한 첨단 기술 지원을 제공받고 있습니다. 이는 선박의 연료 전환과 에너지 효율 개선, 그리고 탄소 배출 저감 등 다양한 친환경 목표 달성을 위한 중요한 기반이 되고 있습니다.
케이엘씨에스엠은 앞으로도 데이터 기반의 스마트 선박 관리와 친환경 기술 도입을 확대해 나가며, 글로벌 친환경 선박 시장에서 선도적 위치를 확고히 할 계획입니다.

또한, 국제 환경 규제 강화와 이해관계자들의 친환경 경영 요구에 적극적으로 부응하기 위해, 신규 친환경 기술 개발과 적용, 선박 운영의 디지털 전환, 그리고 친환경 연료 도입 등 다양한 혁신 활동을 지속적으로 전개해 나갈 것입니다.
이처럼 친환경 선박 투자 전략에 발맞춰, 해운 산업의 지속 가능한 미래를 위한 친환경 선박 관리의 새로운 표준을 제시하고, 글로벌 친환경 해운 시장의 패러다임을 이끌어가는 핵심 주체로 성장해 나가겠습니다.

친환경 선박 시장의 선도적 입지 확보를 위해

전략적 기술협약(MOU) 체결

친환경 선박 시장 선도 – 기술협약 MOU

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
● 친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

친환경 선박투자 Key Challenge 2

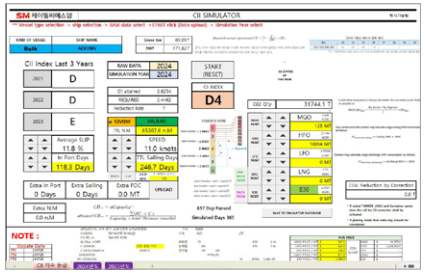
CII 시뮬레이터 Tool 개발

기후변화 대응과 해운 산업의 지속가능성 확보를 위한 국제사회의 움직임이 그 어느 때보다 활발해지고 있습니다. 특히, 2021년 6월 개최된 국제해사기구(IMO) 해양환경보호위원회(MEPC) 76차 회의에서는 해운 부문의 온실가스(GHG) 감축을 위한 구체적이고 실질적인 조치로, 2030년까지 단계적으로 탄소집약도지수(CII, Carbon Intensity Indicator)를 감축하도록 하는 규제가 최종 채택되었습니다. 이로써 전 세계 해운기업들은 에너지 효율 개선과 온실가스 감축을 위한 실질적 노력이 더욱 요구되고 있습니다.

대한해운은 최근 3개년 운항률 데이터를 기반으로 향후 시행 예정인 탄소집약도지수에 대한 시뮬레이션을 실시하고 있으며, 주요 화주와의 긴밀한 협력과 논의를 통해 CII 규제에 적극 대응하고 있습니다. 2023년에는 삼성중공업과 협업하여 에너지 절감장치(ESD)인 Saver Fin을 선박 2척에 적용하였고, 2024년에는 전기보일러를 5척의 선박에 설치하여 정박 중 기존 보일러 사용을 대체함으로써 연료유 소모를 절감하였습니다. 이러한 개선 노력을 통해 에너지 효율을 높이고 CII 규제에 대응하고 있습니다.

대한해운의 선원 선박관리사인 케이엘씨에스엠의 해사기술실에서는 CII Simulation Tool을 자체 개발하여 선박의 운항 데이터를 실시간으로 집계 후 각 화주들의 요구 및 니즈에 맞도록 대응하고 있습니다.

* 탄소집약도지수(CII, Carbon Intensity Indicator) : 총톤수 5,000톤 이상 국제항해 종사 선박에 대하여 선박의 실제 연간 연료유 소모량 및 운항 거리를 기반으로 에너지 효율지수를 계산하고 선박에 요구하는 허용 값 대비 달성 값에 따른 등급을 부여(A~E 등급) 하며, 3년 연속 D 등급 또는 1년의 E 등급에 해당하는 선박의 경우, 시정 조치 수립이 요구됨.



CII Simulator 개발

선박 친환경 인증

대한해운은 2022년 6월, 신조선 2척이 해양수산부로부터 국내 최초로 국제 항해 선박 친환경 선박 인증을 획득하였습니다. 선박들은 첨단 탄소 배출 저감 기술을 적용하여, 국제 기준 대비 50% 이하의 온실가스만을 배출함으로써 글로벌 친환경 기준을 선도하고 있습니다. 이어 2023년 인도를 완료한 신조선 2척 역시 친환경 선박 인증을 추가로 획득하며, 대한해운의 친환경 선박 도입 노력이 꾸준히 결실을 맺고 있습니다.

이러한 친환경 선박 인증은 ESG 경영 강화를 위한 기반이 되었으며, 다양한 금융 지원 및 혜택을 확보하는 데에도 중요한 역할을 하고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 친환경 선박 인증 확대를 통해 온실가스 배출 저감에 앞장서고, 지속가능한 성장과 더불어 글로벌 해운 산업의 친환경 혁신을 이끌어 나가겠습니다.

대한해운 친환경 선박 인증 현황

선 박	인증내용	인증일자	비고
SM ALBATROSS호	환경친화적 선박 예비인증서 2등급	2022.06.27	국제항해선박 최초인증
SM BLUEBIRD호	환경친화적 선박 예비인증서 2등급		
SM GOLDEN EAGLE호	환경친화적 선박 예비인증서 2등급	2023.08.10	
SM KESTREL호	환경친화적 선박 예비인증서 2등급	2023.08.31	
SM JEJU LNG 2호	환경친화적 선박 및 기자재 인증서 3등급	2024.10.14	국내항 LNG 벙커링선

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
● 친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

친환경 선박투자 Key Challenge 2

친환경기술연구 조직 운영

대한해운의 선원선박 관리사인 케이엘씨에스엠의 해사기술실에서는 국제해사기구(IMO)의 강화된 온실가스 배출 규제에 선제적으로 대응하기 위해 자체 개발한 CII Simulation Tool을 활용하고 있습니다. 이 시스템은 선박의 운항 데이터를 실시간으로 집계·분석하여, 각 화주별 요구와 니즈에 맞춘 맞춤형 대응을 가능하게 하며, 선박의 에너지 효율성과 탄소집약도(CII) 등급을 체계적으로 관리하고 있습니다.
또한, 대한해운 영업지원팀은 케이엘씨에스엠의 해사기술실과 삼성중공업이 공동연구 중인 에너지 효율 저감 장비의 경제성을 면밀히 검토하여, 이를 대한해운 선박에 적용함으로써 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이와 별도로, 한국조선해양기자재연구원(KOMERI) 과는 MW 급 선박 전기추진을 위한 모듈형 멀티 레벨 컨버터 기반 고압 드라이브 개발에 관한 MOU를 체결하고, 친환경 선박 기술의 실현을 위한 공동연구를 진행 중입니다.
대한해운은 이처럼 혁신적인 친환경 기술 개발과 적극적인 공동연구를 통해, 선박 운영의 에너지 효율을 극대화하고 해운 산업의 지속 가능한 미래를 선도하고 있습니다.

대한해운 친환경 기술 연구 현황

구분	2022	2023	2024	비 고	
EPL	2척	2척	-	엔진출력제한장치	삼성중공업과 기술협업 MOU
SHAPOLI	-	20척	-	엔진축출력제한장치	
SAVER FIN	-	2척	-	해수저항감소장치	
EHS	-	-	5척	전기로 구동되는 보일러 2025년 4척 추가 설치 예정	

자율운항 선박 기술 개발

대한해운의 선원선박 관리사인 케이엘씨에스엠은 KR 한국선급, 삼성중공업과 함께 중대형 선박의 자율운항 시스템(SAS) 도입을 위한 공동연구 협약(MOU)을 체결하였습니다. 삼성중공업이 개발한 SAS 자율운항 시스템은 대한해운엘엔지의 내항 운항선박인 SM JEJU LNG 2호에 성공적으로 적용되어, 선박 관리의 효율성을 높이고, 최적 항로를 자동으로 구현함으로써 에너지 효율 극대화와 국내 항만에서의 탄소 배출 저감에 크게 기여할 것으로 기대됩니다.
이러한 혁신적 기술 도입을 통해 대한해운은 선박 운영의 디지털 전환과 친환경 기술 혁신을 선도하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 해운 산업의 지속 가능한 성장과 저탄소 미래 실현을 위한 선도적 역할을 지속적으로 수행해 나가겠습니다.

자율운항 선박 기술 개발 MOU

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
● 친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

친환경 선박투자 Key Challenge 2

싱가포르 해양항만청 주관 친환경 선박 인증 및 수상

대한해운엘엔지의 LNG 벙커링 선박인 FUELNG VENOSA호는 싱가포르 해양항만청(MPA)의 GSP(Green Ship Programme)로부터 국내 선사 중 유일하게 친환경 선박 인증을 받았습니다. GSP는 싱가포르 해양항만청(MPA)이 친환경 해상운송 장려를 위해 2011년에 공표한 MSGI(Maritime Singapore Green Initiative)의 프로그램 중 하나로, 국제해사기구(IMO)에서 정한 환경 규제 기준을 충족하는 친환경 선박 운용사에 혜택을 제공하는 제도 입니다. FUELNG VENOSA호가 GSP에 선정됨에 따라 대한해운엘엔지는 싱가포르 기국 등록비(IRF, Initial Registration Fees)를 최대 75% 감면 받게 됐고, 연간 톤수세(ATT, Annual Tonnage Tax)를 최대 50% 환불 받게 되는 등 친환경 경영 성과를 이루었습니다.

싱가포르 해양항만청 친환경 선박 인증 및 수상

기존 LNG 수송 선박을 이용한 폐기물 처리 관련 특허 출원

대한해운은 해운산업의 친환경 전환과 자원 순환 실현을 위해, '기존 LNG 수송 선박을 이용한 폐기물 처리 및 소각용 개조 선박 및 이의 개조 방법'에 관한 특허를 출원하였습니다. 이 기술은 LNG 선박 운항 시 발생하는 -160°C의 초저온 냉열을 활용하여 각종 폐기물을 신속하게 냉각·파쇄한 뒤, 고효율 소각 절차를 거치는 혁신적인 시스템입니다. 이를 통해 폐기물의 부피와 질량을 효과적으로 줄이고, 소각 시간과 부산물 발생을 최소화할 수 있으며, 소각 과정에서 발생하는 가스를 에너지로 재활용함으로써 선박의 에너지 효율을 높이고 온실가스 배출 저감에도 기여할 수 있습니다.

기존의 폐기물 매립 및 소각 방식이 토지 오염, 2차 환경피해, 님비(NIMBY) 현상 등 다양한 문제를 야기해온 반면, 케이엘씨에스엠의 신기술은 해양 및 육상 환경 보호에 기여할 수 있는 친환경적 대안으로 주목받고 있습니다. 당사는 임직원이 직접 구상·설계한 본 기술의 상용화와 사업화 가능성을 면밀히 검토하고 있으며, 앞으로도 정부 및 지자체와의 협력을 통해 기술 고도화와 ESG경영 실천에 앞장서겠습니다.

LNG 수송 선박을 이용한 폐기물 처리 관련 특허

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

온실가스 배출 관리

IMO 온실가스 배출 규제 대응

2015년 제21차 파리협약에서 전 세계는 만장일치로 2020년 이후 신(新) 기후체제 도입에 합의하며, 기후변화 대응을 위한 글로벌 협력의 새로운 전환점을 마련하였습니다. 해운업의 온실가스(GHG)* 배출 규제는 국제해사기구(IMO)에 의해 주도되고 있으며, 2018년 국제해사기구 산하 제72차 해양환경보호위원회(MEPC)** 회의에서는 선박 온실가스 감축을 위한 초기 전략이 채택되었습니다. 이어 2023년 7월 개최된 제80차 MEPC 회의에서는 2050년까지 선박에서 발생하는 GHG 배출을 순제로(Net Zero)로 달성한다는 중장기 목표가 공식적으로 채택되었습니다.
더불어, 2025년에는 GHG 배출 Net Zero 이행을 위한 구체적 방안으로 탄소세 부과 정책이 확정될 것으로 전망됩니다. 이러한 글로벌 규제와 정책 변화에 발맞추어, 대한해운은 온실가스 배출 규제에 선제적으로 대응하기 위해 감축계획을 수립하고 있습니다. 단기적으로는 2024년 온실가스 배출(Scope 1+2) 기준 1,400,254tCO_2eq의 배출량을 기록하여, 2023년에 설정한 2024년 온실가스 배출 목표치인 1,504,970tCO_2eq 대비 감축된 성과를 달성하였습니다.
또한, 2023년 배출량인 1,635,017tCO_2eq와 비교해도 의미 있는 감소를 이뤄내며, 온실가스 감축계획을 적극적으로 이행하고 있습니다.

대한해운은 앞으로도 글로벌 규제와 정책 변화에 능동적으로 대응하고, 중장기적인 관점에서 다음과 같은 적극적인 전략을 수립하여 Net Zero 목표 실현에 앞장서겠습니다.

* GHG(GREEN HOUSE GAS) : 지구온난화 현상을 유발하는 온실가스
** MEPC(해양환경보호위원회) : 1973년 국제해사기구(IMO) 내에 설치된 위원회로, 선박에 의한 해양오염 방지 및 규제를 위한 문제를 심의하고 관련 협약의 채택, 개정을 수행하는 기구

온실가스 배출 현황

조직경계	구분	단위	2022	2023	2024	2024년 목표배출량	2024년 배출감축률
온실가스 배출량(Scope 1)	이동연소 - 외항 선박	tCO_2eq	1,555,633	1,634,849	1,400,123	1,504,970	11%
온실가스 간접 배출량(Scope 2)	구매전력 - 국내 건물	tCO_2eq	241	168	131	150	13%
온실가스 배출량(Scope 1 + 2)		tCO_2eq	1,555,874	1,635,017	1,400,254		
온실가스 집약도(Scope 1+2)		tCO_2eq / 억 원(매출액)	162.94	170.74	113.01		

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

온실가스 배출 관리

대한해운 온실가스 배출 규제 대응 전략

1

EEXI 현존선에너지효율규제*

대한해운이 운항 중인 선박 중 IMO에서 요구하는 EEXI 수치를 충족하지 못하는 선박 20척에 대하여 2023년도 80만 달러를 사용하여 선박 엔진 출력을 제한시키는 축 출력 제한 설비(SHaPoLi, Shaft Power Limitation) 작업을 시행하여 EEXI 규제에 대응하고 있습니다.

2

CII 탄소대응 집약도지수

대한해운은 최근 3개년 운항률 데이터를 산출하여 향후 시행 예정인 CII 수치에 대한 가상 시뮬레이션을 진행하고 있으며 주요 화주와 긴밀한 논의 및 협조를 통하여 CII 규제에 대응하고 있습니다. 또한, 2023년 에너지 절감 장치(ESD, Energy Saving Device) 중 하나인 Saver Fin을 삼성중공업과 협업하여 당사 선박 2척에 적용하였고 2024년 정박중 연료유 소모량을 줄이기 위한 전기 보일러(EHS)를 5척에 적용, 에너지 소모 효율 개선을 통하여 CII 규제에 대응하고 있습니다. 또한 2024년도에는 CII 등급이 좋지 못한 노후 선박 6척을 매각하여 규제에 대응하고 있습니다.

3

EEDI 신조선에너지효율규제**

대한해운은 2022~2023년 동안 인수한 LNG 신조선 6척에 대하여 선체를 공기로 코팅하여 해수와의 마찰을 줄여 에너지 효율을 향상시키는 신기술 공기 윤활 시스템(ALS, AIR LUBRICATING SYSTEM)을 도입하여 EEDI 규제에 대응하고 있습니다.

4

중장기 대응방안

대한해운은 향후 온실가스 배출 NET ZERO라는 중장기 목표 달성을 위하여 한국선급, 정유사, 조선소 등 유관단체들과 기술 제휴를 맺어 바이오 연료 등 친환경 연료 시장을 선도해 나갈 것입니다.

* EEXI(Existing Ship Energy Efficiency Index) : 400톤 이상의 기존 선박의 설계 제원을 바탕으로, 화물 1톤을 1해리 운송할 때 배출되는 이산화탄소량을 산출한 에너지 효율 지수
** EEDI(Energy Efficiency Design Index) : 400톤 이상의 신조선의 설계 단계에서, 화물 1톤을 1해리 운송할 때 배출되는 이산화탄소량을 산출한 에너지 효율 지수

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

기후변화 대응

기후변화를 포함한 환경이슈 대응 전략 수립

대한해운은 기후변화를 비롯한 주요 환경 이슈에 효과적으로 대응하기 위해, 관련 이슈를 체계적으로 선정하고 이에 따른 리스크와 기회, 그리고 구체적인 대응 방안을 수립하고 있습니다. 식별된 각 리스크와 기회는 중요도에 따라 지속적으로 모니터링되며, 이에 부합하는 대응 전략을 마련하여 이행 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다.
이러한 관리 현황과 성과는 ESG 위원회에 보고되어, 위원회 차원에서 주기적으로 검토 및 모니터링이 이루어지고 있습니다. 대한해운은 앞으로도 체계적인 환경 리스크 관리와 기회 발굴을 통해, 지속 가능한 경영 실현에 최선을 다하겠습니다.

이슈		위험 요인	기회 요인	잠재적 재무 영향	대응 방안
내 부	친환경 선박 투자 요구	• 기존 선박 경쟁력 저하 • 불확실한 기술 개발	• 선제적 투자 시 각종 인센티브 확보	• 인센티브 등 각종 혜택 확보 • ESD 설치 선박 연간 척당 약 10만 달러 연료비 절감	• LNG 벙커링선 투자 확대 • ESD 장비 검토 및 설치 확대
	친환경 연료 전환 요구	• 연료비 단가 증가 • 불확실한 기술 개발	• 대형 화주들의 친환경 연료에 대한 니즈 충족	• 연료비 지출 증가 • 탄소시장 거래 수익창출	• 정유사와의 친환경 연료 • 공동 연구 및 실증
	이해관계자의 탄소감축 요구	• 노후 선대 경쟁력 약화 • 탄소세 등으로 인한 운임 경쟁력 약화	• 친환경 선대 구축 가속화	• 오염자 부담원칙에 의하여 탄소세 비용 부담 증가	• 선제적 친환경 선박 도입 • 법무팀을 통한 환경규제 관련 조항 작성(P&I 등)
	각종 투자자의 부정적 평판	• 소극적인 친환경 선박 투자에 따른 대외적 이미지 하락	• 친환경 선박에 대한 정부 등 금융 지원 확대	• 투자자들의 투자 위축 우려	• 당사 활동에 대한 대외 홍보 등을 확대
외 부	국제 온실가스 배출 규제 (IMO DCS, EU MRV 등)	• 기준 미충족 선박 가치 하락으로 인한 선박 매각	• 온실가스 배출 저감을 위한 친환경 선대의 구축	• ESD 설치 선박 연간 척당 약 10만 달러 연료비 절감 • EU ETS 배출권 비용 발생	• 친환경선박으로의 전환 • 탄소세 가격변동 흐름 파악
	지구온난화로 인한 기후이상	• 파나마운하 가뭄 • 열대 저기압 발생 빈도 증가	• 대체 항로 개발 및 사업 영역 확대	• 항로 변경에 따른 연료비 증가 • 운항 일정 불확실성에 따른 수리비, 보험료 증가	• 선박보험 가입 및 자율운항 기술 적용 검토
	해양생태계 파괴	• 선박 평형수 배출 등으로 인한 해양 생태계 파괴	• 해양 생태계 보호 선도	• 평형수처리장비 설치비 발생 (2024년도 91만 달러 투입) • 평형수처리장비 유지비 발생	• 전 선박 평형수처리 장비 설치

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
● 에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

에너지효율성 향상

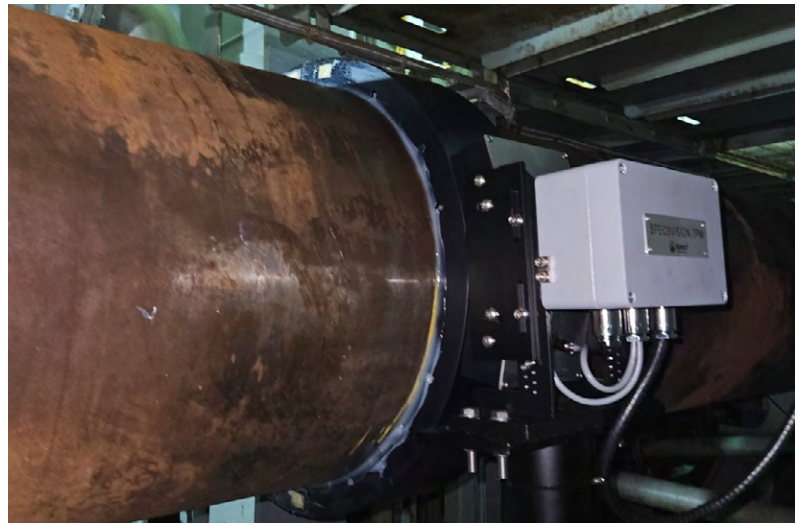
에너지 효율성 증대 및 모니터링

대한해운은 에너지 효율성 증진과 체계적인 관리를 위해 2021년부터 선박선원 관리사인 케이엘씨에스엠의 해사기술실 전담팀을 통해 선박의 에너지 효율지수를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러, 에너지 효율지수의 계획, 실행, 모니터링, 평가 및 개선 사항은 선박 에너지 효율 관리 계획서(SEEMP, Ship Energy Efficiency Management Plan)를 기반으로 체계적으로 관리하고 있습니다.

온실가스 배출 모니터링 시스템 구축

대한해운은 선박관리시스템(VMS)과 자체 개발한 프로그램을 기반으로, 실시간 탄소집약도지수(CII, Carbon Intensity Indicator) 모니터링 시스템을 성공적으로 구축하였습니다. 이를 통해 각 선박의 온실가스 배출량을 실시간으로 모니터링하고, 경제적이면서도 친환경적인 운항 경로 선정에 적극적으로 활용하고 있습니다.

또한, 배출 데이터의 신뢰성과 투명성 확보를 위해 정기적으로 제3자 검증을 실시하고 있습니다. 실제로 2024년 대한해운 선박의 운항 데이터에 대한 외부 검증 결과, 자체 시스템에서 산출한 CII 등급과 완벽히 일치함이 확인되었습니다. 이와 같은 고도화된 모니터링 체계는 에너지 효율성 증대는 물론, 국제 온실가스 배출 규제에 선제적으로 대응할 수 있는 견고한 기반을 마련하였음을 의미합니다. 앞으로도 대한해운은 정확한 데이터 관리와 객관적 검증을 바탕으로, 지속 가능한 해운 산업의 미래를 선도해 나가겠습니다.



SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
● 에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

에너지효율성 향상

선박 에너지 효율 향상을 위한 대한해운 전략

1

해수에 의한 저항 감소

대한해운은 해수에 의한 마찰 저항으로 인한 선박의 에너지 효율 저하를 방지하기 위해, 2022년 이후 건조되는 신조선에 선체를 공기로 코팅하는 신기술인 공기 윤활 시스템(ALS, Air Lubrication System)을 도입하였습니다.
또한, 전 선박의 선체 외판에는 고성능 ANTI-FOULING 페인트를 도포하고, 2024년에는 일부 선박에 최고 사양의 실리콘 페인트를 적용하여 해수 저항을 효과적으로 저감하였습니다.
아울러, 선체와 해수의 접촉으로 인한 부식 현상을 방지하기 위해 선체 부식 방지 장치(ICCP, Impressed Current Cathodic Protection System)를 설치하여 체계적으로 관리·운영하고 있으며, 해수면 아래 해양생물의 부착을 방지하기 위해 주기적으로 선저 청소(Cleaning) 작업을 실시하고 있습니다. 더불어, 2023년에는 삼성중공업과 협업하여 에너지 절감장치(ESD, Energy Saving Device)인 Saver Fin을 2척의 선박에 적용하였으며, 이를 통해 2024년까지 해수 저항 감소 및 연료유 소모 효율이 약 2~3% 개선되는 효과를 확인하였습니다.

2

에너지 소비 최적화

대한해운은 전 선박에 대해 선박 에너지 효율 관리 계획서(SEEMP, Ship Energy Efficiency Management Plan)를 적용하여, 각 선박별로 최적화된 연료 소모량을 산출·관리하며 효율적인 운항을 실현하고 있습니다. 또한, 다양한 화물의 안전하고 효율적인 적재를 위해 선박 관리사의 안전운항실에서 화물 적재 과정을 체계적으로 관리하고 있습니다.
아울러, 전용선을 중심으로 선박 엔진의 효율적인 정비를 실시하고, 저속 운항을 통해 연료유 소모량 절감 및 에너지 소비 최적화를 적극적으로 추진하고 있습니다.

3

선박경로 최적화

대한해운은 4차 산업혁명 시대의 흐름에 발맞추어, 삼성중공업과의 협업을 통해 스마트 선박 관리의 일환으로 선박운항관제센터(VCC, Vessel Control Center)를 설립하였습니다. 선박운항관제센터는 최신 IT 기술을 적용하여 해상 위치, 기상 상태, 항만 정보, 본선 데이터를 통합적으로 취합·분석하고, 이를 각 선박에 적용함으로써 최적화된 운항 루트를 수립하여 에너지 효율 향상에 기여하고 있습니다. 또한, 기상정보 전문 업체인 웨더뉴스(WNI)와 연간 계약을 체결하여, 최적 항로를 다각도로 검토하고 불필요한 연료유 소모를 저감하는 등 에너지 효율 개선을 위한 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

4

축 출력 제한(SHaPoLi) 설비 투자

대한해운은 2023년부터 시행된 현존선 에너지효율규제(EEXI, Energy Efficiency Existing Ship Index) 대응을 위해 체계적인 전략을 수립하고 실행에 옮겼습니다. EEXI 수치 충족을 위해 선박엔진의 출력을 제한하는 축 출력 제한 설비(SHaPoLi, Shaft Power Limitation)를 기존 선박 20척에 총 96만 달러를 투자하여 설치하였습니다. 이를 통해 국제 해사 환경 규제를 선제적으로 준수함은 물론, 운항 효율성과 환경 성과의 균형을 성공적으로 달성하였습니다.
이러한 기술적 개선을 통해 대한해운은 선박의 탄소 배출량 감축과 에너지 효율성 제고에 기여하며, 글로벌 친환경 해운 산업의 표준을 선도하고 있습니다.

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
● 환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경보호

유해화학물질 관리

대한해운은 해양 생태계 보호를 최우선 가치로 삼아, 전 선박에서 유해 물질의 사용을 사전에 철저히 차단하고 있습니다. 또한, 사용이 불가피한 화학물질에 대해서는 명확한 사용 방침을 수립하여 안전하고 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러, 화학 물질 사용 시에는 친환경 물질을 우선적으로 도입함으로써 유해물질 관리의 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

유해화학물질 관리 프로세스

대한해운은 선박 내 유해화학물질 사용에 앞서 회사 정책에 따라 철저한 위험성 평가를 실시하고, 안전보건 관리 예산을 활용하여 전 선박에 보급된 안전보호장구(PPE)의 착용을 의무화하고 있습니다. 또한, 화학물질 보관 장소에는 물질안전보건자료(MSDS, Material Safety Data Sheets)를 비치하여 유해화학물질 관련 정보를 체계적으로 관리하고 있으며, 대용량 화학물질 사용 시 소분 용기 및 화학물질 경고 표시 스티커의 사용 역시 의무화하고 관리의 엄격성을 높여 환경사고를 사전에 방지하고 있습니다.
아울러, 대표적인 유해화학물질인 석면으로부터 선박 승조원을 보호하기 위해, 모든 물품 수급 시 석면이 포함되지 않았음을 증명하는 석면물질 무함유 인증서(Conformity Certificate of Asbestos Free)가 첨부된 물품만을 수급하고 있으며, 관련 내역은 관리 대장을 통해 체계적으로 기록·관리하고 있습니다.

IHM(Inventory of Hazardous Materials) 증서 관리

대한해운은 유럽 항만 기항 시 필수로 요구되는 위험물 관리 증서(IHM, Inventory of Hazardous Materials)를 유럽 항만 기항 선박에만 국한하지 않고, 전 선박에 대해 발급받기 위해 2022년 약 17만 달러를 투자하여 증서 발급을 완료하였습니다. 2023년부터는 매년 전 선박에 대한 증서 갱신을 지속적으로 추진하고 있습니다.
이 과정에서 선급에서 승인된 유해 물질 전문 업체의 검사원을 수배하여 선급과 협업 하에 검사를 실시하고 있습니다. 대한해운은 관련 기준을 철저히 준수하기 위해 지속적으로 투자하고 있으며, 이를 통해 선박 승조원의 안전과 환경 보호를 한층 더 강화하고 있습니다.

유해화학물질 관리교육 시행

대한해운은 국제 해상운송 규칙(IMDG Code)의 유해 물질 관리 강령에 따라, 폭발성, 독성, 인화성 등 인체에 유해한 물질의 안전한 관리를 위해 IMDG 유해 물질 관리 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 최근 산업안전보건법 및 중대재해처벌법의 시행에 발맞추어, 선박에서 사용 중인 유해 화학 물질에 대해 신규 승선 선원을 대상으로 사용 전 위험성 평가 방법을 교육함으로써, 유해 물질의 체계적이고 안전한 관리를 강화하고 있습니다.

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

환경보호

대기오염물질 감축 이행방안

대한해운은 대기오염물질 배출량 감축을 위해 구체적이고 현실적인 계획과 목표를 수집하고 이를 주기적으로 모니터링하여 대기오염 배출 물질인 황산화물, 질소산화물, 미세먼지를 관리하여 배출량 감축을 위하여 노력하고 있습니다.

1

황산화물(SOx) 배출관리 : 스크러버 설치, 저유황유 사용

대한해운은 2020년 발효된 IMO 환경규제에 적극 대응하기 위해, 28척의 선박에서 황 함유량 0.5% 미만의 저유황유를 사용하고 있습니다. 아울러, 2024년에는 1척의 운항 선박에 스크러버(황산화물 배출 저감장치)를 신규 설치하여, 현재 총 10척의 선박에 스크러버를 도입하였습니다. 또한, 2025년에는 케이프사이즈 벌크선 1척에 추가로 탈황 장비 설치를 계획하고 있습니다.

2

질소산화물(NOx) 배출관리 : 선택적 촉매환원장치 설치

국제해사기구(IMO)는 선박에서 배출되는 질소산화물(NOx)을 규제하기 위해, 선박의 용골 거치 시점을 기준으로 질소산화물 배출량을 Tier 그룹별로 구분하여 엄격히 관리하고 있습니다. 대한해운은 이러한 국제 기준을 준수하기 위해 최근 인수한 선박 6척에 대해 Tier 3 기준을 충족하는 선택적 촉매 환원장치(SCR, Selective Catalytic Reduction)를 설치하여 운용·관리하고 있습니다.

3

미세먼지(PM) 배출관리

대한해운은 선박 운항의 효율성을 높이고 연료 사용을 체계적으로 관리함으로써, 미세먼지 배출 감축에 적극적으로 노력하고 있습니다. 선박별 운항 데이터 분석과 연료 최적화 전략을 통해 불필요한 연료 소모를 줄이고, 이를 바탕으로 미세먼지 발생을 최소화하고 있습니다.

4

오존층 파괴물질(ODS) 배출관리

대한해운은 오존층 보전을 위한 책임 있는 기업 경영의 일환으로, 오존층을 파괴하는 냉매의 사용을 적극적으로 지양하고 있습니다. 대신, 환경에 미치는 영향을 최소화하는 친환경 대체 냉매를 선박 및 관련 설비에 도입하여, 국제 환경규제에 선제적으로 대응하고 있습니다.

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
● 환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

환경보호

폐기물 관리계획

대한해운은 선박에서 발생하는 모든 종류의 폐기물을 관리하기 위하여 국제해사기구(IMO)의 해양오염 방지협약(MARPOL)에서 규제하고 있는 부속서의 내용을 준수합니다. 이에 폐기물의 생성부터 배출, 처리까지의 모든 일련의 과정을 모니터링하여 폐기물 절감을 위해 노력하고 있으며, 선원선박 관리사인 케이엘씨에스엠과 긴밀한 업무 협조를 통하여 선박 폐기물을 관리해오고 있습니다.

선박 폐유관리

대한해운은 2000년 1월 1일 이후 보유한 전 선박에 대해, 대기오염 방지를 위한 IMO 표준형 소각기를 설치하여 선박에서 발생하는 슬러지를 자체적으로 소각 처리하고 있습니다. 소각된 슬러지는 기름기록부에 철저히 기록·관리하고 있으며, 일부 슬러지는 육상 처리 시설로 양륙하여 처리하고 있습니다.

선박 폐기물 관리

대한해운은 플라스틱 및 캔 폐기물의 친환경적 처리를 위해 2023년 전 선박에 플라스틱 및 캔 파쇄기를 도입하였습니다. 그 결과, 선박 당 연간 플라스틱 폐기물은 76%, 캔 폐기물은 71% 감소하는 효과를 달성하였습니다.

노후 LNG 운반선 전환을 통한 친환경 폐기물 처리

대한해운에서 관리 중인 LNG 운반선 중 노후화된 선박의 활용가치를 고민하던 중 최근 사회적 이슈가 되는 환경문제와 결합하여 LNG 운반선을 이용한 일반 쓰레기 처리 및 소각용 개조 선박으로의 전환에 대하여 특허를 출원을 하였습니다. LNG 운반선의 영하 160도 LNG 냉열을 이용하여 폐기물을 저온취성으로 냉각시킨 후 파쇄기를 통하여 분쇄 및 소각하는 것입니다.
이는 소각 시간 및 부산물을 최소화할 뿐만 아니라, 폐기물 소각 시 발생하는 가스를 재사용 할 수 있어 친환경적 에너지 관리 방법이라고 할 수 있습니다. 최근 사회적으로 문제가 되고 있는 토지 매립 방식의 쓰레기 처리 및 이에 따른 2차 환경 피해, 님비현상으로 인한 쓰레기 소각시설 부지 확보의 애로 사항 등을 해결할 수 있는 미래 친환경 산업으로 기대되는 바 향후 노후 LNG 운반선이 발생하는 경우 해당 사업의 구체적인 진행을 검토하고 있습니다.

폐로프 자원순환프로젝트 시행

대한해운은 2024년 폐로프를 활용한 순환 경제체계 구축을 위해, 해양폐기물 관리 업체인 '포어시스'와 업무협약을 체결하고 폐로프 재활용을 시행합니다. 선박이 항만에 정박할 때 사용하는 '계선줄'을 5~7년 주기로 교체하며 연간 10여 톤의 폐계선줄을 발생시키는데, 이번 프로젝트를 통해 폐계선줄 표면의 염분 및 이물질을 친환경 기술로 제거 / 가공한 후 재활용 나일론 원료로 생산해 내는 순환체계를 구축했습니다. 중량 기준으로 폐계선줄의 약 80~90%가 재활용되어 의류, 잡화, 생활용품 등의 나일론 소재의 제품으로 재생산됩니다.
2024년 첫 시행 시 대한해운 선박 9척에서 총 150코일, 약 115톤 하륙하여 펠렛타이징 공법을 활용, 자동차 엔진 포장 박스 등을 생산하여 재활용하고 있습니다.

폐로프 자원순환

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
● 환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

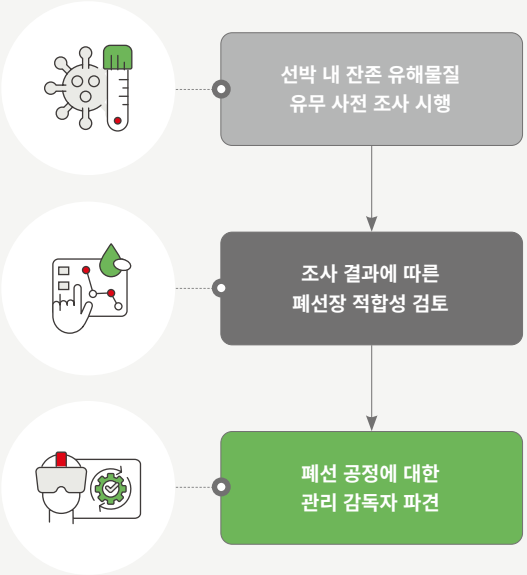
환경보호

선박 재활용

GREEN RECYCLING

대한해운은 친환경적이고 안전한 선박 해체 및 재활용을 위해, 홍콩국제 협약(The Hong Kong International Convention for the Safe and Environmentally Sound Recycling of Ships)에 따라 선급에서 인증된 폐선장을 선정하여 선박 재활용을 추진하는 'Green Recycling' 정책을 수립하였습니다. 이에 따라 2022년 8월, OKRA호(재화중량 톤수 17만 톤)에 대해 Green Recycling을 성공적으로 시행하여 친환경적인 선박 재활용 활동을 실천하였습니다.

대한해운은 앞으로도 가장 안전하고 친환경적인 선박 재활용 정책을 지속적으로 검토하고 시행함으로써, 해상 환경 보호와 더불어 노동자 인권 보장에도 적극적으로 기여할 것입니다.



노후 선박 OKRA호

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
● 환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

환경보호

수자원 관리 활동

대한해운은 선박의 청수 관리와 이로 인한 해양오염 발생을 최소화하기 위해 다양한 노력을 지속적으로 전개하고 있습니다.

식수관리

선박 승조원들이 사용하는 식수는 선박 메인 엔진에서 발생하는 폐열을 활용하여 해수를 담수로 전환하는 조수기(해수 담수화 장치)를 통해 자체적으로 생산되고 있습니다. 이 시스템은 선박 엔진의 배기가스나 냉각수에서 발생하는 열을 열교환기를 통해 해수에 전달하여, 해수를 증발시키고 다시 응축시켜 깨끗한 담수를 얻는 방식입니다. 이러한 방식은 외부 에너지 투입 없이 선박 운항 중 자연스럽게 발생하는 폐열을 재활용함으로써 연료 소모를 줄이고, 환경에 미치는 영향을 최소화하는 동시에 선박 내에서 안정적으로 식수를 공급할 수 있는 친환경적이고 효율적인 방법입니다.
대한해운은 선박 내 식수의 자급과 위생적인 품질 관리를 위해 첨단 담수화 기술과 체계적인 수질 검사 시스템을 도입해, 승조원들이 안심하고 식수를 사용할 수 있도록 하고 있습니다.

오염수(BILGE Water)

대한해운은 선박에서 발생하는 모든 오염수를 국제해사기구(IMO)에서 정한 엄격한 환경 기준에 따라 체계적으로 관리하고 있습니다. 선박 운항 중 발생하는 오염수는 우선 오수처리 장치(Oily Bilge Separator)를 통해 처리되며, 이 과정에서 MARPOL(국제해양오염 방지협약) 부속서 IV에서 요구하는 수준의 분쇄 및 소독 절차를 철저히 준수합니다. 이를 통해 오염수 내의 유해 물질 및 오염원을 효과적으로 제거한 후, 환경에 미치는 영향을 최소화할 수 있도록 하고 있습니다.
처리된 오염수는 국제 규정에 따라 육지로부터 3해리(약 5.6km) 이상 떨어진 해역에서만 배출이 허용되며, 이 역시 엄격한 기준 하에 이루어집니다. 오염수의 배출 내역은 오수처리 장치에 전자적으로 자동 기록되며, 선박의 기관장이 이를 체계적으로 관리·감독하고 있습니다. 또한, 선박 운항 통제 권한을 가진 항만국통제(PSC, Port State Control) 등 외부 검사관이 정기적으로 선박을 방문해 오수처리 장치의 운영 현황과 기록을 면밀히 점검하고, 장치의 정확성과 신뢰성을 확보하기 위한 검교정 절차도 병행하고 있습니다.

이와 더불어, 대한해운은 오염수의 발생 자체를 줄이기 위한 친환경 경영에도 앞장서고 있습니다. 선박 내에서 사용하는 세제를 친환경 인증을 받은 제품으로 전환함으로써, 오염수에 포함될 수 있는 유해 화학성분의 양을 최소화하고 있습니다. 이러한 친환경 세제 보급은 현재 전 선박에 적용되고 있으며, 앞으로도 더욱 확대해 나갈 계획입니다.

기타 수자원 관리

최근 강화된 황산화물(SOx) 배출 규제에 대응하기 위해 선박에는 스크러버(탈황장치)가 널리 도입되고 있습니다. 스크러버는 선박의 배기가스 내 황산화물을 효과적으로 제거하여 대기오염을 줄이는 역할을 하지만, 이 과정에서 발생하는 세정수(스크러버 워시 워터)는 해양에 배출될 때 별도의 환경 기준을 준수해야 합니다.
국제해사기구(IMO)는 스크러버 세정수의 해상 배출 시 산성도(pH), 혼탁도, 질산염 농도 등 엄격한 수질 기준을 제시하고 있습니다. 대한해운은 스크러버 운영 시 세정수의 수질을 철저히 모니터링하여, IMO에서 정한 산성도(pH 6.5 이상), 혼탁도, 질산염 수치 등 모든 항목이 기준에 부합하는지 사전에 확인한 후에만 해상에 배출하고 있습니다. 이를 위해 선박 내 수질 측정 장비를 활용해 실시간으로 세정수의 상태를 점검하고, 관련 기록을 체계적으로 관리하고 있습니다.
뿐만 아니라, 대한해운은 미국 환경보호청(EPA)에서 제정한 Vessel General Permit(VGP) 규정에서 요구하는 오수 배출 기준도 적극적으로 이행하고 있습니다. VGP는 미국 영해 내에서 선박에서 배출되는 다양한 오수와 폐수에 대해 엄격한 관리와 보고를 요구하는 제도입니다. 대한해운은 VGP 규정에 따라 세정수뿐만 아니라 선박에서 발생하는 모든 오수의 배출 내역을 철저히 기록·관리하고, 정기적으로 관련 기관의 점검 및 검증을 받고 있습니다.

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
대한해운 Environment 중장기 로드맵
Environmental Challenges
환경경영 체계
친환경 선박투자
온실가스 배출 관리
기후변화 대응
에너지효율성 향상
● 환경보호
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

환경보호

생물다양성 보호 활동

대한해운은 해양 생태계를 보호하고 해양환경 정화 활동을 위한 노력을 다각도로 진행하고 있습니다.

선박평형수 관리

대한해운은 선박 평형수로 인해 해양 생물이 타 지역으로 유입되어 해양 생태계가 교란되는 문제를 예방하기 위해 국제해사기구(IMO)에서 제정한 '선박평형수 관리 협약'의 규정을 철저히 준수하고 있습니다. 특히, 2024년 9월까지 모든 해당 선박에 선박평형수 관리 장치(BWMS, Ballast Water Management System) 설치를 의무화한 국제 규정에 맞춰, 대한해운은 사선 38척 중 선박평형수 규정에 저촉되지 않는 내항선 1척을 제외한 전 선박에 선박평형수 관리 장치의 설치를 모두 완료하였습니다.

선박평형수 관리 장치는 평형수 내의 유기체와 미생물을 전기, 오존, 자외선을 투여, 물리적·화학적 방법으로 제거하여 선박이 평형수를 주입하거나 배출할 때 해양 생물, 미생물, 병원균 등이 함께 이동하는 것을 효과적으로 방지하는 첨단 설비입니다. 이 장치를 활용하여, 새로운 지역의 해양 생태계에 미치는 영향을 최소화할 수 있습니다.

대한해운은 선박평형수 관리 장치의 도입과 함께, 평형 수의 주입 및 배출 과정에서 국제 기준에 맞는 관리 절차를 엄격하게 준수하고 있습니다. 이를 통해 해양 생태계의 건강성과 다양성을 보전하고, 해양 환경 보호를 위한 글로벌 해운업계의 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

선박 평형수 장비

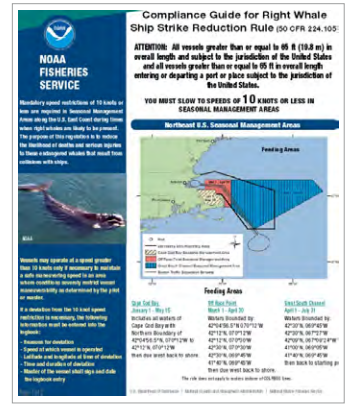
2024년 선박평형수 관리 장치

100%

설치완료

기타 보호활동

대한해운은 해양 생태계 보호와 해양 환경 정화를 위해 다양한 첨단 장치를 전 선박에 도입하여 운영하고 있습니다. 우선, 해양생물 성장방지 장치(MGPS, Marine Growth Preventing System)를 설치하여 해양 생물들이 선내 해수 파이프라인으로 유입되는 것을 효과적으로 방지하고 있습니다. 이 장치는 구리 이온을 전기분해 방식으로 방출해 해수 파이프 내부에 해양 생물이 서식하거나 부착하는 것을 차단함으로써, 선박 시스템의 효율성을 높이고 외래종의 유입으로 인한 해양 생태계 교란을 예방하는 데 기여하고 있습니다.



고래 보호 활동

또한, 선체에 따개비 등 해양생물의 부착을 방지하기 위해 선체 부식 방지 장치(ICCP, Impressed Current Cathodic Protection)를 설치하여 운영하고 있습니다. 이 장치는 선체에 일정한 전류를 흘려 금속 표면의 부식을 방지함과 동시에 해양생물의 부착을 억제하는 역할을 하여, 선박의 유지 보수 비용 절감과 연료 효율성 향상에도 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

또한 개체수가 줄어가는 참고래를 보호하기 위하여 고래들이 번식하는 지역에서는 선박의 속도를 낮춰 고래와의 충돌을 피하고 생태계의 교란을 방지하고 있습니다.

대한해운은 이처럼 MGPS와 ICCP 등 해양 생태계 보호를 위한 장비를 도입하고, 정기적인 점검과 성능 검증을 통해 장치들이 최적의 상태로 운영될 수 있도록 관리하고 있습니다. 앞으로도 국제 환경 규정 준수와 더불어, 해양 생물 보호와 해양 환경 정화를 위한 다양한 친환경 정책과 기술 도입을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

55 Social Challenges
56 안전보건
63 지역사회 및 다양한 이해관계자
69 인권존중
72 인재채용 및 육성
75 일과 삶의 균형
77 발전적이고 협력적인 노사문화

Social

대한해운은 안전보건, 사회공헌활동을 핵심 가치로 삼아 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 미래를 만들어가고자 합니다.
임직원, 협력사 및 지역사회와 함께 사회적 가치 창출을 위한 실질적 노력을 지속하여, 모두가 함께 성장하는 건강한 사회를 실현하겠습니다.

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
● Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

Social Challenges

Challenge 1 : 안전보건

Key Issue

2024년 중대성평가 결과, 사회 측면에서 '안전보건'이 주요 이슈로 평가되었습니다. '안전보건'이슈는 도출된 16개의 이슈 중 비즈니스 영향도 4위, 내부/외부 이해관계자의 관심도 4위로 평가되어 중대 이슈로 선정되었습니다. 이는 해운업을 영위하는 회사의 특성 상 선박 운항과 선적/하역 과정에서 중대재해 발생 가능성이 높고, 글로벌 고객사와 규제 당국의 안전관리 요구사항이 강화됨에 기인한 것으로 보입니다. 대한해운은 이러한 '안전보건'이슈를 Key Social Challenge로 판단하고 체계적인 안전보건 관리시스템을 구축해 나가고 있습니다.

대한해운 목표 및 대응

대한해운은 안전보건 이슈에 대응하기 위해 '중대재해 ZERO화' 등의 구체적인 목표를 설정하고, 전사적 안전보건경영시스템 도입과 운영을 강화하고 있습니다. 또한, 해상(선박)과 육상 사업장 모두에서 위험성평가 및 사업장 순회점검을 주기적으로 실시하여, 안전보건 리스크위험을 사전에 식별하고 제거하는 프로세스를 갖추고 있습니다. 대한해운은 체계적인 안전보건 관리시스템을 통해 무사고 운항, 안전한 작업환경 조성 및 글로벌 안전규제 준수라는 목표를 달성해 나가고자 합니다.

식별된 사회 Issue Pool

1	사회	사회공헌활동 Key Challenge 2
2	사회	공급망관리
3	사회	조직문화개선
4	사회	안전보건 Key Challenge 1
5	사회	인재양성
6	사회	인권경영
7	사회	이해관계자 참여 및 소통

Challenge 2 : 사회공헌활동

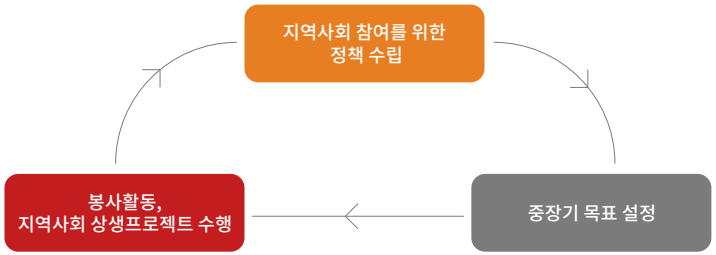
Key Issue

2024년 중대성평가 결과, 사회 측면에서 '사회공헌활동'이 주요 이슈로 평가되었습니다. '사회공헌활동' 이슈는 도출된 16개의 이슈 중 비즈니스 영향도 2위, 내부/외부 이해관계자의 관심도 5위로 평가되어 중대 이슈로 선정되었습니다. 이는 지역사회와의 상생, 기업의 신뢰도와 이미지 제고가 대한해운의 지속가능한 발전에 필수적이라는 의견이 반영된 것으로 보입니다. 대한해운은 이러한 '사회공헌활동'이슈를 Key Social Challenge로 판단하고 다양한 상생프로그램을 추진하고 있습니다.

대한해운 목표 및 대응

대한해운은 사회공헌활동 이슈에 대응하기 위해 지역사회와 상생하고 사회적 책임을 실현하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 달성하기 위해 연탄 기부 및 나눔봉사 개최, 신촌상권 상생협력 프로젝트 참여, 쓰레기 줍기(플로깅) 활동 수행 등의 사회공헌 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 대한해운은 사회공헌활동 관련 중장기 목표를 수립하여, 이를 단계적으로 달성해나가는 방식으로 사회적 책임을 다하고자 합니다.

사회공헌활동 프로세스



SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
● 안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 Key Challenge 1

안전보건경영방침

안전보건경영방침 바로가기

대한해운은 지속가능경영을 실현하기 위해 안전보건 경영방침의 수립과 이행을 모든 경영활동의 최우선 가치로 삼고 있습니다. 임직원과 이해관계자의 안전과 건강을 보호하는 것이 기업의 사회적 책임을 다하는 첫걸음임을 깊이 인식하고, 이를 기업 문화의 핵심으로 정립하고 있습니다. 대한해운은 안전하고 쾌적한 작업환경 조성을 위해 체계적인 안전보건관리 시스템을 구축하고, 정기적인 위험성 평가와 예방 조치를 실시하여 잠재적 위험요인을 사전에 차단하고 있습니다. 대한해운은 이러한 안전보건경영방침을 투명하게 공개하고, 전 임직원과 협력사가 함께 실천할 수 있도록 소통과 협력을 강화하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 안전과 건강을 바탕으로 신뢰받는 기업문화를 조성하고, ESG 경영의 모범이 되는 지속가능경영 목표 달성을 위해 최선을 다하겠습니다.

안전보건경영시스템 인증

대한해운은 안전보건 관련 국제 표준을 준수하고 통합적인 안전보건 체계를 구축하기 위해 2021년 12월 한국선급(KR)으로부터 해상운송 및 선박대리점 서비스에 대한 ISO 45001 인증을 취득하였으며, 매년 정기적인 사후심사를 통해 이를 검증받고 있습니다. 이러한 인증 시스템을 시행함으로써 법적 요구사항을 만족하고, 이해관계자 피드백을 통해 안전보건 환경을 개선하고자 합니다.
또한 대한해운은 시스템 활동에 대한 주기적인 내부심사 및 경영진 검토를 통해, 인증 받은 시스템의 투명성과 경영책임자의 안전보건경영 이행 의지를 공유하는 등 안전보건 문화 정착을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

안전보건 계획

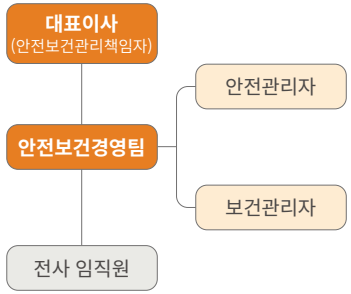
대한해운은 2025년 안전보건 목표를 1) 중대재해 'ZERO'화, 2) 재해율(LTIF) 0.39 이하 유지, 3) 산업재해율 0.34% 이하 유지로 설정하였습니다.
대한해운은 주기적인 위험성평가와 안전보건 법규 준수, 안전보건 시스템 운영, 종사자의 안전보건 확보, 참여 안전보건문화의 구축을 통해 더욱 안전한 회사가 될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 통해 중장기적으로는 1) 중대재해 'ZERO' 유지, 2) 재해율(LTIF) 0.3 이하 유지, 3) 산업재해율 0.26% 이하 유지 목표를 달성하고자 합니다.
또한 대한해운은 안전보건경영시스템의 체계적인 운영을 위해 경영책임자인 대표이사 산하에 안전보건 전담 조직을 구성하여 그 실행력을 높이고 있으며, 안전보건경영시스템의 내재화를 위해 안전보건관리규정, 위험성평가지침, 비상대응지침 등 내부절차를 문서화하여 당사 임직원에게 공유하고 있습니다.

안전보건 중장기 목표

구분	단위	2025	2026	2030
중대재해 사고 건수	건	0	0	0
LTIF	-	0.39	0.35	0.30
산업재해율	%	0.34	0.30	0.26

※ LTIF : 근로손실사고 발생건수 × 1,000,000 / 총 근로시간
※ 산업재해율 : (산업재해발생 건 수 / 총 근로자 수) × 100

안전 및 보건 관리 조직도



안전보건 추진사항

안전보건 시스템운영 | 종사자 안전보건 확보 | 안전보건 법규 준수 | 참여 안전보건 문화 | 주기적 위험성 평가

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는 홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

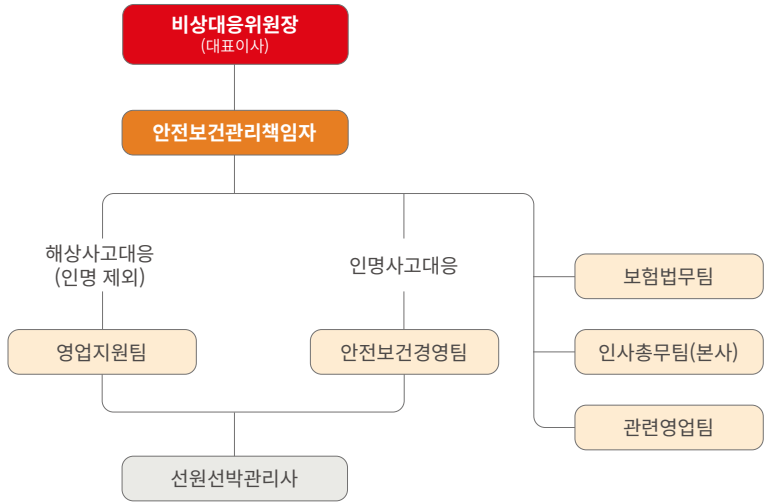
OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
● 안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 Key Challenge 1

비상대응체계

대한해운은 비상대응지침을 제정하여 각종 사고 및 비상사태에 신속하게 대응할 수 있는 비상대응체계를 구축하였으며, 이를 유기적으로 운영하여 사고 피해를 최소화하고 있습니다.
비상대응체계 운영을 위해 본사에서는 인명사고, 화재, 지진 등의 재난 상황에 대비한 시나리오별 지침에 따라 반기 1회 비상대응훈련을 실시하고 있습니다. 선박의 충돌, 좌초, 화재, 피랍 등 해난사고 발생 시에는 대표이사를 위원장으로 하는 비상대응위원회를 구성하여, 안전보건경영팀과 영업지원팀을 중심으로 대응하고 있습니다. 해난사고의 대응 과정에서 보험법무팀은 보험 및 법률 등 대외 조정 업무를, 각 영업팀은 후속조치에 관한 화주 대응 업무를 수행하는 등의 비상대응체계를 구축하고 있습니다.
또한, 대한해운은 선원선박관리사인 케이엘씨에스엠과 함께 실시간 화상 회의 시스템을 구축하여 매년 육·해상 합동비상대응훈련을 실시하고 있습니다. 이를 통해 긴급 대처능력을 향상시키고 선박과 육상 간의 유기적인 대응체계를 종합적으로 점검하여 개선하고 있습니다.

비상 대응 체계



2024년 해상 비상대응훈련

2024년 육·해상 합동비상대응훈련

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

안전보건 Key Challenge 1

위험성평가

대한해운은 사업장의 유해위험요인을 파악하고 재해 발생가능성과 중대성을 추정 / 결정 후, 위험성 감소대책을 수립하여 해당 위험요인을 허용 가능한 수준 이하로 관리하기 위해 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 육상의 경우에는 당사 안전보건관리규정에 의거 모든 업무에 대하여 매년 1회 이상, 해상의 경우에는 VMS(선박관리시스템) 내 데이터베이스화 후 수시로 위험성평가를 시행함으로써 리스크 감소 및 조치 결과의 효과성을 검토하고 있습니다. 육상 및 해상에 대한 위험성평가를 수행한 결과 식별된 위험요인과 이에 대한 조치사항은 아래와 같으며, 월 1회 해당 결과를 확인하고 경영진과 공유하는 프로세스를 통해 리스크요인에 대한 관리 및 개선 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 대한해운은 식별된 위험수급업체 작업, 고위험성 작업 등에 대해서도 허가절차를 준수하여 작업하는 프로세스를 시행하고 있습니다.

구분	위험요인 도출	조치사항	대상건수	조치건수	개선율
육상	• 에스컬레이터 이동 시 단차에 의한 넘어짐 위험	• 목재합판 및 고무매트 설치를 통한 단차 제거	4	4	100%
	• 재난 / 비상상황 발생 시 초기 대응 지연	• 사무실 내 3개소 및 서버실 휴대용 소화기 구매 비치 • 비상조명점등 식별 및 점검 조치			
	• 협력업체 미화원 고령 및 기저질환에 의한 건강장해 우려	• 관할지역 근로자 건강센터 연계하여 건강진단 결과에 따른 사후관리 상담 지원			
해상	• 구명줄발사기 등 구명용 화약류 장비 취급 부주의에 따른 폭발 등 사고 위험	• 화약류 취급 / 보관 / 폐기 절차 수립 및 시행 • 위험성평가서 개정 • 교육동영상 촬영 및 배포	10	10	100%
	• 전기 용접작업 시 부주의 및 전격방지기 미설치로 인한 감전 위험	• 전 선박 교류아크용접기에 전격방지기 설치 또는 인버터(직류) 용접기로 교체 및 주기적 점검			
	• Hatch Cover 개폐 시 이동하는 롤러 인지 부족 등 부주의에 의한 손가락 등 끼임 우려	• 전 선박 Hatch Cover Roller에 타이거 마크 도색 조치 후 시인성 향상 및 지속 관리			

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
● 안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

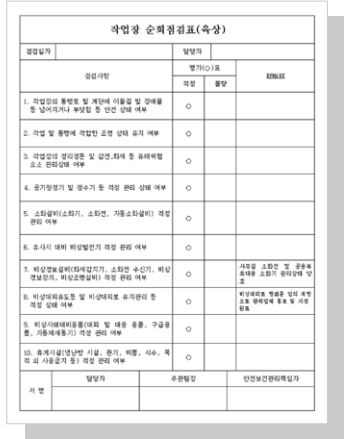
안전보건 Key Challenge 1

사업장 순회점검

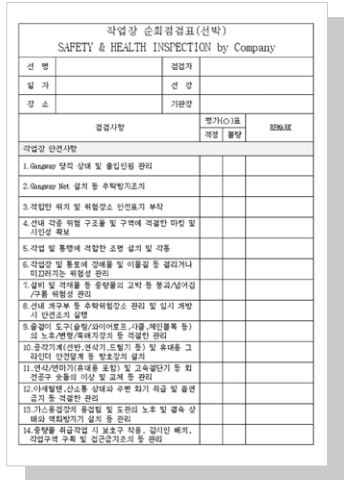
대한해운은 사업장의 안전보건상태를 점검하기 위해 육상은 안전관리자 주관, 해상은 관리감독자 주관으로 주 1회 순회점검을 실시하고 있습니다. 안전보건 체크리스트에는 안전절차 준수여부 및 기계 / 전기 / 소방 등 주 점검항목이 포함되어 있으며, 이를 바탕으로 유해 위험요인을 발굴하고 개선해 나가고 있습니다.
또한 본사 주관 선박 순회점검을 통해 안전 및 보건에 관한사항을 점검하고 현장근로자들의 의견 및 고충사항 등을 지속적으로 청취 및 반영하고 있습니다.

순회점검 결과 주요 식별 / 조치사항

구분		위험요인 도출	조치사항
육상	부적합 개선	• 남자화장실 화재감지기 미설치	• 설치 조치
		• 서버실 자동소화설비 점검 후 안전핀 미제거	• 안전핀 제거 조치
	건의개선	• 선박 화물크레인용 smag grap(중량물) 갑판 적치에 따른 갑판 파손 및 안전통행 방해	• 하륙조치
		• 호주 기항선박 샌드플라이 감염 우려	• 전용 기피제 보급
해상	부적합개선	• 탑브릿지 파이프 걸림으로 인한 넘어짐 위험	• 타이거 마킹하여 시인성 향상 조치
		• 교류아크용접기 충전부(연결단자) 노출로 인한 감전 위험	• 절연 조치
		• 비상발전기실 고전압 장비 취급 시 감전 위험	• 절연장갑 추가 구매 및 비치
		• 선용품 보급 등 중량물 취급 작업 시 Prov.Store Small hatch 추락 위험	• 안전난간대 제작및 작업 시 설치



작업장 순회점검표(육상)



작업장 순회점검표(해상)

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
● 안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

안전보건 Key Challenge 1

협력업체 안전보건관리

대한해운은 안전보건경영을 위해 당사의 전 사업장을 포함한 주요 협력업체의 안전보건관리에도 만전을 기하고 있습니다. 대한해운은 안전보건 관리체계, 실행 수준, 운영관리, 재해발생 수준 등의 기준을 수립하여, 2024년에는 총 186개(상반기 67개사, 하반기 119개사) 협력업체의 안전보건 준수능력을 평가하였습니다. 평가 시에는 안전보건경영시스템 인증 등의 별도 가산점 항목을 구성하여, 자체적으로 안전보건역량을 갖춘 우수 협력업체에 인센티브를 부여하고 있습니다. 또한, 대한해운은 안전보건 준수능력이 C등급 이하인 협력사 및 임직원 수가 50인 미만인 소규모 업체를 안전보건 고위험군으로 식별하여, 해당 업체를 대상으로 연 2회 맞춤형 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 이를 바탕으로 위험성평가 컨설팅 등 다방면의 지원을 통해 협력업체 재해율 감소를 위해 노력하고 있습니다.
마지막으로, 대한해운은 선원선박관리사인 케이엘씨에스엠과 함께 매월 해상 안전보건 점검회의를 실시하여 선원의 재해 예방과 선박 작업환경 개선 등 위험요인을 선제적으로 제거하고 있습니다. 특히, 사업장에 상주 중인 협력업체를 대상으로 안전보건협의체를 운영하며 TBM 및 위험성 평가를 수행하는 등 안전보건 절차가 정착될 수 있도록 교육과 지원을 제공하고 있습니다. 아울러, 미화원 등 고령 직원들에게는 관할지역 근로자 건강센터와 연계하여 건강진단과 사후관리 상담서비스를 지원하는 등 도급인과 수급인 간의 상생과 안전보건 증진을 위해 노력하고 있습니다.

협력사 안전보건교육

해상 안전보건 점검회의

협력사 위험성평가 방문 컨설팅

안전보건협의체

산업안전보건위원회

대한해운은 산업안전보건에 관한 중요한 사항에 대하여 노사가 함께 심의 및 의결하는 기구인 산업안전보건위원회를 분기 1회 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 노·사측 각 동수의 대표자 및 위원으로 구성되어 있으며, 산업재해 예방계획, 작업환경 개선사항, 근로자 건강진단, 유해 / 위험예방조치, 종사자 의견 청취 등을 안건으로 하여 운영되고 있습니다. 제기된 안건에 대한 개선방안을 도출하고, 문제점을 공유하는 등의 활동을 통해 안전하고 쾌적한 일터를 조성하는데 최선을 다하고 있습니다.

2024년 3분기 산업안전보건위원회

안전보건교육

대한해운은 법령준수 및 임직원의 안전보건 이해도 제고를 위해 주기적으로 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 정기 안전보건교육, 관리감독자 안전보건 교육, 신규 채용 시 안전보건 교육안전 보건관리책임자 교육 등 각 대상에 맞는 교육의 실시를 통해 임직원의 안전보건 역량을 강화하고 있습니다.

2024년도 안전보건교육과정 및 이수현황

구분	교육과정		이수율
육상	• 안전보건관리책임자 등 직무교육 • 정기 안전보건교육	• 관리감독자 교육 • 채용시 교육	100%
해상	• 선원법, 선박안전법, 해사안전법 등 요구사항에 따른 교육 • 정기 안전보건교육	• 관리감독자 교육 • 채용시 교육	100%
협력업체	• 승선 및 작업 전 안전수칙 교육		100%

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
● 안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 Key Challenge 1

임직원 보건관리

대한해운은 임직원들의 건강을 체계적으로 관리하고, 각종 질병을 사전에 예방하기 위해 전문 의료인 자격을 갖춘 보건관리자를 직접 채용하여 운영하고 있습니다. 보건관리자는 임직원들의 건강 상태를 정기적으로 점검하고, 건강검진 결과에 따라 필요한 사후관리 조치를 시행하며, 근골격계 부담 작업에 대한 실태 조사를 실시하고 있습니다. 또한, 대한해운은 건강 걷기 대회, 운동 장려 캠페인 운영 등 다양한 건강 증진 프로그램을 기획·운영하고 있습니다. 대한해운은 이러한 프로그램을 통해 임직원 개개인이 자신의 건강을 적극적으로 관리할 수 있도록 지원하고, 직장 내에 건강 친화적인 문화를 정착시키기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.
또한 대한해운은 매년 사업장에서 사용되는 모든 화학물질을 체계적으로 조사하고, 각 물질에 대한 물질안전보건자료(MSDS)를 사업장 내에 게시하는 등 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 유해 화학물질로부터 안전하게 보호받을 수 있도록 환경을 조성하고, 법적 기준 이상의 안전관리 체계를 구축하여 쾌적하고 안전한 근무 환경을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

해상직원 심리상담

대한해운은 장기간 승선하는 과정에서 직무 스트레스 등으로 피로가 누적된 해상직원들의 마음건강을 위해 전문 심리상담사를 채용하였습니다.
현재 PAI성격검사, TCI 기질검사, 그림검사 등 다양한 심리검사를 통해 해상직원들의 마음건강을 검진하고 있으며, 온라인, 방선, 내방 심리상담을 진행하고 정신건강 관련 정보를 제공하고 있습니다. 대한해운은 해상직원들이 정서적 어려움을 회복하며 건강한 마음을 지닐 수 있도록 지원하여 사고예방 및 근로자의 건강에 도움을 주고 있습니다. 또한, 내 / 외국인 근로자들이 언제든지 심리상담 서비스를 받을 수 있도록 온라인 심리상담 채널을 운영하고 있습니다.

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

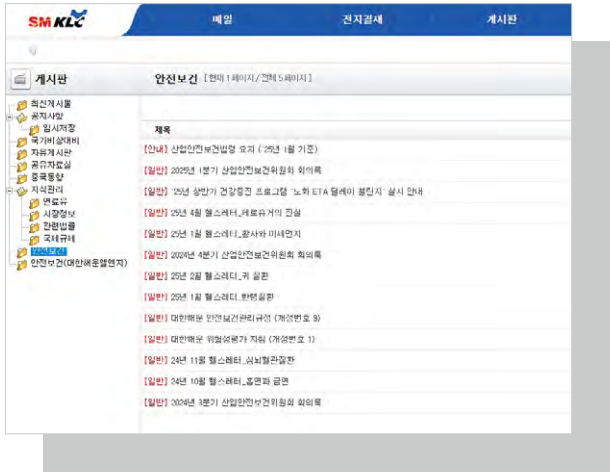
SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
● 안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

안전보건 Key Challenge 1

안전보건문화 조성 및 종사자의 안전보건 확보

대한해운은 안전보건 최우수 선박 선발, 메모리얼 데이(Memorial day) 지정, 안전운항 실적평가 포상, Near miss발굴 인센티브 제도 등의 다양한 포상제도를 통해 안전보건문화를 조성하는데 힘쓰고 있습니다.
또한, 사내 안전보건 게시판에 안전보건경영방침, 안전보건관리규정, 비상대응지침, 위험성평가 지침, 산업안전보건위원회 회의록 등을 게시하여 전 임직원들에게 안전보건과 관련된 정보들을 공유하고 있습니다. 아울러, 당사는 산업안전보건위원회를 통한 의견 청취 이외에, 추가로 회사 홈페이지에 개설된 안전보건제안 메뉴를 통해 당사 임직원 뿐만 아니라 협력사 임직원들의 의견도 청취하고 있습니다.



기업건강증진지수 개발 및 운영

대한해운은 사업장의 건강증진 수준을 자체적으로 평가하고, 취약분야를 식별하여 효과적인 건강관리체계를 구축하고자 합니다. 이를 효과적으로 달성하고자 대한해운은 산업안전보건공단의 지침을 참고하여 기업건강증진지수(EHP : Enterprise Health Promotion Index)를 개발 및 도입하였습니다.
기업건강증진지수의 도입을 통하여 당사 사업장의 건강증진 수준을 효과적으로 파악할 수 있으며, 건강증진분야별 활동 우선순위를 도출하여 건강증진 활동을 위한 계획 수립시 반영하고 있습니다.
2024년 12월 기준 기업건강증진지수 평가 결과 육상직의 경우 61.25점(활성화) / 해상직의 경우 68.75점(활성화)으로 평가되었으며, 최종목표인 '우수' 단계로 나아가기 위하여 보완 및 개선하고 있습니다.

기업건강증진지수

구분	내용	의미			
건강증진 요구도	사업장의 근로형태, 근로자의 건강실태	건강 잠재위험도			
건강증진 활동도	사업장의 건강증진 분야별 활동실태	활동수준			
기업건강 증진지수	(활용도 / 요구도)× 100	0~19점	20~49점	50~79점	80~100점
		미도입	도입	활성화	우수

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
● 지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 및 다양한 이해관계자

지역사회 동반성장-사회공헌활동 Key Challenge 2

대한해운은 기업의 성장과 더불어 지역사회의 지속가능한 발전을 중요한 가치로 삼고 있습니다. 지역사회의 신뢰를 얻고, 기업과 지역이 함께 성장하는 선순환 구조를 만들어나가는 것은 우리의 주요 목표입니다. 대한해운은 아래와 같이 지역사회 참여를 위한 정책을 수립하고, 구체적인 프로그램 개발을 통해 지역사회와의 상생을 이뤄나가겠습니다.

지역사회 참여를 위한 정책

대한해운은 다음과 같은 지역사회 참여정책을 수립하여,
상생경영을 실천해 나가고자 합니다.

1 해운산업 인재 육성
- 해양 대학과 협력하여 장학금 지원 및 승선 기회 제공
- 대학 또는 교육기관 주관 해운업 취업설명회 정기 참여로 업계 정보 제공 및 채용기회 확대

2 환경 보호 활동
- 환경 정화 활동 및 쓰레기 수거 캠페인 실시
- 친환경 선박 운영 확대

3 지역사회 복지 지원
- 연말 기부 및 취약계층 지원 프로그램 운영
- 지역 아동센터 및 복지기관과 협력하여 사회공헌 활동 전개

중장기 목표

대한해운은 2024년 이후 2026년~2030년 간 다음과 같은 중장기 목표를 수립하여, 지역사회와의 접점을 늘려나갈 계획입니다.

미션

지속가능한 해운산업을 실현하고
지역사회와 함께 성장하기 위하여,
인재육성, 환경보호, 사회공헌을 핵심 가치로 삼아
ESG 경영 강화

2026
- 우수 인재 확보를 위한 협력 채널 지속 발굴
- 해양 대학 및 교육기관과의 협력 정례화 (장학금 지원 및 취업설명회 참여 등)
- 환경보호 프로그램 자체 개발 및 실시
- 임직원 자원봉사 프로그램 운영 및 지속 개발 및 연례화

2028
- 산학 연계 프로그램을 통한 해운 전문 인재 육성 체계 확립 및 자사 채용 연계 확대
- 친환경 경영을 위한 내부 정책 정비, 전사 차원 환경경영 목표 수립
- 에너지 사용량 등 핵심 지표 관리 체계 마련

2030
- 친환경 및 사회적 책임을 강화하는 ESG 경영체계 확립
- 지역사회 발전 기여도를 기준으로 한 사회공헌 전략 고도화 및 성과측정 시스템 도입

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
● 지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

지역사회 및 다양한 이해관계자

신촌상권 상생협력 활동

대한해운은 2024년 신촌민자역사로 사옥을 이전하여, 새로운 지역사회와의 상생을 위한 노력을 이어가고 있습니다. 대표적으로, 대한해운은 주변상권과의 상생협력의 일환으로 신촌푸드스토어에서 회사 임직원을 등을 대상으로 진행되는 할인행사에 참여하고 있습니다. 신촌푸드스토어는 청년사업가 육성 및 지원 목적으로 서대문구가 운영하는 프로젝트로, 사옥 인근에 위치하고 있습니다. 이에 SM그룹은 신촌상권의 경제 활성화에 기여한 공로로, 2025년 4월 유공 표창 및 감사패를 수여받은 바 있습니다. 앞으로도 대한해운은 지역사회와의 지속적인 협력을 통해, 지역과 함께 성장하는 책임있는 기업이 되고자 합니다.

연탄기부 및 나눔봉사

대한해운은 2024년 12월 10일, 적극적인 지역사회공헌과 ESG 경영 실천을 위해 연탄 5,000장을 기부하고 임직원 20여 명이 직접 이웃들에게 연탄을 전달하는 봉사활동을 펼쳤습니다. 앞으로도 대한해운은 지역사회와의 상생을 위해 다양한 사회공헌 활동과 사내 ESG 캠페인을 확대하여, ESG 경영을 일상화하고 지속 가능한 가치를 실현하는 데 앞장설 예정입니다.

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

지역사회 및 다양한 이해관계자

협력사 동반성장

대한해운에게 협력사는 지속가능성장을 위한 뿌리입니다. 동반성장은 종착지가 정해진 목표가 아닌, 끊임없이 과제들을 발굴하고 행동으로 실천해 나가는 연속적인 과정입니다. 대한해운은 동반성장에 관한 대내외의 다양한 아이디어와 제도들을 지속적으로 경영전반에 적극 반영해 나가며, 모두가 풍요로워지는 상생협력 문화를 만들어 가겠습니다. 대한해운은 협력사와의 동반성장을 위해 윤리규범 내 협력회사와 공동번영을 규정하고 실천해 가고 있습니다.

공급망 관리지침 바로가기

대한해운 공급망 관리지침

대한해운은 지속가능한 고객들의 해상운송서비스를 위한 사회적 책임을 다하고자 아래와 같이 공급망 ESG 관리 체계를 구축 중에 있습니다.
대한해운은 당사의 해상운송서비스에 관련되는 모든 이해관계자들의 ESG 공급망 관리를 위하여 지속적인 노력을 기울이고자 합니다.

1. 공급망 ESG 중점 관리사항

1-1
환경 (Environment)

- 해양환경오염사고 방지 및 오염물질 발생 관리
- 재생에너지 사용 등 기후변화에 대한 대응 현황

1-2
사회(Social)

- 안전 / 보건 관리 현황 점검
- 노동 / 인권 관리 현황 점검

1-3
지배구조(Governance)

- 윤리경영 / 반부패 정책 수립 및 운영
- 정보보호 정책 수립 및 운영

2. 공급망 ESG 관리 프로세스 수립 및 운영

2-1
공급사 신규 선정 단계

- 신규 협력업체 등록 시 ESG 항목을 반영한 평가 수행
- 구매 계약 / 구매 입찰 시 ESG 항목을 반영한 공급사 선정 / 공급물량 결정

2-2
공급사 ESG 평가

- 반기 1회 시행
- 지속거래여부 및 리스크 식별 업체 확인

2-3
공급사 실사(2025년~)

- 리스크 식별 업체 실사를 통한 리스크 저감 조치 시행

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
● 지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 및 다양한 이해관계자

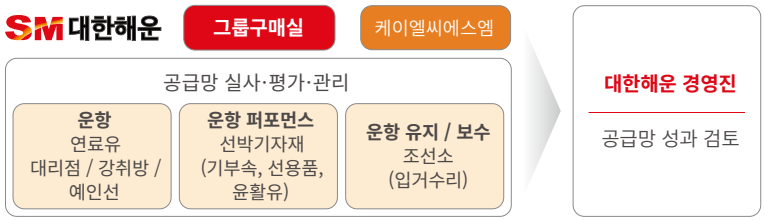
공급망 지속가능성 위험에 대한 평가 및 모니터링

공급망 책임과 관리

▶ 공급망 관리 조직

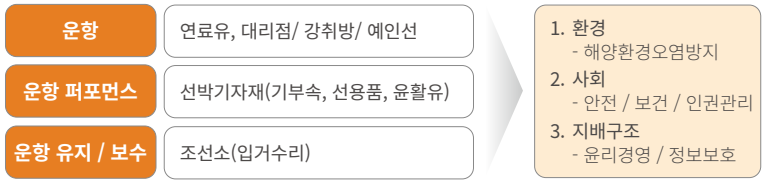
대한해운은 케이엘씨에스엠과 그룹구매실에 구매 업무를 분산, 경쟁력있고 전략적인 구매 정책을 시행하고 있습니다. 반기1회 혹은 필요시에 따라 공급망 평가를 시행하고 있으며, 이를 통해 공급망에 발생하는 이슈 대응을 지원하고 공급망 지속가능리스크를 감소시키고 있습니다.

▶ 공급망 관리 체계



▶ 공급망 관리 기준

대한해운 공급망 중 고품질, 안정적인 수급이 가능한 업체를 선정, 관리하고있으며, 2025년부터 공급망 관리를 ESG 기준으로 변경 운영할 예정입니다.



공급망 평가

▶ 공급망 평가 기준

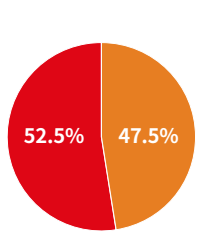
대한해운은 공급망 지속가능성 위험에 대응하기 위하여, 하기와 같은 항목을 협력업체 평가에 반영하여 거래유지여부를 결정하고 있습니다.

품질 경영	안전보건 경영	환경 경영	책임 경영
• 기업 인증 - ISO 인증 여부 • 기술 교육 - 직원대상교육	• 작업 절차 - 현장관리여부 • 안전 규정 - 사고처리규정	• 폐기물 처리안 - 발생폐기물처리 • 환경 오염사고 - 위반사례	• 정보제공, 신뢰 - 기술자문제공 • 가격 및 협조도 - 가격경쟁력 및 하자, 납기준수도

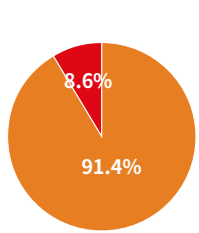
▶ 공급망 평가 성과

대한해운은 지속 거래중인 200개 업체 중 공급망 관리 기준에 따라 105개 업체를 협력업체로 지정하여 공급망 평가를 실시하고 있습니다. 향후 지속적으로 실시비율을 높여나가고 평가항목을 구체화하여 공급망 지속가능성 위험에 대해 효율적으로 대응해 나갈 계획입니다.

공급망평가 실시한 업체비율



평가 실시한 업체 결과비율



SM 대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
● 지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

지역사회 및 다양한 이해관계자

공정거래 자율준수 서약 바로가기

불공정거래 및 부정경쟁 방지 정책

대한해운은 공정하고 투명한 시장 질서 확립을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 불공정거래와 부정경쟁 행위는 건전한 시장 환경을 저해할 뿐만 아니라, 기업의 지속가능한 성장에도 심각한 위협이 된다고 인식하고 있기 때문입니다. 이에 대한해운은 「대한해운 공정거래 정책」을 수립하여 운영하고 있으며, 상생협력, 위반사항 제보 및 조치 프로세스 등을 포함한 정책 내용을 홈페이지에 투명하게 공개하고 있습니다. 또한, 임직원 모두가 공정거래 원칙을 준수할 수 있도록 우측과 같이 「대한해운 공정거래 자율준수서약」을 승인 하에 작성 및 공개하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 공정경쟁 문화를 선도하는 책임 있는 기업으로서 사회적 신뢰를 높여 나가겠습니다.

대한해운 공정거래 자율준수 서약

불공정거래 및 부정경쟁 예방 조치 수립

대한해운은 불공정거래 및 부정경쟁 행위 예방을 위해 다음과 같은 활동을 진행하고 있습니다.

1. 대한해운 부패방지 지침

1) 부패방지 관련 국내외 법규 및 사내규정 준수
2) 금품수수, 청탁행위 등 부패행위 금지
3) SM그룹 컴플라이언스 규정 준수
4) 부패행위의 제보 및 제보자 신변 보호
5) 부패관련 교육 및 소통

2. 「대한해운 공정거래 자율준수서약」 작성 및 공개

대한해운은 공정하고 투명한 시장 질서 확립을 기업 경영의 핵심 가치로 삼고 있으며, 임직원 모두가 공정거래 원칙을 준수할 수 있도록 「대한해운 공정거래 자율준수서약」을 대표이사 승인 하 작성 및 공개하고 있습니다.

3. 윤리준법경영 서약 진행

대한해운은 윤리적 책임을 다하고 법규를 준수하는 기업문화 확립을 위해 임직원이 SM그룹 컴플라이언스 포탈을 통해 매년 1회 윤리준법경영 서약을 진행하고 있습니다. 이를 통해 투명하고 공정한 경영을 지속적으로 실천할 것입니다.

4. 윤리경영 교육 시행

대한해운은 임직원 전체를 대상으로 윤리경영 및 반부패 주제의 온라인 교육을 진행하고 있으며, 매 분기 업무와 연관성이 높은 주제를 선정하여 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다.

5. 준법감시 뉴스 클리핑 공유

불공정거래 예방 활동의 일환으로, 매월 준법 감시 뉴스클리핑을 그룹 컴플라이언스 포털에 공유하여 임직원들에게 최신 준법 및 규제 동향을 제공합니다. 이를 통해 관련 법규에 대한 인식을 제고하고, 불공정거래와 법적 리스크를 예방하는데 기여하고 있습니다.

6. 구매계약 시 청렴서약서 작성

당사는 공정하고 투명한 거래 문화를 정착시키기 위해 내부회계관리 프로세스상 일정 금액(자기자본총계의 1%) 이상 구매 거래 계약 체결 시 거래처로부터 청렴서약서를 제출받고 그 계약서를 포함하여 계약을 체결하고 있습니다. 청렴서약서에는 불공정행위 금지, 금품 제공 행위 금지, 허위 세금계산서 제공 금지 등과 관련한 항목이 포함되어 있으며, 해당 서약서를 제출한 거래처와의 계약에 대해서는 윤리경영 담당 부서가 이행 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 대한해운은 이러한 제도 운영을 통해 당사 임직원과 거래처 간의 부정 발생 가능성을 사전에 예방하고자 합니다.

청렴서약서에는 불공정행위 금지, 금품 제공 행위 금지, 허위 세금계산서 제공 금지 등과 관련한 항목이 포함되어 있으며, 해당 서약서를 제출한 거래처와의 계약에 대해서는 윤리경영 담당 부서가 이행 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. 당사는 앞으로도 윤리적이고 책임 있는 공급망 관리를 이어나갈 계획입니다.

7. 공정한 계약 체결을 위한 입찰 운영

당사는 구매 계약의 경우 입찰 절차를 통해 계약 대상자를 선정함으로써 거래 공정성을 확보하고 특정 업체와의 유착이나 불공정한 계약 체결 가능성을 방지하고 있습니다. 당사는 앞으로도 공정한 계약 체결 관행을 통해 지속 가능한 경영환경을 구축해 나가겠습니다.

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
● 지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

지역사회 및 다양한 이해관계자

협력사 동반 성장 교육

대한해운은 협력사와 지속가능한 동반성장을 위한 공정거래 교육의 필요성을 깊이 인식하고 있으며, 2025년부터 공정거래와 관련한 윤리교육을 포함한 다양한 교육을 단계적으로 확대해나갈 예정입니다.
현재 대한해운은 공정한 계약관계, 상호존중의 기업문화, ESG 가치 공유 등을 내용을 포함한 교육을 개발하고 있으며, 이를 통한 협력사와의 신뢰 기반 파트너십 구축 및 지속가능한 공급망 구축을 목표로 하고 있습니다.

임직원 대상 공정거래 교육 실시

대한해운은 윤리적이고 투명한 기업 문화 정착을 위해 임직원을 대상으로 공정거래 교육을 진행하고 있습니다.
현재 SM그룹 컴플라이언스 포탈을 통해 공정거래 / 하도급 관련 교육 콘텐츠를 상시 제공하고 있으며, 임직원은 자발적으로 교육에 참여함으로써 관련 법령에 대한 이해를 높이고 있습니다. 2025년부터는 전 임직원을 대상으로 온라인 교육을 정례화하여, 공정거래에 대한 실질적인 이해와 준법 역량 강화를 도모하고자 합니다.
대한해운은 앞으로도 지속가능한 경영 실현을 위해 공정하고 책임 있는 기업문화 조성에 최선을 다하겠습니다.

안전보건품질방침(KLC-SHQM) 전략

대한해운은 세계일류 에너지 전문 수송 선사로의 발전을 위해 해상 인명과 재산의 확보, 환경보호 및 고객만족 달성을 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 ISO 9001 : 2015와 ISO 45001 : 2018에서 요구하는 사항에 부합하는 안전보건품질경영방침을 수립하여 준수 및 이행하고 있습니다.

고객만족 프로세스

대한해운은 매년 2회 내부심사를 진행하여 고객만족을 위한 업무 프로세스에서 식별되는 부적합 사항을 관리하고 있으며, 안전보건품질경영시스템 인증기관인 한국선급을 통해 매년 안전보건품질경영시스템의 이행 상태를 외부심사받고 있습니다. 또한 대한해운과 관련된 모든 이해관계자의 불만을 파악하기 위해 상시로 이해관계자의 니즈를 파악하고 있으며, 고객만족도 조사를 통해 이해관계자와의 소통을 유지하고 있습니다.

고객만족 및 안전보건품질방침활동

▶ 안전보건품질방침 검토 및 개선

대한해운은 안전보건품질방침을 이행하기 위하여 매년 초 경영방침을 수립하고 이를 내외부 심사 등의 활동으로 모니터링 하고 식별된 부적합 사항을 시정조치하고 있습니다. 또한 차년도 1분기, 전년도의 경영진검토보고를 통하여 고객만족을 위한 안전보건품질방침이 시스템 절차에 따라 적절하게 관리되고 있는지 확인합니다.

▶ 고객의견 청취 및 처리

대한해운은 고객의 의견 청취 및 불만사항 처리를 위해 홈페이지 내 VOC(Voice of Customer) 시스템을 운영하고 있습니다. 고객의 불만사항이 접수되는 경우 불만사항 해결을 위해 노력하고 있습니다.

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

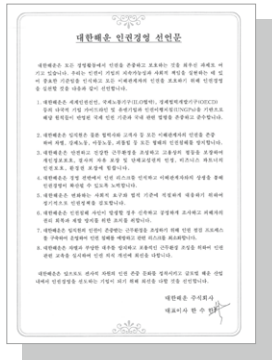
ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

인권존중

인권경영정책

인권경영정책 바로가기

대한해운은 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치판단의 기준으로 대한해운 인권헌장을 제정 하였으며, 모든 임직원은 인권헌장에 따라 실천하고 보호 받습니다. 이러한 인권헌장에는 차별금지, 직장 내 괴롭힘 금지 등의 내용이 포함되어 있습니다. 또한, 대한해운은 인권헌장을 보다 구체화한 내용을 담고 있는 대한해운 인권경영 선언문을 제정 후, 홈페이지에 공개하고 있습니다. 대한해운은 선언문에서 언급하고 있는 바와 같이 인권 점검 프로세스를 구축하여 인권영향평가를 수행하고 있으며, 그 결과를 반영하여 지속적인 개선을 이루어 나가고자 합니다.(70p 참조).


대한해운 인권경영 선언문

대한해운 인권헌장

1. 차별금지
2. 근로시간, 근무조건의 동등한 보장
3. 강제노동 금지
4. 아동노동 금지
5. 안전한 산업, 근무환경 조성
6. 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 성폭력 금지
7. 개인정보보호
8. 결사의 자유 보장 및 단체교섭권의 인정
9. 비즈니스 파트너의 인권보호
10. 환경권 보장

인권경영 관련 중장기 목표

대한해운은 모든 이해관계자 존엄과 권리 존중을 위한 인권경영을 목적으로, 다음과 같은 중장기 목표를 설정하여 이를 달성해 나가고자 합니다.

2026
- 인권위험평가 및 취약계층 인터뷰 실시로 전사적 인권 인식 수준 및 리스크 요소 파악을 위한 기초 데이터 확보
- 조직 내 인권 이슈 도출 및 이슈별로 실행 가능한 개선 권고안 마련 및 실행 현황 정기 보고
- 외부 인권 전문가 초빙을 통한 관리자 인권 교육 및 인권 감수성 강화
- 인권 교육 피드백을 통한 교육 효과 지속 점검 및 개선

2028
- 인권 관련 데이터 전사 공개를 위한 채널 마련
- 정기적인 인권 모니터링을 위한 체계 설계
- 전 직원 대상 인권 교육 실시 및 연례화
- 교육 실시 후 인식도 사후 평가 시스템 도입
- 실 발생 사례 기반 자체 교육 콘텐츠 제작 및 배포

2030
- 인권경영시스템 인증 참여
- 외부 전문가를 포함한 인권 관련 정기 협의체 구성
- 이해관계자별 맞춤형 인권 정책 수립 및 적용 확대

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
● 인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

인권존중

인권 리스크 관리

대한해운은 이해관계자 및 임직원의 인권을 존중하고, 인권과 관련된 리스크를 해소하기 위해 다음과 같은 활동을 수행하고 있습니다.

인권위험평가 실시 및 관리 활동 이행

대한해운은 2025년 5월, 대한해운, 대한해운엘엔지, 케이엘씨에스엠 임직원을 대상으로 국제 인권 기준에 부합하는 인권위험평가를 실시하였습니다. 이번 평가는 유엔 기업과 인권 이행원칙(UNGPs) 등 글로벌 스탠다드에 따라 사업 운영 전반에 걸친 인권 리스크를 체계적으로 식별하고, 인권경영 관리체계의 실효성을 강화하기 위한 목적으로 진행되었습니다. 평가 항목은 ①인권 위험 요소의 위험 / 심각성, ②발생가능성, ③인권침해 방지를 위한 개선방향으로 이루어져 있으며, 평가 결과에 대한 요약은 우측 도표와 같습니다. 아울러, 인권 취약계층에 대한 설문조사 결과 저연차 직원, 임신 및 영유아 양육 직원이 인권 침해의 가능성이 가장 높은 그룹으로 식별되었습니다. 대한해운은 이들의 인권 보호 필요성을 깊이 인식하고, 관련 제도와 정책의 점검 및 개선 계획을 수립하였습니다.
대한해운은 앞으로도 인권경영 실천을 위해 연 1회 정기적인 인권위험평가를 지속적으로 실시할 예정입니다. 이를 통해 인권 리스크를 사전에 식별하고, 취약계층을 포함한 모든 임직원이 존중받는 근무 환경을 조성하는 데 최선을 다하고자 합니다.

인권 리스크 저감 조치

- 인권위험평가 시행
- 인권 관련 교육 실시
- 인권상담센터 운영

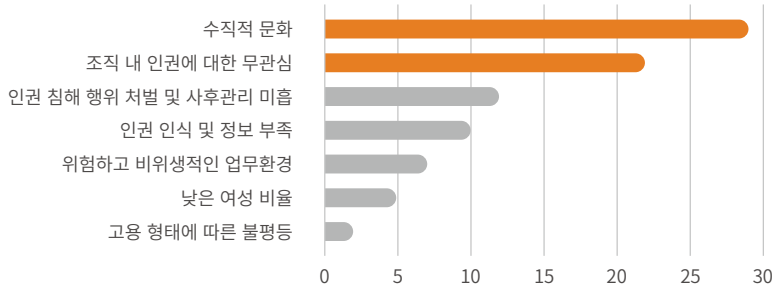
인권 실사 프로세스

인권 위험 요소의 위험 / 심각성 및 발생가능성

인권위험요소	위험 / 심각성 순위	발생가능성 순위
차별금지	7	2
근로시간, 근무조건의 동등한 보장	5	3
강제노동 금지	6	7
아동노동 금지	10	10
안전한 산업, 근무환경 조성	2	4
직장 내 괴롭힘, 성희롱, 성폭력 금지	9	8
개인정보 보호	4	6
결사의 자유 보장 및 단체교섭권 인정	1	1
비즈니스 파트너의 인권보호	8	9
환경권 보장	3	5

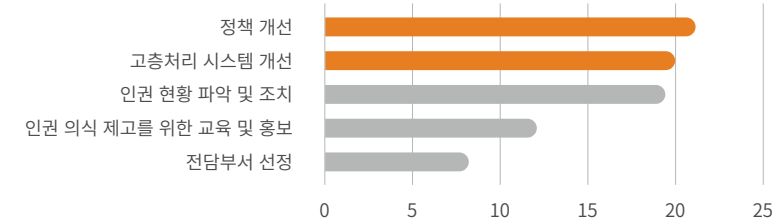
인권 침해/차별 발생의 원인

(단위 : 응답수)



인권경영 개선방안

(단위 : 응답수)



SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
● 인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

인권존중

인권 관련 교육 실시

대한해운의 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱과 괴롭힘을 사전에 예방하기 위하여 연 1회 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 방지 교육을 실시하고 있으며 인권 교육의 일환으로 '직장 내 장애인 인식 개선 교육'을 실시하고 있습니다.

항목 / 수강률	단위	2022	2023	2024
성희롱 예방 교육	%	100	100	100
장애인식 개선 교육	%	100	100	100
직장 내 괴롭힘 방지 교육	%	100	100	100

산업안전협의회 진행

대한해운은 노사협의회를 구성하여 임직원의 근로 환경 및 처우 개선을 위해 정기적으로 협의회를 진행하고 미비사항 등을 개선해 나가고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 직원의 복지 향상과 회사의 건전한 발전, 노사간의 상호 신뢰와 협력을 위해 지속적으로 소통할 것입니다.

구분	단위	2022	2023	2024
산업협의회 진행 횟수	회	4	4	4

인권 상담센터 운영

대한해운은 인권침해 관련 제보 접수 및 구제를 위해 사이버 신문고 운영을 하고 있습니다. 접수된 사건에 대해서는 매뉴얼을 철저히 준수하여 절차에 따라 처리하고 있으며, 피해자 비밀보장 및 2차 피해방지를 최우선적으로 하여 면밀한 조사를 실시하고, 조사 결과 및 피해자의 의사를 반영하여 조치를 취하고 있습니다. 대한해운은 모든 직원의 인권이 존중받는 밝은 일터를 만들기 위한 노력을 지속해 나가고 있습니다.

제보처리절차

01 제보접수(케이휘슬)

- 제보자는 제보 내용에 대한 증거(증거가 있는 경우) 및 사실관계를 육하원칙에 의거하여 실명 또는 익명으로 접수합니다.

02 담당자 접수 및 조사진행(SM그룹 정도경영실)

- 담당자 접수 : 접수된 제보를 담당자가 접수 처리합니다.
- 제보내용 검토 : 제보 내용을 확인하여 추가 필요한 부분을 보완 요청합니다.
- 조사진행 : 접수 순서에 따라 순차적으로 진행하며 조사 대상 및 범위에 따라 조사기간이 달라질 수 있습니다.
- 조사완료 : 객관적인 근거 확보 및 조사를 통해 제보 내용의 사실 여부가 확인되면 제보 조사가 완료됩니다.

03 조사결과 확인(케이휘슬)

- 조사한 내용에 대한 처리결과를 확인할 수 있습니다.
- 처리결과 확인은 신고 / 질의 내용 확인 메뉴에서 확인할 수 있습니다.

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
● 인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

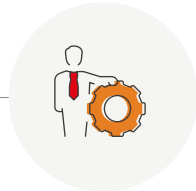
인재채용 및 육성

대한해운의 인재상

대한해운은 세계 최고의 에너지 / 자원 전문 수송선사로 나아가기 위해 끊임없이 우수한 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 다양한 재능을 가진 인재들을 모아 긍정의 시너지를 만들 수 있도록 꾸준히 노력하고 있습니다. 대한해운의 가장 큰 역량은 인재에서 나오며, 인재의 성장은 곧 대한해운의 성장입니다. 대한해운은 인재를 성장시키며 인재의 역량을 극대화할 수 있는 여건을 만들어 나가도록 힘쓰겠습니다.

믿음과 신뢰, 인격인

고객과의 약속을 최우선으로 생각하고, 양질의 서비스를 제공하고자 힘쓰며 경쟁력 있는 기업으로 도약하고 있습니다.

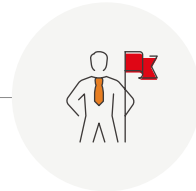


기업의 가치, 전문인

인적자원은 대한해운의 발전을 이끌어온 핵심역량입니다. 대한해운 임직원은 전문지식과 뛰어난 역량으로 업무와 자기개발에 힘쓰고 있습니다.

열린 마음의 주인공, 세계시민

세계는 대한해운의 무대라는 글로벌 마인드로 세계를 향해 도전하며 개척하고 있습니다. 세계 시민으로서 대한해운은 각국의 발전을 위해 에너지 / 자원을 전문적으로 수송하고 있으며, 세계와 함께 성장하고 있습니다.



열정과 패기, 도전인

대한해운은 현실에 안주하지 않으며, 발전을 위해 노력하고 도전하는 50년의 역사를 창조하여 왔습니다. 세계 경제를 주도할 글로벌 리딩 해운선사로서 대한해운은 다가오는 미래를 개척해 나갈 것입니다.

공정한 채용 및 우수 인재 확보

대한해운은 우수한 인재를 확보하고자 체계적인 채용 절차를 운영하고 있으며, 인재상에 부합하는 맞춤형 인재를 선발하고 다양성이 존중되는 문화를 만들기 위해 국적, 인종, 종교, 성별, 연령 등에 제한을 두지 않는 인사정책을 원칙으로 하고 있습니다.
또한, 대한해운은 2023년 11월부터 전 부문 상시 채용을 활성화하여 우수 인재 확보를 위한 기반을 강화하고 있습니다. 채용 수요가 발생할 경우 사전에 접수된 입사지원서를 우선적으로 검토하며, 유능한 인재를 적시에 채용하기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

대한해운 채용 Process

서류 전형 → 인성 검사 → 실무 면접 → 심층 면접 → 건강 검진 → 채용

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
● 인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

인재채용 및 육성

新인사제도 도입

성과에 따른 공정한 보상체계 구축을 통해 직원들의 동기부여와 업무 효율성을 높이고자 2023년 新인사제도를 도입하였습니다.

직급 간소화

빠르게 변화하는 시장 환경에서의 신속한 의사 결정 및 수평적 조직문화 구축을 위해 직급체계를 기존 5 단계에서 3 단계로 간소화 하였습니다.
- 기존 : 사원 → 대리 → 과장 → 차장 → 부장
- 변경 : 사원 → 선임 → 책임

평가-보상 연계

개인의 성과가 직접적인 보상으로 연결될 수 있도록 보상체계를 구축하여 직원들의 동기부여 및 공정성을 높이고 있습니다. 5단계 평가등급에 따라 개인별 연봉 인상률을 차등 적용하여 성과가 좋은 직원에게 더 높은 보상을 제공하고 있으며, 이를 통해 장기적으로 조직 전체의 성과 향상을 기대하고 있습니다.

승진 포인트제 도입

기존 연공서열제에서 벗어나 성과와 능력을 기준으로 승진을 결정할 수 있도록 승진 포인트제를 도입하였습니다. 직급 체류연한에 도달하지 않더라도 평소 높은 성과를 통해 좋은 평가를 받거나 포상 등을 받을 경우 빠른 승진이 가능하도록 제도 구성하여 조직 내 경쟁력을 높이고 있습니다.

임직원 다양성 및 인권 존중

대한해운은 포용적이고 공정한 기업 문화를 구축하기 위해 임직원 다양성을 존중하고 차별 없는 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다. 성별, 연령, 국적, 장애 여부와 무관하게 모든 임직원이 동등한 기회를 보장받고, 공정한 기준에 따라 평가 및 보상을 받을 수 있도록 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 2024년에는 여성 사외이사를 신규 선임함으로써 이사회 내 다양성을 확대하고, 포용적인 의사결정을 체계를 강화하였습니다. 대한해운은 앞으로도 다양성과 포용을 핵심 가치로 삼아, 지속가능한 조직 문화 정착을 위한 노력을 이어갈 것입니다. 특히, 대한해운은 임직원 다양성을 제고하고자 여성 임직원 고용 목표를 설정하여, 이를 달성해 나가고자 합니다.

구분	단위	대한해운		
		전체 임직원 수	여성 임직원 수	여성 임직원 비율
2024년 현황	명	197	26	13.2%
2025년 목표	명	200	27	13.5%
2026년 목표	명	205	29	14.1%

*2024년 12월 기준, 대한해운 정규직/비정규직 수치

발달장애인 자립 지원

대한해운은 발달장애인의 자립과 사회적 통합을 지원하기 위해 사회적기업인 베어베터로부터 다양한 물품을 구매하고 있습니다. 이를 통해 발달장애인에게 안정적인 일자리를 제공하고, 경제적 자립 기반을 마련하는 데 기여하고 있습니다. 대한해운은 단순한 물품 구매를 넘어, 장애인의 평생 직장 실현과 사회적 가치 창출에도 동참하고자 합니다. 앞으로도 사회적 기업과의 협력을 지속적으로 확대하여, ESG 경영 실천과 장애인 자립 지원에 앞장설 계획입니다.

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
● 인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

인재채용 및 육성

해운 전문인재 양성

신규입사자 입문교육

대한해운은 신규입사자를 대상으로 회사 및 조직 이해를 돕고 조직 내 본인의 역할을 인식시키며 회사 업무 환경 이해를 통한 실무 투입 준비를 돕기 위해 입문교육을 실시하고 있습니다. 2024년 신규입사자 10명을 대상으로 2주간 회사와 해운산업의 이해를 돕는 입문교육을 실시하고 입문교육 만족도 설문조사를 통해 교육 프로그램의 성과와 효과를 측정하였습니다.

해운인 Welcome Camp 운영

대한해운은 근로자의 역량 강화를 위한 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히, 2024년에는 해운계열사 신규입사자를 대상으로 해운인 Welcome Camp를 운영하여 해운 산업에 대한 이해를 돕고 해운회사 직원으로서 가치를 내재화할 수 있는 기회를 제공하였습니다. 본 프로그램을 통해 참가자들은 선원선박관리 회사를 방문하여 선박 안전과 관련한 VR체험을 실시하고 부산항 항만안내선을 탑승하며 해운회사 소속 직원으로서 내재화할 수 있는 경험을 하였습니다.

해운특화교육 교재 집필 및 배부

신규입사자의 해운업 전반에 대한 이해도를 높이고 조기 적응을 지원하기 위해, 해운계열사 내 사내 강사를 선발하여 해운 특화교육 교재를 집필하였습니다. 교재는 선대운영, 해상보험, 해운회계 등 실무 중심의 내용으로 구성되어 있으며 2024년 신규입사자 전원에게 배포되어 실질적인 도움이 되도록 활용하였습니다.

직무교육의 효과성 측정 및 환류 체계 운영

당사는 임직원 대상 직무교육을 실시 후, 교육결과보고서를 제출받아 교육 만족도 및 교육 효과성(교육평가)를 시행하고 있습니다. 이를 통해 교육의 질적 수준을 진단하고 있으며 제출된 보고서 내용을 토대로 향후 교육 과정의 내용과 운영방식을 지속적으로 개선하고 있습니다. 지속적인 피드백 기반 교육 설계를 통해 임직원의 직무 전문 제고와 조직의 학습 역량 강화를 동시에 도모하고 있습니다.

사내 어학 세미나(Free-Talking Day) 운영

2024년 5월 해운계열사 직원 간 영어 소통 역량 강화를 위하여 사내 어학 세미나 'Free-Talking day'를 실시하였습니다. 총 20여명의 직원이 참여하여 지정 주제를 바탕으로 영어 토론을 진행, 실무에서의 영어 활용 능력 향상을 통한 업무 생산성 제고를 도모하였습니다.

2024년 5월 Free-Talking Day 운영

해운 인력 양성을 위한 산학협력

대한해운의 자회사 케이엘씨에스엠은 해운 산업의 미래를 이끌 인재 양성을 위해 여주대학교와 산학협력 협약을 2025년도 상반기중 체결할 예정입니다.
본 협약은 해운산업과 신설을 검토 중인 여주대학교에 실무 중심의 교육 자문, 현장실습, 인턴십 등 다양한 협력 프로그램을 제공함으로써, 교육과 산업이 유기적으로 연계되는 인재 양성 체계를 구축하는 데 목적이 있습니다.
대한해운은 앞으로도 미래 세대의 역량 강화를 위한 교육 지원을 확대하고, 지역사회 및 산업 생태계와의 상생을 위한 노력을 지속해 나갈 것입니다.

2024.11.18 여주대학교 취업설명회 개최

2024.11.27 여주대학교 취업박람회 참석

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

일과 삶의 균형

다양한 복리후생

대한해운은 모든 구성원들의 행복한 근무환경 및 조직문화 조성에 힘쓰며 다양한 복리후생제도를 지원하여 삶의 질 향상, 근무 만족도 제고, 사기 향상을 위해 힘쓰고 있습니다. 임직원의 행복한 삶을 구현해 나가는 일터, 꿈이 있는 일터를 만들어 나가겠습니다.

주 5일 근무제 준수	주 52시간 근무 정책을 추진함에 따라 타인을 의식한 불필요한 연장근로를 하지 않도록 권고하고 있습니다.
시차 출근제 도입	집단 감염병의 위험도를 줄이고 업무 효율성 제고를 위한 자율적인 출근제도를 도입하였습니다.
임직원 건강 검진	매년 1회 정기적으로 임직원들의 건강검진을 실시하며, 격년으로 가족 검진을 지원하고 있습니다.
자녀 학자금 지원	취학 자녀의 입학 축하금 / 대학교 취학자녀 등록금 전액을 지원합니다.
경조금 지원	경사(본인 / 형제 / 자녀), 조사(본인 / 형제 / 부모 / 조, 외조부모), 입원(배우자, 직계존속)을 지원합니다.
식대 및 교통비 제공	대중교통비 및 식대를 지원합니다.
장기근속자 격려금	장기근속자에 대한 격려금을 지원합니다.
사내 동호회 활동 지원	사내 스포츠 동호회, 문화생활 동호회 등 다양한 동호회 활동을 지원합니다.
휴양시설 지원	임직원 및 동반가족을 위한 휴식공간으로 휴양소 객실료를 지원하고 있습니다.
복지포인트 지원	개인의 복지 수요에 따라 자율적인 사용이 가능합니다.
출산 / 육아 복지 지원	출산 시 축하금 및 과일바구니를 전달하며, 출산휴가 및 육아휴직 등 관련 제도의 이용을 적극 지원하고 있습니다.
교육비 지원	외국어 및 직무 역량 강화 교육을 지원합니다.
가정의 날 운영	2024년 5월부터 매월 마지막 주 금요일 조기퇴근을 실시합니다.

일·가정 양립 지원제도

대한해운은 임신 및 육아기에 있는 전 직원의 가정 양립을 도모하고 업무 집중도를 향상시키기 위해 출산휴가, 육아휴직, 임신기 근로시간 단축 등 모성보호 제도를 운영하고 있습니다. 또한 육아휴직자 대체 인원 충원을 통해 팀 내 업무 공백을 최소화하고 휴직 사용으로 인한 직원들의 부담감을 낮추기 위해 노력하고 있습니다.

배우자 출산휴가 사용 비율

구분	단위	2022	2023	2024	비고
육상직	%	100	100	100	대상자 전체 사용
해상직	%	100	100	100	

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
● 일과 삶의 균형
발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

일과 삶의 균형

조직문화 개선

소통 활성화 프로그램 운영

대한해운은 임직원 간 소통 강화를 위해 매주 간단한 간식을 함께 즐기며 대화할 수 있는 '간식 Day' 프로그램을 운영하였습니다. 이후 6월부터는 '팀&팀 Day'로 확대하여, 팀 간 점심식사를 통한 교류의 장을 마련하고 부서 간 협업과 유대감 형성을 도모하였습니다.

조직문화 캠페인 실시

대한해운은 '일하기 좋은 조직문화'를 만들기 위해 2024년 조직문화 캠페인을 실시하였습니다. '칭찬', '상호 존중', '인사', '감사' 등을 주제로, 임직원들이 서로를 이해하고 존중하는 문화를 함께 만들어가기 위해 해당 프로그램을 기획하였습니다.

이를 통해 임직원 간 유대감을 높이고 긍정적인 조직문화를 정착시키고자 노력하였습니다. 이와 더불어, 매월 1일에는 'Start-Up 캠페인'을 통해 직원들에게 소소한 간식을 나누며 한 달의 시작을 응원하고 있습니다. 앞으로도 대한해운은 즐겁게 일할 수 있는 환경을 만들기 위한 다양한 프로그램을 지속적으로 펼쳐나갈 예정입니다.

사이버신문고 활성화

직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 건전한 조직문화를 저해하는 임직원 대우와 관련된 모든 안건을 제보할 수 있는 익명 신고 시스템을 구축하여 임직원들의 권익을 보호하고 있습니다.(24년 임직원 대우 관련 제보 건 수 0건)

해상직원을 위한 심리상담실 운영

장기승선 해상 직원들의 직무 스트레스를 관리하기 위해 2021년 12월 심리상담사를 채용하여 심리 상담실 운영을 시작하였습니다. 심리상담실에서는 24년 말 기준 누적 2,441건의 심리검사와 717건의 상담을 진행하였습니다.

또한, 국적에 관계없이 외국인 선원에게도 적합한 검사와 전문적인 상담을 제공하여 승선생활에 원만히 적응할 수 있도록 케어하고 있습니다.

해상직원 및 가족 고충상담실 운영

장기승선 해상 직원 및 가족들의 고충을 접수하고 처리하기 위해 2022년 2월 고충 상담실 운영을 시작하였습니다.(24년 접수 건 수 0건)

심리상담실 주요 업무

- 전 해상직원 대상 성격검사(PAI) 실시
- 심리검사 해석상담을 통한 해상직원의 자기이해 및 마음건강 어려움 대처능력 향상
- 온라인 및 대면(방선 또는 내방) 심리상담 진행
- 대한해운 심리상담 카카오채널을 통한 올바른 정신건강 정보제공

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
Social Challenges
안전보건
지역사회 및 다양한 이해관계자
인권존중
인재채용 및 육성
일과 삶의 균형
● 발전적이고 협력적인 노사문화
GOVERNANCE
APPENDIX

발전적이고 협력적인 노사문화

대한해운의 전 직원은 노사협의회 및 노동조합에 가입하고 있습니다. 육상직 직원의 경우 노사협의회를 구성하고 있으며, 해상직 직원의 경우 노동조합을 구성하고 있습니다.

노사협의회-육상직

대한해운 노사협의회는 관련법령인 근로자참여법에 따라 매 3개월마다 개최하고 있으며, 인사 및 노무관리 제도 개선, 근로자의 복지증진 등에 관련된 사항을 논의하고 있습니다. 2024년의 경우에도 총 4회의 노사협의회가 실시되었으며, 회사와 가정의 양립지원으로 균형있는 삶을 보장해 주는 가정의 날 지정 및 경조휴가 개정 등의 협의를 완료하여 시행하고 있으며, 업무용 태블릿 지급 및 인사통합시스템 개선 등 업무환경 개선을 합의하여 이행하였습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 가입 비율	%	100	100	100
노사협의회 협의 횟수	회	4	4	4

노동조합-해상직

해상직 노동조합의 경우 개별 선박별로 별도 노사분회장이 구성되어 있습니다. 분기별로 각 선박에서 노사분회를 실시하며 노조위원장이 노사분회에서 논의된 사항을 취합하여 사측에 전달하여 협의하고 있으며, 매년 1회 대한해운 연합노동조합과 사측 간의 임금을 포함한 처우개선 등에 대한 안건을 협의 / 해결하고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
노사협의회 가입 비율	%	100	100	100
노사협의회 협의 횟수	회	13	13	23

노사 협의회 협의사항

1. 생산성 향상과 성과 배분
2. 근로자의 채용, 배치 및 교육훈련
3. 근로자의 고충처리
4. 안전, 보건 및 기타 작업환경 개선과 근로자의 건강 증진
5. 인사, 노무관리의 제도 개선
6. 경영상 또는 기술상의 사정으로 인한 인력의 배치 전환, 재훈련, 해고 등 고용조정의 일반 원칙
7. 작업 및 휴게시간의 운용
8. 임금의 지불 방법, 체계, 구조 등의 제도 개선
9. 신기계, 신기술의 도입 또는 작업공정의 개선
10. 작업 수칙의 제정 또는 개정
11. 종업원 지주제 기타 근로자의 재산 형성에 관한 지원
12. 근로자의 복지 증진
13. 기타 노사협조에 관한 사항

2024년 노사간 합의처리 된 주요 안건

1.
임금인상안

2.
임금 지급기준 개선

3.
정년 연장

4.
선원 교대여비 등 복리후생 개선

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
APPENDIX

79 지배구조의 건전성
87 윤리경영
91 통합리스크 관리
94 정보보안 관리

Governance

건전한 지배 구조의 확립은 안정적인 기업 경영 및 리스크 관리에 필수적입니다. 대한해운은 투명하고 건전한 지배 구조를 기반으로 해운 산업의 발전 및 올바른 기업 가치 실현을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 독립성과 전문성 등을 겸비한 의사 결정기구를 구성하고, 경영진과의 견제와 균형을 이루며 안정적인 기업 경영 및 주주의 권익 보호를 실현하고자 노력하고 있습니다.

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
● 지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

지배구조의 건전성

이사회 구성

대한해운의 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서, 주주를 포함한 다양한 이해관계자를 대변하고 기업의 장기적 성장을 위하여 주요 안건을 감독하고 의결하는 역할을 맡고 있습니다. 현재 이사회 총원 5명 중 사외이사는 과반이상인 3명으로 법률상 요건을 충족하고 있습니다. 또한 사외이사 중 1인은 여성 사외이사로 선임하는 등 다양한 전문성과 배경을 갖춘 이사들을 이사회에 참여시켜 효율성을 제고하고, 독립성이 검증된 사외이사를 통해 경영진에 대한 견제기능을 강화하고 있습니다. 대한해운은 이사회에서 이사 후보 추천 시 기업가치의 훼손 또는 주주권익 침해에 있는 자를 선별하여 선임 대상에서 제외하고 있으며, 이해충돌 방지를 위해 이사회의 사전 승인 없이는 회사의 영업 부류에 속한 거래를 이행하지 못하며, 동종 영업을 목적으로 하는 다른 회사의 겸직 제한을 규정하고 있습니다.
대한해운은 급변하는 경영환경에서 안정성을 확보하고 지속적인 성장을 도모하기 위하여 이사회 규칙에 따라 사외이사가 아닌 대표이사를 이사회 의장으로 선임하여 책임경영을 실천하고 있습니다.

대한해운 이사회 구성현황

(2025년 3월말 기준)

구분	성명	성별	직책 및 역할	선임일	임기 만료 예정일	전문분야	
사내이사	한수한	남	• 대표이사 • 이사회의장 • 사외이사후보추천위원회 위원장	2024. 07. 12	2026. 07. 12	기업경영 전반	現 : 대한해운 대표이사 대한해운엘엔지 대표이사 前 : 대한해운 경영관리본부장 대한상선 경영관리본부장
	우오현	남	• 사내이사 • 회장	2014. 03. 28	2026. 03. 29	기업경영 전반	現 : SM그룹 회장 대한해운 회장 前 : 한국중견기업연합회 부회장
사외이사	전기정	남	• 사외이사 • 감사위원회 위원장 • 사외이사후보추천위원회 위원 • ESG 위원회 위원	2024. 03. 29	2026. 03. 29	기업경영 전반	現 : 케이엘넷 대표이사 前 : 위동항운유한 공사 사장 부산항만공사 항만위원 한중카페리협회 회장 해양수산부 기획조정실장 해양수산부 중앙해양안전심판원 원장 해양수산부 부산지방해양수산청 청장
	김윤정	여	• 사외이사 • ESG 위원회 위원장 • 감사위원회 위원 • 사외이사후보추천위원회 위원	2024. 07. 12	2026. 07. 12	기업경영 전반	現 : 광주대학교 산업디자인학과 겸임교수 우리컴퍼니 대표
	한인구	남	• 사외이사 • 감사위원회 위원 • ESG 위원회 위원	2025. 03. 28	2027. 03. 28	기업경영 전반	現 : KAIST 경영대학 명예교수 대한민국 학술원 회원 엘브이엠씨 사외이사 前 : KAIST 교수 효성첨단소재 사외이사 및 감사위원장 매일유업 사외이사 및 감사위원장 한국경영학회장 SK이노베이션 사외이사 및 감사위원장 LG디스플레이 사외이사 및 감사위원장

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
● 지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

지배구조의 건전성

이사회 운영현황

대한해운은 기업과 주주의 이익 보호를 위하여 효과적이며 합리적으로 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회 규정을 통하여 이사회 구성 및 운영에 관한 전반적인 사항을 규정하고 있으며, 규정에 따라 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회를 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매 3월에 1회 이상 개최함을 원칙으로 하고 있으며, 필요시 수시로 임시 이사회를 개최하고 있습니다.
대한해운은 이사회의 원활한 운영을 위하여 간사와 지원부서를 별도로 두고 있으며, 사외이사는 필요시 회사의 비용으로 외부 전문가에게 자문을 구할 수 있습니다.
이사회 개최 시 의안 제출이사가 의안에 대한 제안 설명을 한 후 이사회 규정에 따라 이사의 과반수 출석과 출석이사의 과반수의 찬성으로 결의하고 있으며, 회사의 기회 및 자산의 유용금지, 이사 등과 회사 간의 거래에 해당하는 사안에 대해서는 출석이사 3분의 2이상의 수로 결의하고 있습니다.
대한해운은 이사의 출석률 제고를 도모하기 위하여 이사의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 않고, 모든 이사가 음성을 동시에 송수신하는 통신수단에 의하여 결의에 참가하는 것을 허용하고 있습니다.

2024년 이사회 운영 내역

회차	개최 일자	참석율	가결 여부	의안 내용
제 1 회	2024. 01. 16	80%	가결	금전소비대차약정 체결의 건
			가결	2024년 대한해운 선원 및 선박 위탁관리계약 체결의 건
제 2 회	2024. 01. 18	100%	가결	자기주식 처분의 건
제 3 회	2024. 01. 26	80%	가결	임시주주총회 소집의 건
			가결	사내이사 후보자 중 대한해운엘엔지㈜ 대표이사 선임 승인의 건
제 4 회	2024. 02. 15	100%	보고	내부회계관리제도 운영실태 보고의 건
			보고	2023년 재무제표 실적 보고
			보고	내부회계관리제도 운영실태 평가 보고의 건
			가결	제57기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건
			가결	금전소비대차약정 체결의 건
			가결	2024년도 안전보건 계획 승인의 건
제 5 회	2024. 03. 08	100%	가결	대표이사 선임 및 직위 부여의 건
			가결	사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건
제 6 회	2024. 03. 13	80%	보고	사외이사후보추천의 건(전기정)
			가결	제57기 정기주주총회 소집의 건
			가결	금전소비대차약정 체결의 건
			가결	계열사 담보제공의 건
제 7 회	2024. 03. 29	100%	가결	제58기(2024년) 이사 보수 책정의 건
			가결	사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건
제 8 회	2024. 05. 10	60%	보고	제58기 1분기 재무제표 보고
			가결	금전소비대차약정 체결의 건
			가결	전자단기사채 발행한도 설정기간 연장의 건

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
● 지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

지배구조의 건전성

회차	개최 일자	참석율	가결 여부	의안 내용
제 9 회	2024. 05. 29	100%	가결	VLCC 4척 매각의 건
제 10 회	2024. 06. 03	80%	가결	임시주주총회 소집의 건
			가결	사내이사후보자 중 대한해운엘엔지㈜ 대표이사 선임 승인의 건
제 11 회	2024. 06. 18	80%	가결	금전소비대차계약 체결의 건
			가결	임대차계약 체결의 건
제 12 회	2024. 06. 27	80%	보고	사외이사후보추천의 건(김윤정)
			가결	임시주주총회 부의안건 추가 상정 및 주주총회 장소 변경의 건
제 13 회	2024. 07. 12	100%	가결	대표이사 선임 및 직위 부여의 건
			가결	사외이사후보추천위원회 위원 선임의 건
			가결	제58기(2024년) 이사 보수 책정의 건
제 14 회	2024. 08. 14	100%	보고	제58기 상반기 재무제표 보고
			가결	금전소비대차약정 체결의 건
제 15 회	2024. 09. 12	100%	가결	주주배정 유상증자(출자전환) 참여의 건
제 16 회	2024. 10. 08	80%	가결	회생계획안에 따른 회생채권 출자전환 신주 발행의 건
제 17 회	2024. 10. 15	100%	가결	180K 케이프 선박 2척 매각의 건
제 18 회	2024. 10. 29	100%	가결	노후 수프라막스 선박 3척 매각의 건
제 19 회	2024. 11. 01	100%	가결	노후 수프라막스 선박 1척 매각의 건
제 20 회	2024. 11. 12	100%	보고	제58기 3분기 재무제표 보고
제 21 회	2024. 12. 02	80%	가결	180K 중고 케이프 선박 1척 도입의 건
제 22 회	2024. 12. 23	100%	가결	180K 중고 케이프 선박 1척 도입의 건
			가결	브랜드 사용계약 체결의 건

이사회 내 위원회

대한해운은 이사회의 전문성과 운영 효율성을 제고하기 위해 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, ESG 위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 과반수 이상 사외이사로 구성되있으며, 감사위원회와 ESG 위원회는 전원 사외이사로 구성되있습니다. 당사는 법령상에 규정된 위원회의 역할과 권한에 더하여 각 위원회 규정을 통해 위원회의 구체적인 권한 범위를 설정함으로써 이사회의 전문성, 독립성 및 효율성을 높이고 있습니다.
먼저, 감사위원회는 법적 의무사항의 승인 및 보고뿐만 아니라, 외부 감사인의 감사현황 보고 등 내부통제와 관련한 적극적인 역할과 기능을 수행하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 객관적이고 투명한 기업 의사결정이 이루어질 수 있도록 적법한 사외이사 후보자를 검증하여 이사회에 추천하고 있습니다. 2025년 3월 ESG 경영 내재화를 위해 신설된 ESG 위원회는 회사가 직면한 중대한 ESG 이슈사항에 대한 중장기 전략을 수립하고 ESG 관련 외부기관 평가 결과 검토 및 대응 방안을 보고하고 있습니다.

이사회 내 위원회 조직도

2025년 3월말 기준

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
● 지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

지배구조의 건전성

감사위원회

대한해운의 감사위원회는 이사 및 경영진의 업무를 감독하고, 회사의 회계와 업무를 감시·조사하며, 내부회계관리제도를 검토·평가하고, 외부감사인을 선임하는 등 다양한 역할을 수행하고 있으며, 독립성과 객관성을 확보하기 위해 전원 사외이사로 구성되어 있습니다. 또한, 외부감사인과 경영진 참석없이 분기별 1회 정기적으로 외부감사 관련 주요 사항을 적극적으로 소통하고 있습니다. 외부 감사인은 매년 주주총회에 대한해운의 요청에 따라 참석하여 주요 현안을 공유하고 있으며, 감사위원회는 매분기 재무제표 감사 및 검토의 결과를 내부회계관리팀으로 부터 보고를 받고 있습니다.

대한해운은 감사위원회의 직무규정을 마련하여 감사위원회가 수시로 회사의 업무와 감사에 관한 사항을 논의할 수 있도록 제도적 근거를 두고 있으며, 규정에 따라 의사록을 서면으로 작성, 보존, 관리함은 물론 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과와 관련한 사항이 정기주주총회에 적정하게 보고될 수 있도록 이사회에 사전 보고하는 등의 내부절차를 제도화하고 있습니다.

감사위원회 개최내역

회차	개최 일자	의안 내용
제 1 회	2024. 02. 15	2023년 실적(재무제표) 보고
		2023년 내부회계관리제도 운영실태보고
		2023년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고
제 2 회	2024. 05. 10	2024년 1분기 실적(재무제표) 보고
		2024년 내부회계관리제도 운영계획 보고
제 3 회	2024. 07. 12	감사위원회 위원장 선임
제 4 회	2024. 08. 14	2024년 2분기 실적(재무제표) 보고
		2024년 내부회계관리제도 운영실태 중간보고
제 5 회	2024. 11. 12	2024년 3분기 실적(재무제표) 보고
		중대재해처벌법 대응현황 보고
제 6 회	2025. 02. 13	2024년 실적(재무제표) 보고
		2024년 내부회계관리제도 운영실태보고
		2024년 내부회계관리제도 운영실태 평가보고
제 7 회	2025. 03. 28	감사위원회 위원장 선임
제 8 회	2025. 05. 13	2025년 1분기 실적(재무제표) 보고
		내부회계관리규정 개정의 건
		2025년 내부회계관리제도 운영계획 보고

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
● 지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

지배구조의 건전성

사외이사후보추천위원회

사외이사 후보추천 위원회는 사외이사의 선임 시 독립성 확보를 위하여 사외이사 후보자에 대한 검증과 추천하는 역할 등을 수행하고 있습니다. 대한해운의 사외이사 후보추천 위원회는 위원회 운영에 있어 공정성과 독립성을 확보하기 위하여 사외이사 후보추천 위원회 규정에 따라 2인 이상의 이사와 과반수의 사외이사로 구성되어 있습니다. 사외이사 후보추천 위원회는 사외이사의 추천, 선임, 평가 프로세스 등을 투명하고 독립적으로 운영하고 후보 추천을 위한 위원회 구성과 운영에 관한 사항을 총괄하고 있습니다.

사외이사 후보추천 프로세스

Step 1. 사외이사 후보자 선정

최초 후보자 선정 시 후보자와 관련 공개된 정보 또는 이력서 등을 통해 후보자가 법적 자격요건을 충족하는지 이사회 지원부서인 인사총무팀에서 검토하며, 선정된 후보자들에게 '사외이사 자격요건 적격 확인서' 및 소집공고 시 후보자에 대하여 기재되는 사항에 관한 '확인서'를 후보자 본인이 직접 확인 후 서명하여 회사로 제출하도록 합니다.

Step 2. 사외이사 후보자 검토 및 평가

제출된 서류를 인사총무팀에서 최종 검증 및 확인하여 사외이사후보추천위원회에 보고하고 있으며, 사외이사후보추천위원회에서 최종 확인된 내용 등을 바탕으로 후보자 추천에 대한 결의를 진행합니다.

Step 3. 사외이사 후보자 추천

사외이사후보추천위원회의 최종 검토 및 결의를 통하여 이사회에 추천할 후보자를 정하고, 주주총회 소집결의 이사회 개최 시 사외이사후보 추천 경위에 대하여 보고하고 있습니다.

사외이사 후보추천위원회 활동 내역

구분	개최 일자	구성원	참석율	안건		가결 여부	이사회 보고 여부
				구분	내용		
1차	2024. 03. 08	민태윤, 우예종, 전병조	3/3	결의사항	사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	보고
2차	2024. 03. 14	민태윤, 우예종, 전병조	2/3	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결	보고
3차	2024. 06. 27	민태윤, 우예종, 전기정	2/3	결의사항	사외이사 후보 추천의 건	가결	보고
4차	2024. 07. 12	한수한, 전기정, 김윤정	3/3	결의사항	사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	보고

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
● 지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

지배구조의 건전성

ESG 위원회

2025년 3월 대한해운은 지속 가능한 경영을 위하여 이사회 산하에 ESG 위원회를 신규 설치하여 운영하고 있습니다. ESG 위원회는 회사의 환경(Environmental), 사회(Social), 지배 구조(Governance) 과제를 전략적이고 체계적으로 추진함으로써 회사의 지속가능한 발전을 도모합니다. ESG 영역과 관련된 다양한 주제와 쟁점 사항을 파악하여 회사의 ESG 경영 전략과 방향성을 점검하고, 이에 대한 성과 및 개선 방안을 지속적으로 검토하고 승인합니다. 2025년 3월 개최된 제1차 ESG 위원회에서는 ESG 위원회의 권한과 운영에 필요한 제반사항들을 명문화하고, 대한해운이 직면한 ESG 중대성 이슈에 대한 사항을 보고하였습니다.
2025년 5월에 개최된 제2차 ESG 위원회에서는 대한해운의 2024년 기업지배구조 보고서의 주요 내용과 핵심지표 준수율 등을 상세히 보고하였으며, 대한해운의 리스크 관리 활동과 향후 계획 등에 대해서도 보고하였습니다.

ESG 위원회 활동내역

	개최 일자	출석 인원	정원	안건		가결 여부	이사회 보고 여부
				구분	내용		
ESG 위원회	2025. 03. 28	3	3	결의사항	ESG 위원회 위원장 선임의 건	가결	보고
				결의사항	ESG 위원회 운영규정 제정의 건	가결	보고
				보고사항	ESG 중대성 이슈 보고	가결	보고
	2025. 05. 28	3	3	보고사항	2024년 기업지배구조 보고서 작성 보고	보고	보고
				보고사항	대한해운 리스크 관리 활동 계획 보고	보고	보고

이사회의 독립성, 전문성, 다양성

이사회의 독립성

대한해운의 이사회는 회사의 중요한 경영사항에 대한 의사결정을 내리는 최고 의사결정 기관으로서, 대한민국의 상법 및 회사의 이사회 규칙에 따라 사외이사가 과반수 이상을 차지하며 독립성을 유지하고 있습니다. 또한 전략적이고 신속한 의사결정을 위하여 사내이사를 대표이사 및 이사회 의장으로 선임하여 책임경영을 실천하고 있습니다.
대한해운은 독립성이 검증된 사외이사 선임을 통해 대표이사를 포함한 사내이사와 경영진에 대한 견제 기능을 강화하고 있습니다. 사외이사 선임 시, 사외이사가 과반 이상인 사외이사후보추천위원회를 통해 후보자의 상법상 요건 및 관련 규정 준수 여부, 대주주 및 경영진, 계열회사와 특수관계 해당 여부, 자기거래, 회사기회 유용금지 등 이사와 회사 간의 이해충돌 방지 및 상법상의 제반 규정 준수 여부를 다각적으로 검토하여 선임하고 있습니다.

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
● 지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

지배구조의 건전성

이사회의 다양성

대한해운의 이사회는 특정 이해관계자에 치우치지 않도록, 성별, 연령, 국적, 문화적 배경, 인종 또는 민족의 제한 없이 사외이사 후보를 선발하고 있습니다. 특히, 2021년 정기주주총회에서 정관을 개정하여 이사 전원을 특정 성(性)의 이사로 구성하지 않는 것을 명문화하였으며, 2024년 7월 12일 임시주주총회를 통해 여성 사외이사 1인을 선임하여 다양성을 확보하였습니다. 앞으로도 대한해운은 이사회의 전문성과 책임성은 물론 다양성을 확보하기 위하여 적극 노력할 계획입니다.

이사의 역량 지표(BSM, Board Skills Matrix)

	우오현	한수한	전기정	김윤정	한인구
회계·재무 전문성		○			○
비즈니스 경영 전문가	○	○	○	○	
산업 경험	○	○	○		
리더십	○	○	○	○	○
ESG	○	○	○	○	○
독립성			○	○	○
활동위원회		• 사외이사후보 추천위원회	• 사외이사후보 추천위원회 • 감사위원회 • ESG 위원회	• 사외이사후보 추천위원회 • 감사위원회 • ESG 위원회	• 감사위원회 • ESG 위원회
성별	남	남	남	여	남

이사회의 전문성

대한해운은 이사 선임 시 회사 경영 전반에 대한 충분한 이해도를 가진 전문가를 선임합니다. 사내·외 각 사업 부문의 전문가를 후보자로 검토하여 다양한 배경, 전문성 및 책임성을 지닌 유능한 자로 선정하여 이사회의 전문성을 확보하였습니다. 각 이사별 전문분야는 이사회 역량 지표(Board skills matrix)에서 확인할 수 있습니다.

전문성 강화를 위한 교육

대한해운은 사외이사 직무수행에 필요한 정보, 자원 등을 제공하기 위하여 인사총무팀을 지원조직으로 지정하여 운영하고 있습니다. 이사회 개최에 앞서 안건을 충분히 검토할 수 있도록 안건과 관련한 세부내역을 제공함은 물론, 사외이사의 독립성 향상을 위해 필요한 교육 또는 역량 및 전문성 강화를 위한 외부기관의 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다.

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	주요 교육내용
2025. 04. 15	삼정 KPMG (온라인교육)	사외이사 전원	사외이사 교육과정 기본 과정
2025. 04. 18	한국상장사협의회 (온라인교육)	사외이사 전원	사외이사와 임원을 위한 핵심 경영진단과 의사결정(온라인)

이사회 성과평가 및 보상

대한해운 이사의 보수는 전문성, 책임성 및 활동성과를 고려하여 이사회에서 논의를 진행하며, 주주총회에서 의결된 보수 한도에서 집행하고 있습니다.

구분		단위	2022	2023	2024
사내이사	인원수	명	3	2	2
	지급총액	백만 원	845	843	1,231
사내이사 1인당 평균지급액			282	380	515
사외이사	인원수	명	4	3	3
	지급총액	백만 원	146	108	96
사외이사 1인당 평균지급액			37	33	31

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
● 지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

지배구조의 건전성

주주가치 제고

적극적인 주주권 행사 장려

대한해운은 주주들이 주주총회에 보다 적극적으로 참여하고, 주주권을 최대한 행사할 수 있도록 다양한 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 특히, 2020년 정기주주총회부터는 전자투표제도와 전자위임장제도를 도입함으로써 주주들이 시간과 장소의 제약 없이 손쉽게 의결권을 행사할 수 있는 환경을 마련하였습니다. 이러한 제도적 개선을 통해 주주총회가 집중적으로 열리는 날에도 주주들이 불편함 없이 참여할 수 있게 되었으며, 주주 참여율 또한 꾸준히 증가하고 있습니다.

전자투표제도는 주주가 직접 주주총회에 참석하지 않아도 온라인 시스템을 통해 간편하게 의결권을 행사할 수 있도록 하여, 물리적 거리나 일정상의 제약을 해소하는 데 큰 도움이 되고 있습니다.

또한, 전자위임장제도는 주주가 신뢰하는 대리인을 통해 의결권을 행사할 수 있도록 하여, 주주권 행사의 편의성과 효율성을 한층 높였습니다. 대한해운은 이러한 제도 운영 과정에서 주주들에게 관련 정보를 충분히 제공하고, 절차의 투명성과 공정성을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 아울러, 주주들의 다양한 의견을 경청하고 이를 경영에 적극적으로 반영할 수 있도록 소통채널을 강화하고 있습니다.

앞으로도 대한해운은 전자투표제도와 전자위임장제도의 활용을 더욱 확대하여 더 많은 주주가 쉽게 참여할 수 있도록 지원할 계획입니다. 더불어, 모범규준에서 권고하는 사항을 충실히 이행하여 주주들이 실질적으로 권리를 행사할 수 있는 환경을 조성하는 데 최선을 다하겠습니다. 대한해운은 앞으로도 주주가치 제고와 투명한 기업 지배구조 확립을 위해 지속적으로 제도를 개선하고, 운영의 내실화를 추진해 나갈 것입니다.

주주와의 커뮤니케이션

대한해운은 다양한 채널을 통해 기업 활동과 성과를 투명하게 공개하여 주주 및 투자자와 소통하고 있습니다. 홈페이지 내 별도 IR 페이지를 한글과 영문으로 운영하고 있으며, 대표번호를 통해 문의하시는 주주분들께 충분한 설명을 드리고, 외국인 투자자 상대로는 외국어로 상담을 진행하는 등 주주와의 소통을 위해 최선의 노력을 하고 있습니다.

주주총회 시 영업보고서, 정관, 감사보고서를 전자공시시스템 및 회사 홈페이지에 함께 공개하여 투자자들이 보다 정확한 정보를 바탕으로 의사 결정을 진행할 수 있도록 돕고 있습니다. 아울러, 외국인 주주의 편의와 이해 제고를 위해 한국거래소 공시시스템을 통한 영문공시 역시 제출하고 있습니다.

또한 국내외 기관 투자자들과의 컨퍼런스콜 및 기업설명회 진행 등 소통 자리를 마련하고 있으며 홈페이지에 IR 실적 자료를 영문과 국문으로 공개하여 접근성을 높이고 있습니다. 대한해운은 높아지는 주주들의 정보 요구 수준에 맞추어 소통을 더욱 강화하고, 홈페이지 등을 통해 더 다양한 기업정보를 제공하여 주주들의 이해 및 신뢰도 제고를 위해 더욱 노력하겠습니다

주주환원정책

대한해운은 해운업을 영위하는 기업으로서, 선박 건조와 운항에 필요한 대규모 자본을 안정적으로 확보하는 것이 매우 중요합니다. 특히, 신규 선박 도입이나 기존 선박의 교체 등 장기적인 투자 계획을 수립할 때에는 내부적으로 충분한 자본을 유보해야 할 필요성이 큽니다. 최근 대내외적인 경제 환경과 해운업 시장의 변동성, 그리고 글로벌 공급망의 불확실성 등 다양한 요인을 종합적으로 검토한 결과 현재로서는 구체적인 향후 배당계획을 수립하기 어려운 상황에 놓여 있습니다. 이러한 불확실성에도 불구하고, 대한해운은 주주가치 제고와 기업의 지속가능한 성장을 동시에 추구해야 한다는 점을 깊이 인식하고 있습니다.

회사는 사업 경쟁력 강화를 위한 다양한 전략을 추진하는 한편, 적극적인 주주 환원 정책의 필요성에도 공감하고 있습니다. 앞으로 잉여현금이 증가하고, 해운업을 둘러싼 산업 및 경제 환경이 개선될 경우, 대한해운은 주주들의 기대에 부응할 수 있는 최적의 배당정책을 신중하게 수립할 계획입니다.

또한, 주주들이 배당에 대한 예측 가능성을 높일 수 있도록, 의결권 기준일과 배당기준일을 분리하는 방안을 정관에 반영하는 등 제도적 개선도 적극적으로 검토하겠습니다. 이와 함께, 배당정책과 관련된 주요 결정 사항은 주주들에게 신속하고 투명하게 안내하여, 주주와의 신뢰를 더욱 공고히 할 것입니다.

대한해운은 앞으로도 재무 건전성과 성장 동력을 확보하는 동시에, 주주 환원이라는 책임도 잊지 않고 균형 있게 경영해 나가겠습니다. 이러한 노력을 통해 주주와 회사 모두가 함께 성장할 수 있는 기반을 마련하고, 장기적으로 신뢰받는 기업으로 자리매김할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

윤리경영

기업의 경제적, 법적 책임 수행은 물론, 사회적 통념으로 기대되는 윤리적 책임의 수행까지도 기업의 기본적인 의미로 인정되는 지금 깨끗한 기업문화를 정착시켜 고객에게는 즐거움과 유익함을 주는 회사, 주주에게는 투자하고 싶은 회사, 구성원들에게는 일하고 싶은 회사를 만들어 모든 이해관계자와 함께 성장, 발전하는 대한해운이 되고자 윤리경영을 최우선의 가치로 추구합니다.

윤리경영 방침 및 정책

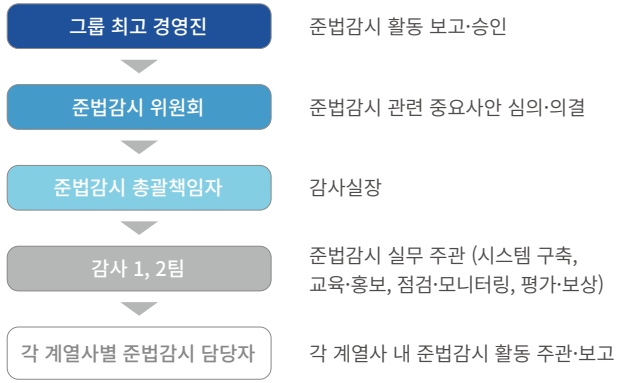
대한해운은 SM그룹의 윤리준법헌장, 윤리준법강령, 윤리준법강령 행동지침을 근간으로 윤리경영을 실천하고 있습니다. 당사는 국내외 관련 법령과 글로벌 윤리경영 트렌드에 부합하도록 윤리경영 체계를 지속적으로 개정하고 강화해 왔습니다. 이를 통해 임직원 모두가 윤리적 판단과 행동을 바탕으로 합리적이고 책임 있는 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있습니다.
또한, 임직원들이 언제든지 윤리적 딜레마 상황에서 올바른 판단을 내릴 수 있도록 윤리강령과 행동지침을 구체적으로 안내하고 있으며, 정기적인 윤리교육과 캠페인을 실시하여 윤리의식 내재화에 힘쓰고 있습니다. 내부 제보 채널을 통해 비윤리적 행위나 부패 사례를 신속하게 신고할 수 있도록 하였으며, 신고자 보호 정책을 강화하여 임직원들의 적극적인 참여를 독려하고 있습니다.

대한해운의 윤리경영 가치와 실천원칙

1. **고객중심경영** 고객의 의견에 항상 귀 기울이고, 고객의 정당한 요구와 합리적 제안은 적극적으로 수용하며, 고객을 모든 의사결정 및 행동의 최우선 기준으로 삼습니다.
2. **주주중심경영** 효율적이고 합리적인 의사결정과 투명하고 건전한 경영 활동을 통해 주주의 이익을 제고합니다. 기업의 가치를 향상시키기 위한 지속적인 경영 혁신과 견실한 재무구조 유지를 실현합니다.
3. **협력회사와의 공정경영** 자율경쟁의 원칙에 입각하여 협력회사 자격을 구비한 모든 업체에 대해 공평한 참여 기회를 부여합니다. 협력회사의 선정은 객관적이고 공정한 평가기준에 의해 합법적으로 실시합니다.
4. **사회책임 경영** 국가와 지역사회의 일원으로서 국내외에서의 공정경쟁과 법규 준수를 통해 사회적 가치, 국내외 법규 및 국제적으로 통용되는 제반 거래 관습을 준수합니다.
5. **임직원 존중경영** 모든 임직원의 존엄과 가치를 인식하고 존중합니다. 모든 임직원이 주인 의식을 바탕으로 업무 수행을 통해 공정과 자부심을 가질 수 있는 직장 분위기 조성에 노력합니다.

윤리경영 거버넌스와 조직체계

대한해운은 체계적이고 효율적인 준법감시 활동을 위해 SM그룹 최고경영진을 중심으로 한 단계별 준법감시 조직을 운영하고 있습니다. 각 조직의 역할과 책임은 다음과 같습니다.
그룹 최고경영진 : 최고경영진은 전사 준법감시 활동에 대한 보고를 받고, 주요 사항에 대해 최종 승인 권한을 갖고 있습니다.
준법감시 위원회 : 위원회는 준법감시와 관련된 중요 사안에 대한 심의 및 의결을 담당하며, 조직 내 준법문화 정착을 위한 방향성을 제시합니다.
준법감시 총괄책임자 : 감사실장은 준법감시 업무의 총괄 책임자로서, 관련 정책 및 활동을 관리·감독합니다.
감사 1, 2팀 : 각 팀은 실질적인 준법감시 업무를 주관하며, 시스템 구축, 임직원 교육 및 홍보, 점검 및 모니터링, 평가와 보상 등 준법감시 활동 전반을 실무적으로 수행합니다.
각 계열사별 준법감시 담당자 : 각 계열사 내에서 준법감시 활동을 주관하고, 관련 업무를 그룹에 보고합니다.
이와 같은 조직 체계를 통해 당사는 전사적 차원의 준법경영을 실현하고, 지속가능한 경영 환경을 구축하고 있습니다.



OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

윤리경영

내부고발 및 소통체계의 구축

SM그룹 컴플라이언스 시스템

글로벌 시장에서는 기업의 공정거래, 부패방지에 관한 국제적 기준이 지속적으로 강화되고 있습니다. 따라서 공정하고 투명한 기업경영을 위한 글로벌 스탠다드를 충족하지 못한다면 고객의 신뢰를 잃고 지속가능한 성장을 기대하기 어려울 것입니다. 대한해운은 SM그룹의 일원으로 그룹의 컴플라언스 시스템을 적극 활용하고 있습니다. SM그룹은 컴플라이언스 조직을 운영함과 동시에 공신력 있는 제3의 기관을 통해 잠재적 규정 및 법령 위반사항에 대해 익명 또는 기명으로 신고할 수 있는 내부고발신고센터를 운영 중에 있습니다.

제보자 보호 정책

1. 제보자의 신분 및 비밀을 철저하게 보호합니다.
2. 제출한 입증자료에 대해서는 철저하게 보안을 준수합니다.
3. 제보자의 신분을 알기 위한 탐문 행위 등을 철저하게 배제합니다.

포상정책

1. 제보의 결과 회사의 경영활동 및 부정행위 근절 등에 기여한 경우 내부 심의위원회의 의결을 거쳐 최대 5억 원의 포상금을 지급 할 수 있습니다.
2. 단, 제보내용이 허위 사실이거나 수사기관, 언론 보도 등 다른 경로를 통해 이미 확인된 경우, 기타 심의위원회 결과 포상금 지급이 적절하지 않다고 판단되는 경우에는 포상금 지급에서 제외됩니다.

대한해운 사이버신문고 시스템

대한해운은 SM그룹의 컴플라이언스 시스템과 더불어 임직원의 부정행위와 인권정책 위반 등 다양한 윤리적 이슈를 사전에 예방하고 신속하게 대응하기 위해, 모든 이해관계자가 손쉽게 접근할 수 있는 다양한 제보 채널을 마련하고 있습니다. 임직원 뿐만 아니라 협력사, 고객 등 외부 이해관계자들도 윤리경영 홈페이지 내 '사이버신문고', 팩스, 이메일 등 여러 경로를 통해 자유롭게 제보할 수 있도록 시스템을 구축하였습니다. 대한해운은 제보 접수 이후 신속하고 공정한 조사를 통해 문제를 해결하고, 필요한 경우 재발 방지 대책을 마련합니다. 모든 제보 채널은 제보자의 신분과 제보 내용에 대한 철저한 비밀을 보장하며, 제보 과정에서 어떠한 불이익이나 불리한 처우도 발생하지 않도록 보호 정책을 엄격하게 시행하고 있습니다. 이를 통해 임직원과 이해관계자 모두가 안심하고 윤리적 문제를 제기할 수 있는 신뢰받는 환경을 조성하고 있습니다.
앞으로도 대한해운은 투명하고 공정한 기업문화를 정착시키기 위해 컴플라이언스 시스템을 지속적으로 고도화하고, 윤리경영 실천을 위한 다양한 소통 창구와 보호 장치를 강화해 나갈 계획입니다.

24년 중 제보건수 **0 건**

윤리적 리스크 관리 및 대응 프로세스

윤리적 리스크 관리는 기업의 지속가능성과 신뢰성 확보를 위해 필수적인 경영 활동입니다. 기업은 사업 전반에 내재된 다양한 윤리적 위험을 체계적으로 식별, 평가, 관리함으로써 잠재적 손실을 최소화하고, 투명하고 책임 있는 기업문화를 조성하고 있습니다. 이러한 리스크 관리 및 대응 프로세스는 사전 예방, 모니터링 및 감지, 사후 조치와 재발 방지의 전 과정을 아우르며, 윤리경영의 실효성을 높이는 핵심 기반이 됩니다.

구분	주요 내용
사전 예방 (Prevent)	윤리실천 서약, 윤리교육을 통한 임직원 윤리의식 제고
	내부통제 강화 및 예방 중심 윤리경영 프로그램 운영
모니터링 및 감지 (Detect)	제보채널, 내부감사, 상시 모니터링을 통한 비윤리 행위 조기 발견
	SM그룹 준법감시 위원회의 상시 모니터링
사후 조치 및 재발 방지 (Respond)	위반 사례 발생 시 신속한 조사 및 사실관계 확인
	적정 수준의 징계 처분
	인과관계 분석을 통한 원인 제거 및 재발 방지 대책 수립
	후속 교육 실시 및 시스템·프로세스 개선
	처리 결과 투명 공개 및 익명 제보자 보호

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

윤리경영

윤리경영 정책이행 및 내재화 활동

임직원 대상 윤리경영 교육시행

대한해운은 임직원을 대상으로 윤리경영 및 반부패 주제의 온라인 교육을 진행하고 있으며, 매 분기별 업무와 연관성이 높은 컴플라이언스 주제를 선정하여 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다.

교육대상	이수자	이수율
96명	96명	100%

윤리준법서약서 제출

대한해운의 임직원은 SM그룹 컴플라이언스 포탈을 통해 매년 1회 윤리준법서약서 참여를 통해 윤리경영 실천에 대한 앞장서고 있습니다.

구분	단위	2022	2023	2024
제출대상	명	78	75	96
제출	명	78	75	96
제출율	%	100	100	100

윤리준법 관련 콘텐츠 제공

대한해운은 임직원의 윤리의식과 준법경영 역량 강화를 위해 윤리준법 관련 뉴스 및 필수정보 등 다양한 콘텐츠를 정기적으로 제공하고 있습니다. 최신 동향을 반영한 뉴스 클리핑을 배포하여 임직원이 관련 이슈를 신속하게 파악할 수 있도록 지원하며, 근로·노동 등 실무에 도움이 되는 주요 사례와 정보도 함께 안내합니다. 또한, 임직원 누구나 윤리준법 제보 시스템(헬프라인)을 통해 자유롭게 의견을 개진할 수 있도록 하였습니다.

윤리준법 제보시스템

임직원 윤리준법 등급제 도입

대한해운은 임직원의 윤리의식과 준법경영 실천을 체계적으로 관리하기 위해 윤리준법등급제를 운영하고 있습니다. 이 제도는 윤리준법 서약서 제출, 온라인 교육 이수, 포털사이트 자료 열람, 커뮤니티 내 의견 공유, 준법감시 자문 및 질의, 리스크 저감 아이디어 제안 등 다양한 활동을 점수화하여 평가합니다.
각 활동별로 배점과 최대 횟수가 정해져 있으며, 연간 100점 만점 기준으로 임직원의 참여도를 측정합니다. 특히, 온라인 교육 이수와 서약서 제출 등 필수 항목을 비롯해 자발적 참여가 가능한 선택 및 가중 항목도 포함되어 있어, 임직원의 윤리경영 역량 강화와 자율적 실천을 유도하여 윤리경영 문화의 정착과 지속가능한 조직 발전에 기여하고 있습니다.

윤리준법 등급제도

직원별 달성 등급현황	배점 기준	적용
Master	92점 이상	최우수대상
Excellent	80점 이상 ~ 90점 미만	우수
Good	50점 이상 ~ 80점 미만	기본목표달성
Advanced	30점 이상 ~ 50점 미만	독려대상
Beginner	0점 이상 ~ 30점 미만	독려대상

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

윤리경영

윤리경영 향후 목표 및 계획

대한해운은 글로벌 기준에 부합하는 윤리경영 체계 구축을 목표로, 부패 취약분야 진단과 리스크 관리 등 예방 중심의 시스템을 강화할 계획입니다. 임직원에게는 맞춤형 윤리교육과 청렴문화 확산 프로그램을 제공하여 내부 역량을 높이고, 이해관계자와의 소통 채널을 다양화해 투명한 경영환경을 조성할 예정입니다. 이를 통해 윤리경영의 실질적 내실화와 지속가능한 신뢰 기반을 구축해 나가고자 합니다.

구분	주요 내용	세부 실행과제 및 단계별 목표
윤리경영 체계 고도화	글로벌 표에 부합하는 정책 및 내부통제 시스템 개선	• 윤리경영 정책 개선
	부패 취약분야 주기적 진단 및 선제적 리스크 관리 강화	• 내부통제 시스템 고도화
예방 중심의 윤리경영 실천	부패방지제도 개선, 청렴 자가진단, 내부통제 강화 등 사전예방 활동 확대	• 부패위험 요소 점검
	상시 모니터링 및 신속한 개선조치	• 예방 중심 프로그램 운영
윤리교육 및 청렴문화 확산	맞춤형 교육 콘텐츠 개발	• 임직원 맞춤 콘텐츠 확대
	윤리·준법 교육 정기 실시 및 청렴문화 캠페인 실시	• 청렴문화 캠페인 확대
이해관계자 협력 및 소통 강화	협력사·고객 등 이해관계자 소통 채널 확대	• 소통채널 다각화
투명성 제고와 성과관리	윤리경영 활동 및 성과 투명 공개	• 지속가능경영보고서 주기적 공개

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

통합리스크 관리

리스크관리 체계

ESG 이슈는 비재무적 요소에서 벗어나 기업의 실질적 재무성과에 영향을 미치는 주요 리스크 요인으로 부각되고 있습니다. 이에 따라 회사는 ESG 요소를 반영한 재무적 및 비재무적 위험을 포괄적으로 식별하고, 이를 전사적 리스크관리체계 구축하여 ESG 통합리스크 관리체계를 고도화하고 있습니다.

ESG 리스크 관리 프로세스

대한해운은 ESG 통합리스크를 다음과 같은 절차로 관리하고 있으며, 재무적·비재무적 관점에서 리스크를 다층적으로 분석합니다.

❶ 리스크 식별
- 리스크 모니터링 및 리스크를 재무적 · 비재무적 관점으로 구분하여 목록화
- 리스크 원인분석 및 규제 변화 반영

❷ 리스크 평가
- 재무적 영향(예 : 손익 손실, 투자비용) 및 비재무적 영향(예 : 평판, 법적 리스크)을 복합적으로 고려
- 정량·정성 평가와 시나리오 기반 분석 실시

❸ 대응방안 수립
- 고위험 항목에 대해 대응조치 수립 (예 : 탄소감축 로드맵, 공급망 실사체계)
- ESG 핵심성과지표(KPI)와 리스크 완화 전략 연계

❹ 통합 모니터링 및 보고
- 리스크관리조직, ESG 전담조직 간 협업
- ESG 위원회를 통한 정기적 리스크 리뷰 및 대응 현황 보고

ESG 리스크 관리 프로세스

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

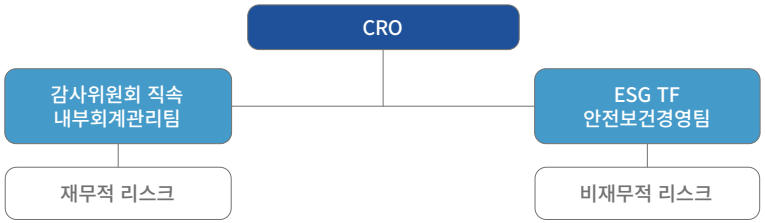
통합리스크 관리

ESG 통합 리스크 관리를 위한 최고 리스크 관리자 신규 선임

대한해운은 ESG 요소를 포함한 전사적 리스크관리 체계를 고도화하고, 재무적·비재무적 위험에 대한 대응 역량을 강화하기 위해 최고리스크 관리책임자(CRO, Chief Risk Officer)를 신규 선임하였습니다. CRO는 기후리스크, 공급망 리스크, 컴플라이언스 등 다양한 영역에서의 리스크를 식별하고, 이를 전략적 의사결정에 반영하는 중추적 역할을 수행합니다. 또한, 리스크 관리 전담 부서와 ESG 관련 부서 간 유기적인 협업을 통해, ESG 통합리스크 관리체계를 전사적으로 운영·감시·보고하는 책임을 집니다.

대한해운은 CRO 선임으로 향후 리스크 중심의 기업경영 체계를 강화하고, ESG 리스크에 대한 거버넌스 체계 확립과 투명한 관리체계 운영을 위한 노력을 강화해 나갈 예정입니다.

리스크 관리 조직



재무적 리스크와 비재무적 리스크

대한해운의 통합리스크 관리체계는 재무적 리스크와 비재무적 리스크로 구분하여 별도의 대응 조직으로 구성되어 운영됩니다. 재무적 리스크(Financial Risk)는 ESG 이슈로 인해 기업의 재무적 성과, 재무제표 항목, 자산가치 또는 자금조달 구조에 직접적 영향을 미치는 리스크를 의미하며, 비재무적 리스크(Non-Financial Risk)는 ESG 요소와 관련된 윤리, 사회적 책임, 법규 준수, 조직 문화 등에서 발생하며, 정량화가 어렵지만 기업의 지속가능성과 명성, 라이선스 확보 등에 중대한 영향을 미치는 리스크로 정의합니다.

재무적 리스크를 관리하기 위하여 2019년 감사위원회 직속으로 내부회계관리팀을 신설하였습니다. 내부회계관리팀은 재무적인 리스크를 평가하며 위험평가에 따라 식별된 리스크를 예방 및 적발할 수 있는 통제 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 재무적 리스크 관리를 위한 활동 및 결과는 주기적으로 대표이사 및 이사회에 보고되고 있으며 또한 독립적인 감사위원으로 구성된 감사위원회에서 재무적 리스크의 관리가 효과적인지 지속적으로 모니터링하는 프로세스를 운영하고 있습니다.

ESG 리스크를 포괄하는 비재무적 리스크를 모니터링하고 리스크에 대응할 수 있도록 2021년 안전보건경영팀 신설 및 ESG TF를 구성하였습니다. 안전보건경영팀과 ESG TF는 대한해운의 주요 비재무적 리스크인 환경리스크, 안전보건리스크, 지배구조리스크를 관리하기 위하여 각 현업부서와 긴밀하게 협력하여 리스크를 식별, 평가 및 예방하기 위한 활동을 수행하고 있습니다. 비재무적 리스크 항목에 대해서 영향도 및 민감도 매트릭스 평가를 통한 이슈 도출, 대응 방안 수립, 주요 리스크에 대한 최고 경영진 보고를 통하여 효과적인 리스크 관리체계를 운영하고 있습니다.

유형별 리스크 관리

재무 리스크

환 리스크 해운업 특성상 운임수익의 수수가 달러(USD)로 이루어지며, 이에 대한해운은 영업활동에서 발생하는 환율변동 위험을 최소화하기 위해 기능통화를 USD로 하여 재무제표를 작성하며, 기능통화에 의해 작성된 재무제표를 표시통화인 원화로 환산합니다. USD 이외의 통화로 이루어지는 자산의 회수와 부채의 상환에서는 환위험이 발생할 수 있으며, 리스크관리 책임자는 USD의 10% 평가절상 및 절하 시 회사에 미치는 영향을 경영진에게 다음과 같이 보고하고 있습니다.

(2024년 12월 31일 별도 감사보고서 기준)

구분	단위	10% 절상시	10% 절하시
순효과	백만 원	17,210	(17,210)

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조의 건전성
윤리경영
● 통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

통합리스크 관리

이자율 리스크 대한해운은 대부분의 차입이 변동금리로 조달되고 있기 때문에 부채와 관련된 시장이자율의 변동위험에 노출되어 있습니다. 대한해운은 이자율 변동에 관해 투기적관점으로 접근하지 않으며, 이에 관한 위험을 회피하기 위하여 파생상품을 적극적으로 이용하지 않습니다. 또한, 이자율 변동으로 인한 불확실성을 최소화 하기 위하여 타인자본 의존도를 낮추어 적정 부채비율을 유지하도록 하고 있으며, 주간·월간 단위의 국내외 금리동향 모니터링, 대응방안 수립 등을 시행하고 있으며, 이자율 1% 변동 시 회사에 미치는 영향을 경영진에게 다음과 같이 보고하고 있습니다.

(2024년 12월 31일 별도 감사보고서 기준)

구분	단위	1% 상승시	1% 하락시
금융리스부채	백만 원	(6,217)	6,217
금융기관차입금	백만 원	(174,784)	174,784

신용 리스크 신용위험은 계약상대방이 계약상의 의무를 불이행하여 당사에 재무적 손실을 미칠 위험을 의미합니다. 대한해운은 채무불이행으로 인한 위험을 경감시키는 수단으로서 신용도가 일정수준 이상인 거래처와 거래하고, 그 신용도를 주기적으로 평가하고 있으며, 신용위험에 대한 최대 노출정도를 측정하여 경영진에게 다음과 같이 보고하고 있습니다.

(2024년 12월 31일 별도 감사보고서 기준)

구분	단위	비유동	유동
현금 및 현금성자산	백만 원	-	149,427
매출채권 및 기타채권	백만 원	2,885	91,158
기타금융자산	백만 원	11,099	16,994

자본 리스크 대한해운의 자본위험관리 목표는 계속기업으로서 회사가 지속될 수 있도록 주주와 그 밖의 이해관계자에게 수익을 제공하고 자본비용을 감소시켜 적정한 자본구조를 유지하는 것입니다. 대한해운은 부채비율을 기초로 자본을 관리합니다. 이 비율은 재무상태표상 총부채에서 현금 및 현금성자산 등을 차감한 순부채를 자본으로 나누어 산출되며 당사의 전략은 부채비율을 적정 수준에서 관리하는 것입니다.

(2024년 12월 31일 별도 감사보고서 기준)

구분	단위	2024년	2023년
순부채	백만 원	598,993	1,284,617
자본	백만 원	1,517,251	1,173,631
순부채비율	백만 원	39.48%	109.46%

비재무 리스크

안전보건 리스크 대한해운은 선박 운항 및 관리 업무와 관련하여 선박 및 선원의 안전과 보건에 심각한 영향을 미치고 있거나 미칠 수 있는 위험 요인을 파악하고, 사고의 최소화를 위해 위험성의 심각성 정도를 평가하고 있습니다. 대한해운은 위험성 치명도와 빈도를 점수화 하여 위험 등급을 매기고 있으며, 측정된 등급에 따라 즉시 개선, 신속하게 개선, 필요에 따라 개선, 현재 안전대책 유지 등 조치방법을 강구하여 적절하게 리스크를 관리하고 있습니다. 특히, 위험성 평가 결과 높은 등급의 위험성일 경우 위험성 등록부에 관리 대상으로 등록하여 경영목표 설정 시 해당사항을 고려하도록 명문화하였습니다.

위험성 평가 등급표 (치명도 X 빈도)

구분		결과 / 빈도		
		상	중	하
치명도	치명적(A)	5	5	3
	중대함(B)	4	4	2
	보통(C)	3	2	1
	경미(D)	2	1	1

위험성 크기		개선 방법
5	매우 높음	즉시 개선
4	높음	신속하게 개선
2~3	낮음	필요에 따라 개선
1	매우 낮음	현재 안전대책 유지

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
정보보안 관리
APPENDIX

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

정보보안 관리

디지털 혁신이 가속화되고 데이터가 기업 경쟁력의 핵심 자산으로 자리잡은 오늘날, 정보보안은 선택이 아닌 필수 경영 요소로 부상하고 있습니다. 기업이 보유한 정보와 데이터는 고객 신뢰의 기반이자, 비즈니스 연속성과 성장을 좌우하는 핵심 자산입니다. 하지만 사이버 위협은 날로 지능화·고도화되고 있으며, 단 한 번의 정보 유출이나 시스템 침해 사고가 기업의 신뢰와 명성을 심각하게 훼손할 수 있습니다.
대한해운은 정보보안을 지속가능경영의 최우선 가치로 삼고, 체계적이고 선제적인 보안 관리체계를 구축하여, 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업이 되기 위해 최선을 다하고 있습니다.

정보보안 체계

정보보안 관리체계 및 활동

대한해운은 정보보안을 기업의 지속가능경영의 중요한 축으로 인식하고 있습니다. 개인정보 보호법을 비롯한 국내외 정보보호 관련 법률 및 규정을 철저히 준수하며, 체계적인 정보보호 및 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 통해 고객, 임직원, 이해관계자의 소중한 정보를 안전하게 보호하고, 신뢰받는 기업으로서의 사회적 책임을 다하고자 최선을 다하고 있습니다.
특히, 대한해운은 최신 정보보호 트렌드와 사이버 위협 동향을 상시 모니터링하며, 이를 바탕으로 내부 정보보호 정책을 지속적으로 보완·개정하고 있습니다. 모든 정책과 지침은 전 임직원이 언제든지 열람할 수 있도록 사내 시스템을 통해 투명하게 공유하고 있으며, 정기적인 교육과 캠페인을 통해 정보보호에 대한 인식 제고와 실천을 강화하고 있습니다.
2022년 정보보호 의무 공시 제도 도입 이후, 대한해운은 매년 정보보호공시를 성실히 이행하고 있습니다. 이를 통해 정보보호 관리 현황, 정책, 투자, 사고 대응 등 다양한 정보를 외부에 투명하게 공개함으로써 고객과 이해관계자에게 신뢰를 제공하고 있습니다.
더 나아가, 대한해운은 진보적이고 체계적인 정보보호 시스템 정착을 목표로 정보보호 관리체계 인증(ISMS) 취득을 준비하고 있습니다. 이를 위해 정보보호 전담 조직을 중심으로 내부 관리 절차를 고도화하고, IT 인프라 및 보안 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다. 또한, 정기적인 취약점 진단, 모의 해킹, 침해사고 대응 훈련을 실시하여 사이버 위협에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다.
앞으로도 대한해운은 정보보호에 대한 지속적인 투자와 혁신을 통해 안전하고 신뢰받는 디지털 경영 환경을 실현하고, ESG(환경·사회·지배구조) 경영의 모범이 되겠습니다. 정보보호는 고객과 사회, 그리고 기업의 지속가능한 성장의 기반임을 깊이 인식하며, 모든 임직원이 함께 실천하는 정보보호 문화를 확립해 나가겠습니다.

정보보안 관리조직 대한해운은 체계적이고 선진화된 정보보호 관리를 위해 2022년 5월부터 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 선임하여 정보보호 체계의 총괄적 관리를 준비하고 있습니다. 정보보호최고책임자의 선임을 시작으로, 대한해운은 정보보호위원회를 구성하여 사내 주요 정보보호 현안에 대한 심의와 의결을 체계적으로 추진할 계획입니다. 정보보호위원회는 정보보호 정책의 수립과 실행, 주요 보안 이슈에 대한 신속한 의사결정 등 정보보호 거버넌스 강화를 위한 중추적 역할을 수행하게 됩니다.
또한, IT심사팀은 정보보호최고책임자 산하에서 정보보호 대책의 수립 및 운영, 정보보호 위험 및 사고 관리, 정보보호 관련 규제 대응 등 핵심 업무를 중심으로 다양한 정보보호 활동을 전개하고 있습니다. 아울러, 전 임직원을 대상으로 한 정기적인 교육과 캠페인을 통해 보안의식 제고 및 실천을 강화하고 있습니다.

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
지배구조의 건전성
윤리경영
통합리스크 관리
• 정보보안 관리
APPENDIX

정보보안 관리

정보보안 관리조직 대한해운은 직원의 개인정보 보호를 위해 개인정보처리 지침을 수립하여 임직원 개인정보 처리방침을 고지 및 공유하고 있습니다. 또한, 정보보안 교육을 정기적으로 시행하며, 보안서약서 작성을 통해 임직원들에게 정보보안의 중요성을 지속적으로 고취하고 있습니다.
개인정보 수집 및 활용 시에는 합법적이고 엄격한 절차를 준수하며, 사내 정보의 외부 유출과 보안 위반 행위에 대해 엄격히 금지하고 있습니다. 이를 통해 고객과 임직원 개인정보 보호에 만전을 기하고 있습니다.
더불어, 대한해운은 IT 시스템의 서버 및 네트워크에 대해 일일 점검을 수행하고 그 결과를 보고함으로써, 협력사와 임직원의 개인정보 보호와 관련된 리스크를 최소화하고 있습니다. 이러한 체계적인 관리와 점검은 정보보안의 신뢰성을 높이고, 안전한 디지털 경영 환경을 조성하는 데 기여하고 있습니다.

정보보안을 위한 중장기 계획

대한해운은 정보보호를 위한 중장기 계획을 수립하여 체계적으로 추진하고 있습니다. 우선, 정보보호 역량 강화를 위해 향후 정보보호를 위해 1천만 원 이상의 투자를 계획하고 있으며, 이를 통해 정보보안 인프라와 관리체계를 지속적으로 고도화할 예정입니다. 또한, 개인정보 유출 등으로 인한 피해에 신속히 대응하고 고객의 신뢰를 확보하기 위해 개인정보 손해배상책임 보험에 가입하는 등 책임 있는 보장체계를 마련하고 있습니다. 정보보안의 국제적 기준을 충족하고 신뢰받는 기업으로 도약하기 위해 ISO 27001 및 ISMS-P(정보보호, 개인정보보호) 인증 획득을 목표로 내부 시스템과 절차를 정비하고 있습니다. 아울러, 최신 보안 위협에 효과적으로 대응하고 정보자산의 안전을 확보하기 위해 백신 서버를 최신화하는 등 정보보안 관련 시스템을 지속적으로 개선하고 있습니다.

정보보안 투자액

(작성 기준일 : 매년 말)

보고 영역	단위	2022	2023	2024
IT 총 예산	원	936,001,722	733,927,748	691,319,079
정보보호 투자액	원	9,233,333	12,925,000	7,365,195
정보보호 투자비율	%	1%	1.76%	1.10%

정보보호를 위한 중장기 계획

• 정보보호 향후 투자액	1천만 원
• 정보보호를 위해 계획중인 활동 (정보보호를 위한 책임보험 가입)	개인정보 손해배상책임 보험
• 정보보안 관련 인증 획득	ISO 27001 / ISMS-P (정보보호, 개인정보보호)
• 정보보안 관련 시스템 고도화 등	백신 서버 최신화

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG DATA
GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

Appendix

97 ESG DATA
105 GRI Index
109 SASB Index
110 TCFD Index
111 제3자 검증보고서

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
● ESG DATA
GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

ESG DATA 경제

연결요약손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
매출액	백만 원	1,612,014	1,397,365	1,747,187
매출원가	백만 원	1,271,487	1,074,711	1,334,084
매출총이익	백만 원	340,528	322,654	413,102
판매비와관리비	백만 원	72,856	72,697	84,467
영업이익	백만 원	267,672	249,957	328,635
금융수익	백만 원	9,084	13,968	14,810
금융원가	백만 원	121,382	166,670	175,440
기타수익	백만 원	10,621	2,648	112,367
기타비용	백만 원	26,070	49,443	160,889
외환손익	백만 원	31,954	6,157	49,128
지분법손익	백만 원	13,105	3,380	5,031
법인세차감전순이익	백만 원	184,984	59,997	173,642
법인세비용	백만 원	12,689	13,643	8,818
당기순이익	백만 원	172,294	46,354	164,824

사업별 매출현황

구분	단위	2022	2023	2024
벌크선	백만 원	848,784	609,627	717,704
LNG선	백만 원	326,924	355,899	366,732
탱커선	백만 원	133,538	136,631	127,771
기타	백만 원	302,768	295,208	534,979

지역별 매출현황

구분	단위	2022	2023	2024
아시아	백만 원	1,228,507	1,068,802	1,442,378
오세아니아	백만 원	36,068	18,901	27,788
유럽	백만 원	105,725	65,793	103,805
북아메리카	백만 원	101,990	98,189	26,807
남아메리카	백만 원	24,671	9,823	14,285
아프리카	백만 원	115,053	135,857	132,124

이해관계자 경제성과 분배

구분			단위	2022	2023	2024
법인세			백만 원	12,689	13,643	8,818
지역사회 공헌비용			백만 원	98	62	28
협력사 구매비용			백만 원	75,378	74,668	65,793
임직원 급여	육상직	남	백만 원	7,884	8,460	7,351
		여	백만 원	1,288	1,999	1,862
	해상직	남	백만 원	30,012	39,062	40,769
		여	백만 원	-	-	-

현지에서 고용된 주요 경영진 비율

구분	단위	2022	2023	2024
현지에서 고용된 주요 경영진 비율	%	100	100	100

선박 건조시 현지 구매비율

구분	단위	2022	2023	2024*
선박 건조시 현지 구매비율	%	100	100	-

*2024년 중 건조하고 있는 선박은 없습니다.

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
● ESG DATA
GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

ESG DATA 환경

친환경 투자

구분		단위	2022	2023	2024	2024 Target
환경투자	환경투자비용	백만 원	6,638.9	4,972.5	5,485.4	7,712

*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준
**탈황장치 및 선박평형수 관리 장치 등 포함

온실가스 배출

구분		단위	2022	2023	2024	2024 Target
온실가스 관리	온실가스 감축율(사선 / BBCHP / BBC 기준)	%	3.57	-5.09	14.36	7.00
온실가스 직접 배출(Scope 1)	고정연소(선박 및 차량)	tCO_2eq	1,555,633	1,634,849	1,400,123	1,504,970
온실가스 직접 배출(Scope 2)	구매전력 사용량	tCO_2eq	241	168	131	150
온실가스 배출 집약도	매출액	억 원	9,549	9,576	12,391	
	전체 온실가스 배출량	tCO_2eq	1,555,874	1,635,017	1,400,254	
	매출액 대비 GHG 배출량 비율	tCO_2eq / 매출액	162.94	170.74	113.01	

*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준
**대한해운 및 대한해운엘엔지의 운영통제권에 있는 선박을 대상으로 6개 온실가스(Co_2, N_2, O, CH_4, HFCs, PFC_s, SF6) 배출량을 산출하였습니다.

에너지사용량 및 효율

구분		단위	2022	2023	2024	2024 Target
선박	Fuel Oil	TJ	997.94	960.94	602.28	828
	Marine Diesel Oil & Gas Oil	TJ	430.01	372.63	285.63	324
	합계	TJ	**1,427.96**	**1,333.57**	**887.91**	**1,152**
육상	Electricity	TJ	2.05	1.43	1.11	1.44
	Gasoline	TJ	1.07	0.74	0.90	0.72
	합계	TJ	**3.11**	**2.17**	**2.01**	**2.16**
에너지사용량 집약도	매출액	억 원	9,549	9,576	12,391	
	전체 에너지 배출량	TJ	1,431.07	1,335.74	889.92	
	매출액 대비 에너지 배출량 비율	TJ / 매출액	0.15	0.14	0.07	

*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

용수

구분		단위	2022	2023	2024
용수	상수도 사용량	Ton	3,116	2,385	1,997

*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
● ESG DATA
GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

ESG DATA 환경

대기오염물질

구분		단위	2022	2023	2024	2024 Target
대기오염물질	NOx 배출량(사선 / BBCHP / BBC 기준)	Ton	41,235.18	38,509.83	25,640.36	30,000.00
	SOx 배출량(사선 / BBCHP / BBC 기준)	Ton	20,533.81	18,462.77	11,597.40	15,000
	PM 배출량(사선 / BBCHP / BBC 기준)	Ton	1,191.15	1,112.42	740.66	900

*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

폐기물 관리

구분		단위	2022	2023	2024	2024 Target
선박 유해 폐기물	폐유(슬러지 등)	m^3	3,514.61	3,307.76	3,185.60	3,330.80
선박 유해 폐기물	플라스틱(CAT.A)	m^3	764.21	938.32	1,104.11	717.96
선박 유해 폐기물	운항상쓰레기(CAT.F)	m^3	1,146.33	1,407.47	1,656.16	1,076.94
선박 일반 쓰레기	생활쓰레기(CAT.C)	m^3	209.01	198.56	145.52	199.70
본사	본사	Ton	27,900	18,000	8,435	10,000.00

*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

친환경 구매

구분		단위	2022	2023	2024
원부자재(연료, 윤활유)	총 구매액	백만 원	5,871.90	7,069.92	6,269.32
원부자재(연료, 윤활유)	친환경제품(원부자재) 구매액	백만 원	178.67	199.71	177.76
원부자재(연료, 윤활유)	친환경제품 구매액 비율	%	3.04%	2.82%	2.84%
친환경페인트	친환경제품(페인트) 구매액	백만 원	-	167.81	409.00
선박생활폐수(선외 배출 오수,중수에 대한 친환경 제품)	친환경제품(선박생활폐수관련) 구매액	백만 원	10.88	7.95	7.43

*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

환경설비 투자

구분		단위	2022	2023	2024	2024 Target
환경설비투자	선박평형수 처리 장치	백만 원	6,399	-	1,145	
	황산화물 저감장치	백만 원	-	3,126	3,078	3,105
	선박최고선속 제한장치	백만 원	50.0	1,307.9	-	

*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

환경경영 교육

구분		단위	2022	2023	2024
환경경영 교육	교육실시 회수	회	20	26	24
	교육대상자 대비 교육 이수율	%	36	41	40

*대한해운 및 대한해운엘엔지 기준

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
● ESG DATA
GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

ESG DATA 사회

임직원 현황[1)]

구분			단위	2022	2023	2024
총 임직원	총 임직원		명	625	705	631
고용 유형별	육상직	합계	명	99	117	112
		정규직	명	95	114	108
		비정규직	명	4	3	4
	해상직	합계	명	526	588	519
		정규직	명	425	485	439
		비정규직	명	101	103	80
성별	남성		명	606	675	602
	여성		명	19	30	29
성별	남성비율		%	97	96	95
	여성비율		%	3	4	5
지역별	국내		명	625	705	631
	해외		명	-	-	-

1) 산정 기준 변경으로 현황 재산정(대한해운 및 대한해운엘엔지 육해상직 직원의 연도말 현황)

다양성[1)]

구분		단위	2022	2023	2024
육상직	장애인	명	-	-	-
	외국인	명	-	-	-
	고령자	명	2	2	2
	국가 보훈자	명	1	1	1
	여성 관리자[2)]	명	3	5	4
	기타 사회적 취약계층	명	-	-	-
해상직	장애인	명	-	-	-
	외국인	명	483	503	457
	고령자	명	30	33	18
	국가 보훈자	명	-	-	-
	여성 관리자	명	-	-	-
	기타 사회적 취약계층	명	-	-	-

1) 산정 기준 변경으로 현황 재산정 / 대한해운 및 대한해운엘엔지 육해상직 직원의 연도말 현황
2) 차장급(책임) 이상 임직원 기준으로 산정

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

ESG DATA 사회

인력변동 현황[1)]

구분			단위	2022	2023	2024
신규채용	총 인원수		명	244	296	191
	고용 유형별	육상직	명	21	38	21
		해상직	명	223	258	170
	성별	남성	명	239	282	184
		여성	명	5	14	7
	지역별	국내	명	244	296	191
		해외	명	0	0	0
이직률	고용 유형별 육상직	이직인원	명	17	20	26
		이직률	%	20	20	22
		자발적 이직률	%	12	8	7
	고용 유형별 해상직	이직인원	명	156	159	188
		이직률	%	30	27	36
		자발적 이직률	%	25	24	32
평균 근속연수	육상직		년	6년 7개월	5년 11개월	6년 8개월
	해상직		년	4년 8개월	4년 10개월	4년 11개월

1) 산정 기준 변경으로 현황 재산정 / 대한해운 및 대한해운엘엔지 육해상직 직원의 연도말 현황

교육훈련[1)]

구분			단위	2022	2023	2024
인재개발	육상직	총 교육시간	시간	3,158	3,175	3,568
		총 근로자 수	명	99	117	112
		인당 평균 교육시간	시간	32	27	32
		교육투자비용	백만 원	16	20	33
	해상직	총 교육시간	시간	6066	27096	15687
		총 근로자 수	명	526	588	519
		인당 평균 교육시간	시간	12	46	30
		교육투자비용	백만 원	145	511	387
직무교육	육상직		명	22	30	46
	해상직		명	94	617	458

1) 산정 기준 변경으로 현황 재산정 / 대한해운 및 대한해운엘엔지 육해상직 직원을 기준으로 집계

노사관계[1)]

구분			단위	2022	2023	2024
노동조합	육상직	노동조합 가입비율	%	100	100	100
		노사협의회 개최	건 수	4	4	4
	해상직	노동조합 가입비율	%	100	100	100
		노사협의회 개최	건 수	13	13	23
고충처리	육상직	고충 접수 건수	건 수	-	-	-
		고충 처리 응답률	%	-	-	-
	해상직	고충 접수 건수	건 수	-	-	3
		고충 처리 응답률	%	-	-	100

1) 산정 기준 변경으로 현황 재산정 / 대한해운 및 대한해운엘엔지 육해상직 직원을 기준으로 집계

SM 대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

ESG DATA 사회

복리후생[1)]

구분			단위	2022	2023	2024
복리후생	육상직	복리후생비용	백만 원	1,266	1,392	1,477
	해상직	복리후생비용	백만 원	592	779	804
육아휴직	육상직	육아휴직 사용	명	1	-	3
		육아휴직 복귀자	명	-	1	1
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율	%	-	100	100
	해상직	육아휴직 사용	명	7	2	9
		육아휴직 복귀자	명	5	4	4
		육아휴직 복귀 후 12개월 근무 비율	%	100	100	100
출산휴가	육상직	출산휴가 사용 비율	%	100	100	100
	해상직	출산휴가 사용 비율	%	100	100	100

1) 산정 기준 변경으로 현황 재산정 / 대한해운 및 대한해운엘엔지 육해상직 직원의 연도말 현황

사회공헌

구분		단위	2022	2023	2024
사회공헌	프로그램 운영 횟수	회	-	1	1
	프로그램 참여 인원	명	-	15	21

인권교육

구분		단위	2022	2023	2024
육상직	법정의무교육 이수 비율	%	100	100	100
해상직	법정의무교육 이수 비율	%	100	100	100

차별금지

구분		단위	2022	2023	2024
성과평가를 받는 임직원 비율		%	100	100	100
신입사원 임금	남성	원	43,596,000	44,472,000	46,116,000
	여성	원	43,596,000	44,472,000	46,116,000
법정 최저임금 대비 임금 비율	남성	%	367	347	343
	여성	%	252	236	230

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
● ESG DATA
GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

ESG DATA 사회

안전보건[1)]

구분		단위	2022	2023	2024
선박안전	근로시간	시간	9,040,320	9,863,760	9,504,600
	재해건수	건수	4	2	5
	재해율	%	0.39	0.19	0.46
	재해로 인한 휴무일	일	8,084	165	396
	LTIF(근로손실 재해율)[(*2)]	재해건수 / 100만 근로시간	0.44	0.20	0.53
	LTISR(근로손실 강도율)	재해건수 / 20만 근로시간	178.84	3.35	8.33
	사고안전건수	건	28	21	17
	해상유출건수	건	-	-	-
	PSC(Port State Control Deficiency Ratio)	총 지적건수 / 총 수검건수	63 / 54	28 / 56	137 / 66
	5대 사건 발생건수(충돌, 화재, 좌초, 사망, 해양오염)	건	-	-	1
사업장 안전보건	안전 / 환경 / 품질 경영시스템 적용받는 근로자 비율	%	100	100	100

1) 산정 기준 변경으로 현황 재산정(대한해운 및 대한해운엘엔지 합산 수치)
2) LTIF : 근로손실 재해(LTI) 발생 건수 / (총 인원 * 24시간 * 365일) * 1,000,000

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
● ESG DATA
GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

ESG DATA 지배구조

이사회 운영

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 개최	정기이사회 개최	건	4	4	4
	임시이사회 개최	건	12	5	18
	총 이사회 개최 수	건	16	9	22
이사 참석률	사내이사 참석률	%	100	96.3	77
	사외이사 참석률	%	98	97	93
이사회 보고안건 및 의결안건	의결안건	건	28	21	35
	보고안건	건	7	7	8
	전체 안건 수	건	35	28	43

*대한해운 별도기준

이사회 보수

구분		단위	2022	2023	2024
사내이사	인원수	명	3	2	2
	지급총액	백만 원	845	843	1,231
	1인당 평균지급액	백만 원	282	380	515
사외이사	인원수	명	4	3	3
	지급총액	백만 원	146	108	96
	1인당 평균지급액	백만 원	37	33	31

*대한해운 별도기준

윤리·준법 교육 이수

구분		단위	2022	2023	2024
윤리교육	이수인원	명	78	75	96
	이수시간	시간	78	75	96
	이수율	%	100	100	100
윤리준법 서약서	제출대상	명	78	75	96
	제출	시간	78	75	96
	제출율	%	100	100	100

*대한해운 별도기준

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

GRI INDEX

대한해운은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 지속가능경영 활동 및 성과를 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. GRI 1의 9가지 요구사항을 모두 준수하였습니다. 지속가능경영보고서 발간 시점 현재 대한해운이 영위하고 있는 사업인 해운업에 해당하는 기준서가 발표되지 않아 별도로 적용한 Standard는 없습니다.

GRI Standards		Title	보고위치	비고
GRI 2 : Universal Standards				
조직 프로필 및 보고관행	2-1	조직 세부 정보	7	
	2-2	보고범위(기업 목록)	2	
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정보의 수정사항	100-103	
	2-5	외부 검증 실시 여부	111-112	
활동 및 임직원	2-6	주요 활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	7-19	
	2-7	임직원	101	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	101	
지배구조	2-9	거버넌스의 구조 및 구성	79-84	
	2-10	최고의사결정기구의 임명 및 선정	79, 84-85	
	2-11	최고의사결정기구의 의장	79	
	2-12	영향 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	29-30, 79-84	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	29-30, 79-84	
	2-14	지속가능경영보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	29-30, 79-84	
	2-15	이해관계 상충	79-84	
	2-16	중요사안에 대한 커뮤니케이션	80	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	84-85	
	2-18	최고의사결정기구의 평가 성과	84-85	
	2-19	보수 정책	84-85	
	2-20	보수 결정 절차	84-85	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG DATA
● GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

GRI INDEX

GRI Standards		Title	보고위치	비고
GRI 2 : Universal Standards				
전략, 정책 및 관행	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5	
	2-23	정책 공약	31, 35, 56, 63, 65, 67, 69, 87	
	2-24	정책 공약 내재화	31, 35, 56, 63, 65, 67-69, 85, 87-89	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	24, 59, 65, 70, 76, 89-90, 95	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	24, 59, 70, 76, 88-89	
	2-27	법 / 규제 준수	34, 43-44	
	2-28	가입 협회(이니셔티브)	-	이니셔티브 참여 계획에 있음
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근	22	
	2-30	단체 교섭 및 단체 협약	77	
GRI 3 : Universal Standards				
중대 토픽 공시	3-1	중대이슈 선정 절차	23	
	3-2	중대 이슈 목록	23-24	
	3-3	중대 주제 관리 방안	23-24, 28-42, 55-63, 87-90	

GRI Standards		Title	보고위치	비고
Topic Standards				
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	19, 97	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	45	
반부패	205-1	부패 위험 평가가 실시된 사업장 수 및 비율	-	정보 사용 불충분
	205-2	반부패 정책 및 절차의 커뮤니케이션 및 교육	88-90	
	205-3	확인된 부패 사건 및 대응 결과(예 : 해고, 계약 해지 등)	-	확인된 부패 사건 및 소송 없음

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG DATA
● GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

GRI INDEX

GRI Standards		Title	보고위치	비고
Topic Standards				
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	98	
	302-3	에너지 집약도	98	
	302-4	에너지 소비 감축	98	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	98	
용수	303-1	공유 자원으로써 물과의 상호 작용	52	
	303-3	취수	98	
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유 / 임대 / 운영되는 사업장	53	
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	53	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	53	
배출	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	43, 98	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	43, 98	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	-	Scope 3 배출량을 관리하기 위한 프로세스 수립 중에 있습니다.
	305-4	온실가스 배출 집적도	43, 98	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	99	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	50	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	50	
	306-3	폐기물 발생량	99	
	306-4	폐기되지 않는 폐기물	50	
	306-5	폐기 처리 대상 폐기물	99	
컴플라이언스	307-1	환경 규제 위반	34	
공급업체 환경 평가	308-1	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체	66	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	66	

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG DATA
● GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

GRI INDEX

GRI Standards		Title	보고위치	비고
Topic Standards				
고용	401-1	신규채용 및 이직	101	
	401-2	임직원 복리후생	75	
	401-3	육아휴직	75, 102	
산업안전보건	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	56, 57, 58, 103	
	403-2	위험 요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	58, 59	
	403-3	직장 의료 서비스	61, 75	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	59, 60	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	57	
	403-6	근로자 건강 증진	61, 75	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	58, 59	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	54, 55	
	403-9	업무 관련 부상	56-62, 103	
	403-10	임직원 질병발생 현황	103	
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	101	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	74	
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	102	
다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	79, 85, 104	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	70, 71	
인권평가	412-1	인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장	70, 71	
	412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	102	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	63, 64	
공급망 관리	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	66	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	66	

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG DATA
GRI INDEX
● SASB Index
TCFD Index
제3자 검증보고서

SASB INDEX

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다. 대한해운은 SASB Index 중 주요 사업과 연관성이 높은 Marine Transportation 산업 표준에 따라 작성하였습니다.

주제	지표	코드	보고 위치
온실가스 배출량	Scope 1 배출 총량	TR-MT-110a.1	43, 98
	Scope 1 배출량, 배출량 감축 목표 대비 성과 관리 계획 또는 중장기 전략	TR-MT-110a.2	43, 98
	(1)총에너지 소비량,(2) 중유 비율,(3) 재생가능 비율	TR-MT-110a.3	-
	신규 선박의 평균 선박제조연비지수(EEDI)	TR-MT-110a.4	-
대기질	다음 오염물질의 대기 배출량 : (1) Nox(질소산화물),(2) Sox(황산화물),(3) 미세먼지(PM10)	TR-MT-120a.1	98
생태학적 영향	해상보호구역 및 보호보전지위구역 내 운송기간	TR-MT-160a.1	-
	선박평형수(1) 교환 및(2) 처리를 실행하는 선대(fleet)비율	TR-MT-160a.2	53
	환경으로의 유출 및 방수(1) 건수,(2) 총량	TR-MT-160a.3	-
종업원 보건 및 안전	근로손실재해율(LTIR)	TR-MT-320a.1	56
기업윤리	국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개국 해당 국가 기항수	TR-MT-510a.1	-
	뇌물수수 또는 부패와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	TR-MT-510a.2	-
사고 및 안전관리	해양 사고 건수, 매우 심각한 해양사고로 분류된 사고 비율	TR-MT-540a.1	-
	선급 유지를 위한 권고사항(손상, 수리, 조사요구 등) 횟수	TR-MT-540a.2	-
	PSC(1) 결함판정 및(2) 출항정지 건수	TR-MT-540a.3	-

SM 대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG DATA
GRI INDEX
SASB Index
● TCFD Index
제3자 검증보고서

SM대한해운
SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

TCFD INDEX

구분	TCFD 권고안	보고 위치
지배구조	a) 기후변화에 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 활동에 대해 설명	29
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진의 역할을 설명	29
전략	a) 단기·중기·장기적 측면의 기후변화 관련 위험과 기회 설명	-
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무계획에 미치는 영향을 설명	45
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영 전략의 회복탄력성 설명	-
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	-
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	-
	c) 기후변화 관련 위험을 식별·평가·관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	-
지표 및 감축목표	a) 조직이 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	45
	b) 직접배출(Scope 1), 간접배출(Scope 2), 가능한 경우 기타간접배출(Scope 3) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	43-45
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	43-45

SM대한해운
지속가능경영보고서 2024

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG DATA
GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
● 제3자 검증보고서

제3자 검증보고서

대한해운㈜ 경영진 및 이해관계자 귀중

대신경제연구소(이하 '검증인')는 대한해운㈜로부터 「2025 대한해운㈜ 지속가능경영보고서(이하 '보고서')」에 대한 검증을 의뢰받았습니다. 이에 검증인은 대한해운㈜가 보고서에 공시한 데이터와 정보에 대해 검토를 수행하고, 그에 대한 독립적 검증의견을 제출합니다.

책임성 및 독립성

보고서에 수록된 모든 정보 및 주장에 대한 책임은 대한해운㈜에 있습니다. 검증인은 독립된 검증기관으로서, 본 보고서에 대해 제3자 검증을 수행하는 업무 외에 대한해운㈜와 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성과 자율성을 바탕으로 검증 업무를 수행하였습니다.

검증기준 및 수준

검증기준

본 검증은 국제 검증 기준인 AA1000AS v3를 적용하였으며, GRI Standards 2021의 요구사항(Requirements)을 충족하였는지 확인하였습니다.
- AA1000AP(2018)의 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 원칙 적용 여부 검토
- GRI Standards 2021 보고 원칙 적용 여부 검토

검증수준

본 검증은 AA1000AP(2018) 원칙을 확인하는 Type 1 유형으로 수행되었습니다. 또한, AA1000AS(2018) 기준에 따라 중위수준(Moderate level)을 적용하였으며, 이에 따라 데이터 샘플링 및 인터뷰는 제한적인 범위 내에서 진행되었습니다.

검증 범위

본 검증은 아래 사항을 포함합니다.
- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일(정성 및 일부 데이터 2025년 상반기) 보고 내용
- 보고서에 수록된 주장, 약속, 계획, 중요이슈에 대한 사항
- 기타 공시자료 내 데이터와의 일치 여부
- 관리시스템 및 프로세스 점검

공통표준 Universal Standards
2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5(The organization and its reporting practices) 2-6, 2-7, 2-8(Activities and workers) 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-21(Governance) 2-22, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 2-28(Strategy, policies and practices) 2-29, 2-30(Stakeholder engagement) 3-1, 3-2, 3-3(Material Topics Disclosures)
주제표준 Topic Standards
201(Economic Performance), 205(Anti-corruption), 302(Energy), 305(Emissions) 308(Supplier Environmental Assessment), 401(Employment), 403(Occupational Health and Safety), 404(Training and Education), 405(Diversity and Equal Opportunity), 412(Human Rights Assessment), 414(Supplier Social Assessment)
기타
▶ SASB Sustainability Disclosure Topics

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법으로 검증을 진행하였습니다.
- 중요이슈 도출 프로세스 검토 및 중요이슈의 적합성 확인
- 현장실사를 통한 중요이슈 및 핵심적 부합에 해당하는 지표의 근거에 대한 적합성 검토
- 각 영역 및 중요이슈를 관리하는 성과지표의 데이터 생성, 수집, 보고 과정 검토

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

OVERVIEW
ESG HIGHLIGHTS
ESG PERFORMANCE
APPENDIX
ESG DATA
GRI INDEX
SASB Index
TCFD Index
● 제3자 검증보고서

제3자 검증보고서

검증한계

본 검증은 다음의 제한사항이 존재합니다.
- 각 성과 영역 담당자 혹은 취합 담당자를 대상으로 한 인터뷰 및 데이터 검토
- 해당 보고기간에 대한 자료 및 공개된 정보에 근거한 검증

검증결과 및 의견

검증기준 및 범위, 방법에 근거하여 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절한 점은 발견하지 못하였으며, 검증원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 대한해운㈜는 임직원, 주주 및 투자자, 정부 및 협회, 지역사회 등 핵심 이해관계자를 식별하고 이해관계자 참여 프로세스를 구축하고 있습니다. 이해관계자의 다양한 의견을 수렴하고 이해관계자가 경영의 전 과정에 참여할 수 있는 기회를 마련하며, 수렴한 의견을 경영 활동에 반영하고자 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 대한해운㈜는 이중 중대성 평가 프로세스를 통해 조직의 지속가능성과 관련된 주요 성과가 사회·환경적 및 재무적 측면에 중대한 영향을 미치는 이슈를 도출하였으며, 도출된 6개 중대 이슈를 중심으로 주요 성과를 누락 없이 보고하고 있음을 확인하였습니다.

대응성 대한해운㈜는 주요 이해관계자의 요구와 관심에 적절하게 대응하기 위해 이해관계자 별 특성에 부합하는 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이러한 커뮤니케이션 채널을 통해 수렴된 이해관계자의 요구에 대응하고, 관련 이슈를 관리하고 있음을 확인하였습니다.

영향성 대한해운㈜는 조직의 이해관계자 및 중요이슈가 미치는 영향을 파악하고 있으며, 사업으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 분석하고 모니터링하여 보고서에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

GRI 적용수준 검토

대한해운㈜는 GRI Standards 2021 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 대한해운㈜의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 대한해운㈜가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

검증기관의 적격성

대한해운㈜로부터 검증을 의뢰받은 대신경제연구소는 ESG 연구 및 컨설팅을 전문으로 하는 기관으로, 영국 어카운트어빌리티(AccountAbility)사의 AA1000 라이선스를 보유하고 있습니다. 본 검증은 어카운트어빌리티사의 공인 인증 전문가(ACSAP, AccountAbility Certified Sustainability Assurance Practitioner)를 포함하여 ESG 분야의 전문성과 검증 역량을 갖춘 검증팀이 수행하였습니다.

Daishin 경제연구소

AA1000 Licensed Report 000-571/V3-SBXT6

2025년 6월 대한민국, 서울

대신경제연구소
대표이사 백재욱

SM대한해운

SM대한해운에 대한 추가적인 정보는
홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

ESG경영파트
E-MAIL esg@korealines.co.kr
Website http://www.korealines.co.kr

SM 대한해운